



Nr.2721/CRP/20.03.2025

**COMUNICAT DE PRESĂ**  
**INFORMARE PRIVIND SALARIUL DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ**

*Salariul* reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă și se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

Venitul salarial este confidențial și cuprinde: salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

**Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.** Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară prevăzut de lege.

Conform **H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **4.050 lei/lună**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore/lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Conform **art. LXIX din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025**, începând cu data de 1 ianuarie 2025, pentru **sectorul construcții**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, la suma de **4.582 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând în medie 27,714 lei/oră.

Conform **art. LXX din O.U.G. nr. 156/2024**, începând cu data de 1 ianuarie 2025 pentru **sectorul agricol și industria alimentară**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de **4.050 lei lunar**, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând în medie 24,496 lei/oră.

*Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoană pentru care s-a constatat nerespectarea acestor dispoziții legale, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.*

**Inspector-șef**  
**ITM Botoșani**

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botoșani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului