



Nr.7880/CRCRP/05.11.2025

## COMUNICAT DE PRESĂ

### Bilanțul activității ITM Botoșani în luna octombrie

În cursul lunii octombrie, în domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 84 controale. Au fost dispuse 122 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, din care 6 avertismente și 14 amenzi, în valoare de 173.000 lei.

În cadrul acestor controale efectuate, au fost depistate 8 persoane prestând muncă nedecarată, 2 desfășurându-și activitatea fără întocmirea contractului individual de muncă, 4 având contracte individuale de muncă netransmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 2 se aflau în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, motiv pentru care s-au aplicat 4 amenzi în valoare totală de 140.000 lei.

Deficiențele constatate au vizat:

- netransmiterea datelor în Registrul general de evidență a salariaților în termenele prevăzute în Hotărârea nr.295/2025 și în registrul zilierilor, conform Legii 52/2011;
- nepăstrarea la locul de muncă a unei copii după contractul individual de muncă;
- neplata orelor de muncă suplimentare;
- lipsa evidenței timpului de muncă;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive;
- neeliberarea de către angajatori a documentelor aferente încetării activității de către salariat (decizie de încetare, adeverință privind activitatea prestată, extras Revisal).

Angajatorii sancționați contravențional au încălcat prevederi ale legislației muncii, referitoare la:

- primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani  
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854  
[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)  
[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

- primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- neîndeplinirea obligației de a ține la locul de muncă unde salariatul își desfășoară activitatea evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceasta evidență, ori de câte ori se solicita acest lucru;
- netransmiterea datelor în Registrul general de evidență a salariaților în termenele prevăzute în Hotărârea nr.295/2025 și în registrul zilierilor, conform Legii 52/2011;
- neîndeplinirea obligației angajatorului de a plăti salariul, la data stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă sau în regulamentul intern;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive.

De asemenea, în luna octombrie, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a eliberat 132 de certificate/rapoarte cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii, 5 adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM și un număr de 15 carnete de muncă aflate în gestiune și neridicate de titulari în termenul legal.

Totodată, au fost preluate, la sediul inspectoratului de muncă, 56 de registre electronice de evidență a salariaților.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cursul lunii octombrie, s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost efectuate controale la un număr de 57 agenți economici, din care au fost sancționați 34, au fost constatate 48 neconformități și au fost dispuse 54 de măsuri, fiind aplicate 7 amenzi în valoare de 54.000 lei și 41 avertismente;
- Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani i-au fost comunicate 5 evenimente de către angajatori;
- 4 evenimente au fost cercetate de angajatori și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani;
- 2 evenimente au fost cercetate de ITM Botoșani și avizate de Inspecția Muncii;
- au fost înregistrate 6 persoane accidentate în accidente de muncă, din care 4 decedate și 2 cu incapacitate temporară de muncă.

Cele mai des întâlnite deficiențe în cadrul acțiunilor de control au fost:

- angajatorul nu a depus la ITM lista substanțelor chimice periculoase;



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- angajatorul nu a transmis lucrătoarei gravide informarea cu concluziile Raportului de evaluare întocmit de medicul de medicina muncii și nu a luat măsuri pentru a informa semestrial salariatele asupra drepturilor pe care acestea le au conform OUG nr.96/2003;
- lipsă instruire în domeniul securitate și sănătate în muncă;
- nu au fost efectuate examenele medicale periodice la termenele impuse;
- angajatorul nu face dovada acordării echipamentului individual de protecție;
- lipsă instruire cu privire la modul corect de manipulare a maselor;
- lipsa evaluării riscurilor de accidentare și de îmbolnăvire profesională;
- nu s-a consemnat în fișele de instruire individuală rezultatul verificării însușirii de către lucrători a prevederilor legislației în domeniul SSM;
- nu se păstrează la locul de muncă fișele individuale de instruire;
- lipsa planului de prevenire și protecție de securitate și sănătate în muncă;
- angajatorul nu a finalizat verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste a lucrătorilor;
- angajatorul nu a finalizat măsurile pentru prevenirea accidentelor prin electrocutare;
- semnalizare de securitate și sănătate în muncă incompletă;
- fișele de aptitudini nu se regăsesc în fișele individuale de instruire;
- nu s-a elaborat programul de instruire-testare;
- nu s-au luat măsuri ca în zonele cu risc ridicat accesul să fie permis numai persoanelor autorizate;
- nu s-a transmis la ITM procesul verbal încheiat la întrunirea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
- nu s-au luat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- lucrătorii nu au avut acces la fișele cu date tehnice de securitate.

**Valoarea amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în luna octombrie, în domeniile de competență, este de 227.000 lei.**

**Inspector-șef  
ITM Botoșani**