



5359/CRCRP/25.08.2026

COMUNICAT DE PRESĂ PRIVIND MUNCA CU ZILIERI

Reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, informează persoanele interesate, zilieri sau beneficiari de lucrări că, desfășurarea activității de către zilier este considerată muncă necalificată cu caracter ocazional și este reglementată de *Legea nr. 52/2011* și de *normele de aplicare ale acesteia aprobate de Ordinul MMFPSPV nr.831/2015*.

Potrivit legii mai sus menționate, *zilierii sunt persoane fizice, cetățeni români sau străini, care au capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar sau un împuternicit al acestuia, contra unei remunerații, activând în domenii precum:*

- restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor,
- activități de alimentație (catering) pentru evenimente,
- agricultură, vânătoare și servicii anexe,
- creșterea materialului săditor,
- creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale,
- silvicultură, pescuit și acvacultură,
- activități de organizare a târgurilor, expozițiilor și congreselor,
- activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste,
- activități de interpretare artistică-spectacole,

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botoșani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- publicitate,
- hoteluri și alte facilități de cazare (tabere copii, cabane),
- activități de întreținere peisagistică,
- activități ale bazelor și cluburilor sportive,
- grădini zoologice, botanice, rezervații naturale,
- activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice.

Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate prevăzute mai sus.

Nu este obligatorie încheierea unui contract de muncă. Raportul de muncă dintre zilier și beneficiar se stabilește prin acordul de voință al părților, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă.

O persoană poate desfășura activități ca zilier numai dacă a împlinit vârsta de cel puțin 16 ani. Prin excepție, pentru minorii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani este necesar acordul părinților sau al reprezentanților legali.

Durata activității este de minim o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. De asemenea, durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. În ceea ce privește zilierul minor, acesta poate lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână.

Un zilier nu poate lucra pentru același beneficiar mai mult de 90 de zile cumulate într-un an calendaristic. Excepțiile sunt permise doar în anumite domenii reglementate de lege (de exemplu, agricultură, silvicultură, pomicultură), unde durata poate fi extinsă la 180 de zile. În domeniul creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier în mod tradițional al ovinelor, caprinelor sau bovinelor, în regim semiliber, perioada în care un zilier poate presta activități



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

pentru același beneficiar sau un împuternicit al acestuia nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic. Dacă o persoană prestează activități în regim zilier pentru mai mulți beneficiari perioada maximă poate fi de cel mult 120 de zile cumulate în decursul unui an calendaristic.

Beneficiarul sau un împuternicit al acestuia nu poate utiliza o persoană mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier.

Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei quantum se stabilește prin negociere între părți și nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Remunerația se acordă, de regulă, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, dar poate fi stabilită, cu acordul părților, la finalul săptămânii sau lunii.

Beneficiarii pot obține parola pentru conectare la aplicația web aferentă Registrului electronic de evidență a zilierilor de la inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul. Registrul electronic de evidență a zilierilor poate fi completat și transmis direct din teren de către beneficiar/împuternicit sau persoane desemnate de către acesta, utilizatori, cu ajutorul aplicației informatice pentru dispozitive mobile, denumită "Inspectia Muncii", ce poate fi descărcată gratuit din Google Play sau App Store.

Inspector-șef

ITM Botoșani



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului