📘 IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI și PREVENIREA HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ

(HG nr. 262/2019 – Legea nr. 202/2002)

🏛️ 1. DOMENIU DE APLICARE

✓ instituții și autorități publice centrale și locale
✓ instituții civile și militare
✓ companii private cu **peste 50 de angajați**

📢 OBIECTIV PRINCIPAL:
asigurarea **egalității de șanse și tratament între femei și bărbați**
și prevenirea/combaterea:
▪ hărțuirii pe criteriul de sex
▪ hărțuirii morale la locul de muncă

⚖️ 2. OBLIGAȚII PRINCIPALE ALE ANGAJATORILOR

Conform HG nr. 262/2019 și Legii nr. 202/2002, instituțiile trebuie să:

👤 1. Desemneze responsabilul pentru egalitate de șanse

✓ persoană cu atribuții în fișa postului SAU
✓ expert/tehnician în egalitate de șanse

📢 Rol: implementare, monitorizare și consiliere internă

📑 2. Elaboreze Planul de acțiune

📌 Planul este obligatoriu și trebuie:

✓ realizat de persoana desemnată / expert
✓ elaborat cu resursele umane
✓ avizat de sindicate (dacă există)
✓ aprobat de conducerea instituției

🧭 **CE CUPRINDE PLANUL DE ACȚIUNE?**

Planul include măsuri concrete pentru:

🧩 **a) Cultură și politică organizațională**

✓ promovarea egalității de șanse
✓ politici interne anti-discriminare
✓ toleranță zero față de hărțuire

👩‍💼 **b) Recrutare și carieră**

✓ acces egal la angajare
✓ promovare transparentă
✓ salarizare echitabilă
✓ dezvoltare profesională

⚖️ **c) Concilierea vieții profesionale cu viața personală și familială**

✓ măsuri pentru concilierea vieții profesionale cu cea personală
✓ sprijin pentru părinți și îngrijitori

🏢 **d) Leadership și decizie**

✓ acces egal la funcții de conducere
✓ reducerea barierelor de gen

🚫 **e) Combaterea hărțuirii și discriminării**

✓ prevenirea hărțuirii pe criteriu de sex
✓ proceduri clare de sesizare și intervenție
✓ protecția victimelor

🌍 **f) Abordarea integrată a genului**

✓ integrarea perspectivei de gen în:
▪ politici
▪ programe
▪ proiecte instituționale

📌 **3. MESAJ CHEIE**

📢 Egalitatea de șanse NU este opțională.
Este o **obligație legală și instituțională**.

✓ trebuie implementată activ
✓ trebuie monitorizată constant
✓ trebuie aplicată în toate deciziile organizaționale

⚠️ **4. ESENȚA REGLEMENTĂRII**

📘 HG nr. 262/2019 + Legea nr. 202/2002 + HG nr. 970/2023:

👉 creează un sistem unitar pentru:
▪ egalitate de șanse
▪ prevenirea discriminării
▪ combaterea hărțuirii la locul de muncă

📢 Scop final:
un mediu de muncă **sigur, echitabil și bazat pe respect**

🎯 **CONCLUZIE**

✓ egalitatea de șanse trebuie planificată, nu doar declarată
✓ hărțuirea trebuie prevenită, nu doar sancționată
✓ instituțiile au responsabilitate directă și continuă

#EgalitateDeȘanse #RespectLaMuncă #ZeroToleranțăHărțuire