



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

5219/CRP/19.06.2023

Comunicat de presă
Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă
nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în
domeniul construcțiilor- cod CAEN 41,42,43

Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor-cod CAEN 41,42,43 a avut loc în perioada 08-15.06.2023.

Munca nedeclarată constituie un fenomen nociv , datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;
- lipsa dreptului la pensie și la indemnizație de șomaj;
 - persoana cre prestează muncă nedeclarată, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului ;
 - angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta;
 - condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
 - fondurile sociale și bugetul de stat sunt prejudiciate prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Obiectivele acestei campanii au fost:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
E-mail: itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicare de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Grupul țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanșat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor-cod CAEN 41,42,43.

În cadrul acestei campanii, în domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 25 de controale, unde au fost sancționați 2 angajatori pentru muncă nedeclarată (art.260 alin.1 lit.e din Codul Muncii), fiind aplicate 2 amenzi în valoare de 40.000 lei.

De asemenea, au fost aplicate 3 sancțiuni pentru alte încălcări decât muncă nedeclarată, dintre care 2 amenzi în valoare de 7.000 lei, 1 avertisment și s-au dispus 35 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai des întâlnite au fost :

- Neîncheire contracte individuale de muncă în formă scrisă,
- Întocmire pontaje fără precizarea orelor de început și de sfârșit ale programului de lucru,
- Transmiteri eronate în REGES (dublare contracte),
- Neînrmânare a contractului individual de muncă salariatului la angajare,
- Nepăstrare copii ale contractelor de muncă la locul de muncă,
- Neeliberare adeverință de vechime la încetarea activității salariatului.

Inspector-șef





