



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

NR. 245/CRP/22.03.2022

COMUNICAT DE PRESĂ
CAMPANIA DE VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE SUNT RESPECTATE CERINȚELE
MINIME PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA SECURITĂȚII ȘI PROTECȚIA SĂNĂTĂȚII
LUCRĂTORILOR, PRECUM ȘI VERIFICAREA MODULUI DE RESPECTARE A
PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND ÎNCHEIEREA, MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI
EXECUTAREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ DE CĂTRE ANGAJATORII
CARE ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITĂȚI ÎN STAȚIILE DE DISTRIBUȚIE A CARBURANȚILOR
AUTO COD CAEN-4730
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN - 4730 s-a desfășurat în perioada 10.03-16.03.2022. Controalele s-au realizat inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, pe raza întregului județ.

Obiectivele acestei campanii au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de distribuție a carburanților auto;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și

securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;

➤ Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Grupul ținta

Toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de distribuție de carburanți pentru autovehicule, cod CAEN 4730.



În domeniul relațiilor de muncă, s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

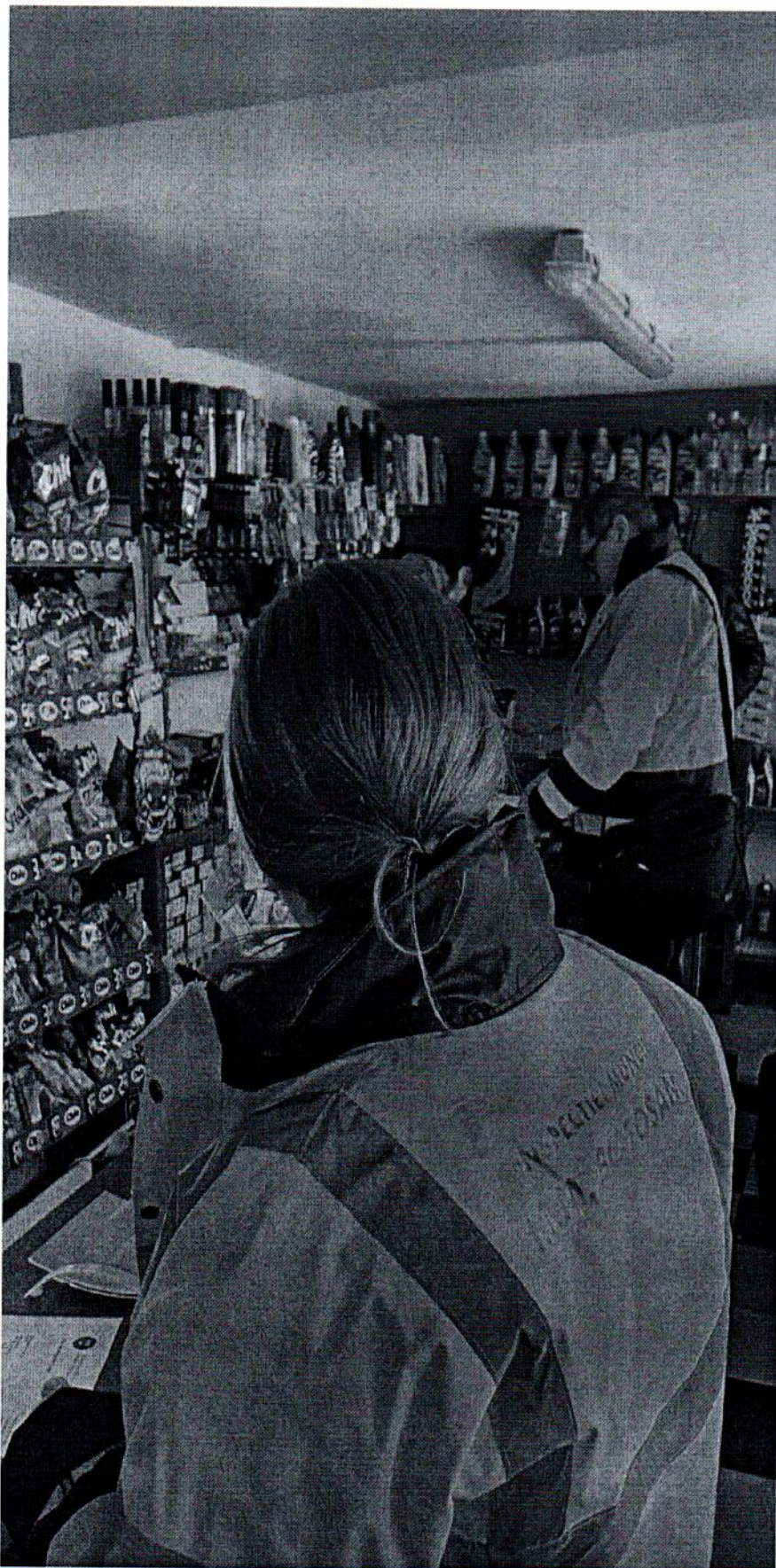
- Angajarea personalului (contracte individuale cu normă întreagă, contracte individuale cu timp parțial etc);
- Transmiterea, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;

- Durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- Intocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați;
- Repausuri periodice (repaus săptămânal, sărbători legale);
- Munca de noapte;
- Acordarea drepturilor salariale;
- Regulamentul intern/contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;
- Urmărirea modului în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia contralelor anterioare, acolo unde este cazul.

Principalele riscuri pentru stațiile de distribuție a carburanților auto, în domeniul securității și sănătății în muncă, sunt legate de activitățile de comercializare a diferitelor sortimente de benzină, motorină și gaz petrolier lichefiat (GPL) auto, precum și recipientelor-butelii cu gaz petrolier lichefiat (aragaz), pentru utilizare casnică. Toți carburanții sus amintiți sunt produse petroliere obținute din prelucrarea țițeiului, extrem de inflamabile și care formează cu aerul amestecuri explozive. În contact cu surse potențiale de aprindere, aceste amestecuri explozive pot genera explozii cu consecințe grave, atât pentru lucrători, cât și pentru clienții prezenți în stațiile de distribuție a carburanților.

În domeniul SSM, efectuarea controalelor a fost centrată pe utilizarea unui check-list care conține verificarea tuturor cerințelor legislative în domeniu, dintre care amintim:

- Evaluarea riscurilor specifice, luând în considerare riscurile generate de atmosferele explozive;
- Deținerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru toate activitățile desfășurate;
- Intocmirea planului de prevenire și protecție, în baza evaluării riscurilor, inclusiv stabilirea priorității măsurilor pentru zonele de risc ridicat și specific;
- Evidențierea zonelor cu risc ridicat și specific, stabilite în urma evaluării riscurilor de accidentare și imbolnăvire profesională;
- Asigurarea, de către angajator, a instruirii adecvate în domeniul SSM, cu precădere a instruirii cu privire la protecția împotriva exploziilor;
- Existența instrucțiunilor scrise emise de angajator, privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă;
- Asigurarea echipamentului individual de protecție (din materiale care nu produc descărcări electrostatice, ce pot aprinde atmosferele explozive);
- Asigurarea semnalizării de securitate și sănătate la locul de muncă, inclusiv pentru locurile unde pot apărea atmosfere explozive;
- Respectarea interdicției de depozitare a materialelor combustibile sau necombustibile pe o distanță de 3 m în jurul depozitelor de recipiente butelii.



În cadrul acestei campanii, în domeniul relațiilor de muncă, au fost înregistrate următoarele rezultate: 15 controale finalizate, unde au fost aplicate angajatorilor 6 sancțiuni, din care 4 amenzi în valoare totală de 7.500 lei și 2 avertismente. De asemenea, s-au dispus 20 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate. Deficiențele cele mai des întâlnite au fost:

- neprecizarea desfășurării activității în schimburi;
- nespecificarea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;
- nepăstrarea la punctul de lucru a copiilor contractelor individuale de muncă pentru salariații care își desfășoară activitatea în acel loc.

În domeniul SSM s-au finalizat 15 controale, în cadrul cărora s-au aplicat 31 de sancțiuni, din care 3 amenzi în cuantum de 20.000 lei și 28 de avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- neefectuarea controlului medical periodic de către toți lucrătorii;
- lipsa evidenței zonelor cu risc ridicat și specific;
- lipsa legăturilor la împământare a rastelelor cu butelii GPL;
- neasigurarea accesului lucrătorilor la Fișa de securitate;
- instruire necorespunzătoare;
- depășirea termenului de valabilitate la verificarea CNCIR la skid și buletinul de verificare la prizele de pământ.

Daniela Petronela Lozneanu
Inspector-șef



Mihai Onofraș
Inspector-șef adjunct Relații de Muncă

Moldovanu Dan
Inspector-șef adjunct Securitate și Sănătate în Muncă