



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

6466/CRCRP/12.10.2026

Comunicat de presă privind procedura de negociere colectivă

Negocierea colectivă reprezintă toate formele de negociere care au loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor, după caz, de cealaltă parte, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun.

Legea nr. 367/2022 reglementează criteriile de reprezentativitate ale organizațiilor sindicale pentru participarea la negocierea colectivă la nivel de unitate. **Pentru a fi reprezentative la nivel de unitate organizațiile sindicale** (sindicat sau federație sindicală, după caz) **trebuie să cumuleze un număr de membri care reprezintă minimum 35% din totalul angajaților unității aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea**, concomitent cu îndeplinirea criteriilor privind statutul legal al organizației sindicale și independența organizatorică și patrimonială).

Astfel, părțile îndreptățite să negocieze colectiv la nivel de unitate potrivit legii sunt: organul de conducere al unității, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz și organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivel de unitate, iar în lipsa acestora, federațiile reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă sau federațiile nerepresentative la nivelul sectorului de negociere colectivă afiliate la confederații reprezentative la nivel național, sau toate sindicatele nerepresentative din unitate, iar în lipsa sindicatelor, reprezentanții angajaților/lucrătorilor.

Reprezentanții angajaților/lucrătorilor: În lipsa sindicatelor, angajații din unitățile cu minim 10 angajați/lucrători au dreptul să își aleagă și mandateze reprezentanți, prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitatea respectivă pentru promovarea și apărarea drepturilor lor și reprezentarea în negocierea colectivă, fiind interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri .

Important: Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de refuz de înregistrare a contractului colectiv de muncă negociat la Inspectoratul Teritorial de Muncă. Dosarul de înregistrare a contractului colectiv de muncă trebuie să conțină dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere și dovezile de reprezentativitate/listele de semnături ale membrilor de sindicat/dovada plății cotizației/procese-verbale de alegere a reprezentanților, după caz.

Procedura de negociere colectivă este reglementată prin lege care recunoaște, atât pentru sectorul privat, cât și pentru sectorul public, *autonomia și egalitatea părților în*



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

negocierea condițiilor și libertatea de încheiere a contractelor colective de muncă, precum și dreptul la informare în susținerea negocierilor.

Inițierea negocierii este obligatorie în unitățile cu peste 10 angajați/lucrători. Angajatorii din sectorul privat și din sectorul public au obligația inițierii negocierii colective și trebuie să afișeze anunțul de intenție și să convoace toate părțile îndreptățite să participe la negocierea colectivă, conform legii, precum și să susțină cadrul adecvat de alegere a reprezentanților lucrătorilor în lipsa oricărui sindicat. Negocierea colectivă poate fi demarată și de către sindicat/federație sindicală/reprezentanții angajaților. În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment. În cazul în care angajatorul nu inițiază negocierea, sindicatul/reprezentanții angajaților/lucrătorilor cere/cer în scris demararea negocierii colective și anunță părțile interesate.

Refuzul angajatorului de a începe (participa la) negocierea contractului colectiv de muncă constituie contravenție și se sancționează cu amendă între 15.000 - 20.000 de lei.

Inițiatorul negocierii are obligația de a anunța intenția de negociere cu 60 de zile înaintea termenului de expirare a contractului colectiv de muncă în vigoare sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă sau în orice moment, dacă nu există contract colectiv de muncă. Durata negocierii colective nu poate depăși termenul de 45 de zile decât cu acordul părților.

Anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cuprinzând data, ora și locul negocierilor, se transmite în scris de către angajator, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora, părțile îndreptățite să participe la negociere trebuie să confirme în scris primirea invitației precum și acceptul sau refuzul participării la negociere, indiferent de partea care a inițiat negocierea. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, este interpretată ca refuz de participare la negocieri.

Data primei ședințe de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate, conținutul ședințelor de negociere fiind consemnat în procese verbale de către reprezentanții mandatați ai părților. La fiecare ședință de negociere se întocmesc procese-verbale care cuprind poziția părților și fac parte din conținutul obligatoriu al dosarului de înregistrare a contractului colectiv de muncă.

Legislația privind dialogul social reglementează procedura de negociere, însă pentru ca discuțiile să fie constructive și să avanseze în direcția ajungerii la un acord, este esențial ca părțile să respecte anumite **cerințe specifice privind conduita în negociere**, precum:

- să participe la întâlniri conform calendarului agreed;
- să se consulte cu bună-credință;
- să acorde o atenție reală propunerilor făcute de reprezentanții celeilalte părți la negociere;
- să răspundă în timp util la propunerile avansate de reprezentanții celeilalte părți la negociere în ceea ce privește conținutul contractului colectiv de muncă;
- să respecte durata maximă convenită a negocierilor;
- să depună toate eforturile rezonabile pentru a încheia un contract colectiv de muncă.



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

În termen de 15 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere, angajatorul are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă și să organizeze prima ședința de negociere.

Contractele colective de muncă pot fi semnate numai de *reprezentanții mandatați* în acest sens ai părților care au negociat și produc efecte de la data înregistrării sau de la o altă dată ulterioară convenită de părți. *Contractele colective se încheie pe minim 1 an, maxim 2 ani*, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate, cu posibilitate de prelungire o singură dată cu 1 an prin acte adiționale.

Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților/lucrătorilor având un caracter minimal. Clauzele contractelor colective de muncă sunt subsecvente ierarhic superior.

Important: Contractele colective de muncă care nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, ***nu vor fi înregistrate***.

Reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani reamintesc angajatorilor și reprezentanților salariaților importanța respectării prevederilor legale privind procedura de negociere colectivă, în vederea asigurării unui dialog social eficient și a protejării drepturilor și intereselor legitime ale părților implicate.

Respectarea obligațiilor legale referitoare la inițierea și desfășurarea negocierii colective contribuie la consolidarea relațiilor de muncă, la prevenirea conflictelor de muncă și la promovarea unui climat de stabilitate și cooperare la nivelul unităților.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI



INSPECTORATUL TERITORIAL
DE MUNCĂ BOTOȘANI

COMUNICAT DE PRESĂ Procedura de negociere colectivă



Reprezentativitate
și participare
la negociere



Informare
în cadrul
negocierilor



Durata contractelor
colective
de muncă



Efecte și aplicabilitate
ale contractelor
colective



Înregistrarea
contractelor colective
de muncă



Extinderea contractelor
colective la nivel
superior



Soluționarea
conflictelor colective
de muncă

Negocierea colectivă – o garanție a muncii decente!

Inspectoratul Teritorial de Muncă
Botoșani

Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului