



COMUNICAT DE PRESĂ

În cursul lunii mai, în domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 67 controale. Au fost dispuse 110 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, din care 4 avertismente și 8 amenzi în valoare de 24.300 lei.

Deficiențele constatate au vizat:

- nepăstrarea la locul de muncă a unei copii după contractul individual de muncă;
- neplata orelor de muncă suplimentare;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive;
- lipsa evidenței timpului de muncă;
- neeliberarea de către angajatori a documentelor aferente încetării activității de către salariat (decizie de încetare, adeverință privind activitatea prestată, extras Revisal);
- neprezentarea evidenței privind timpul de muncă a lucrătorilor mobili/conducători auto;
- netransmiterea datelor în Registrul general de evidență a salariaților în termenele prevăzute în HG nr.905/2017.

Angajatorii sancționați contravențional au încălcat prevederi ale legislației muncii, referitoare la:

- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea de către angajator a obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- neprezentarea, la solicitarea organelor de control, a evidențelor privind timpul de muncă al lucrătorilor mobili/conducătorilor auto independenți pentru o perioadă de 2 ani;
- netransmiterea în termenul prevăzut în HG 905/2017 a datelor referitoare la încetarea contractului individual de muncă/la data luării la cunoștință a evenimentului ce a determinat, în condițiile legii, încetarea contractului individual de muncă;
- netransmiterea Registrului electronic de evidență a zilierilor inspectoratului teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activității, de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu beneficiarul sau un împuternicit al acestuia;
- neeliberarea, la solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, a unui extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării;

- neeliberarea, la încetarea activității salariatului, a adeverinței care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru;
- netransmiterea în termenul prevăzut de HG 905/2017 a elementelor referitoare la modificarea următoarelor elemente: funcția/ocupația, conform specificației Clasificării ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative; tipul contractului individual de muncă; durata contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinată; durata timpului de muncă și repartizarea acestuia, în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- nepăstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

De asemenea, în luna mai, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a eliberat 314 de certificate/rapoarte cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii, 11 de parole pentru transmiterea on-line a registrului electronic al salariaților și un număr de 2 carnet de muncă aflate în gestiune și neridicate de titulari în termenul legal.

Totodată, au fost preluate, la sediul inspectoratului de muncă, 117 de registre electronice de evidență a salariaților.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cursul lunii mai, s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost efectuate controale la un număr de 34 agenți economici, din care au fost sancționați 24, au fost constatate 48 neconformități și au fost dispuse 52 de măsuri, fiind aplicate 2 amenzi în valoare de 17.000 lei și 37 avertismente;
- Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani i-au fost comunicate 6 evenimente de către angajatori;
- 13 evenimente au fost cercetate de angajatori și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani;
- 1 eveniment a fost cercetat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani și avizat de Inspecția Muncii;



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- au fost înregistrate 13 persoane accidentate în accidente de muncă, toate cu incapacitate temporară de muncă și 2 persoane accidentate în accidente de muncă colective, ambele cu incapacitate temporară de muncă.

Cele mai des întâlnite deficiențe în cadrul acțiunilor de control au fost:

- necomunicarea evenimentelor;
- nepurtarea echipamentului individual de protecție;
- semnalizare de securitate și sănătate în muncă incompletă;
- nesupravegherea stării de sănătate a lucrătorilor pentru stabilirea aptitudinii în muncă.

Valoarea amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în luna mai, în domeniile de competență, este de 41.300 lei.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**