



2328/CRCRP/03.04.2026

COMUNICAT DE PRESĂ
Bilanțul activității ITM Botoșani în luna martie

În cursul lunii martie, în domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 77 controale. Au fost dispuse 76 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care un avertisment și 5 amenzi, în valoare de 88.000 lei. Deficiențele constatate au vizat:

- nerespectarea de către angajatori a obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului de lucru;
- neeliberarea adeverințelor care să ateste activitatea desfășurată, precum și extrase din registrul general de evidență a salariaților solicitate de foștii angajați;
- neinclusiunea în contractele individuale de muncă încheiate cu timp parțial repartizarea concretă a programului de lucru și modul în care acesta poate fi modificat;
- neacordarea unui spor salariaților care beneficiază de repaus săptămânal în alte zile decât sâmbăta și duminica;
- netransmiterea contractului individual de muncă în REGES anterior începerii activității;
- nerespectarea obligației angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

Angajatorii sancționați contravențional au încălcat prevederi ale legislației muncii, referitoare la:

- primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- transmiterea eronată a datelor în Reges-Online.

De asemenea, în luna martie, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a eliberat 166 de certificate/rapoarte cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și 9 adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cursul lunii martie, s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost efectuate controale la un număr de 70 agenți economici, din care au fost sancționați 54, au fost constatate 94 neconformități și au fost dispuse 98 de măsuri, fiind aplicate 8 amenzi în valoare de 57.000 lei și 83 avertismente;
- Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani i-au fost comunicate 9 evenimente de către angajatori;
- 6 evenimente au fost cercetate de angajatori și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani;
- 2 evenimente au fost comunicate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani către Inspecția Muncii;
- un eveniment a fost cercetat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani și avizat de Inspecția Muncii;
- au fost înregistrate 7 persoane accidentate în accidente de muncă, 6 dintre ele cu incapacitate temporară de muncă și unul mortal.

Cele mai des întâlnite deficiențe în cadrul acțiunilor de control au fost:

- nu s-au stabilit atribuțiile și răspunderile ce revin în domeniul SSM pentru toți lucrătorii, corespunzător funcțiilor exercitate;
- nu au fost evaluate riscurile pentru toate activitățile și categoriile de personal din unitate;
- nu s-a consemnat în fișele individuale de instruire a lucrătorilor rezultatul verificării tematice;
- lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- fișele individuale de instruire nu sunt păstrate la locul de muncă;
- instruire necorespunzătoare a lucrătorilor;
- nu au fost desemnați lucrători care să aplice măsurile de prim ajutor, stingerea incendiilor și de evacuare a lucrătorilor;



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- nefurnizarea listei cu substanțe periculoase utilizate de angajator;
- fișa postului nu conține atribuții și responsabilități SSM;
- angajatorul nu a înștiințat salariața gravidă cu privire la conținutul raportului de evaluare a medicului de medicina muncii;
- angajatorul nu a asigurat supravegherea stării de sănătate prin neefectuare control medical la medicul de medicina muncii;
- lipsă trusă sanitară;
- fișele de instruire individuale nu sunt însoțite de o copie a fișei de aptitudine.

Valoarea amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în luna martie, în domeniile de competență, este de 145.500 lei.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului