



3630/CRCRP/09.06.2026

COMUNICAT DE PRESĂ**Bilanțul activității ITM Botoșani în luna mai**

În cursul lunii mai, în domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 66 controale. Au fost dispuse 68 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, din care 6 avertismente și 6 amenzi, în valoare de 96.000 lei. Deficiențele constatate au vizat:

- neîndeplinirea de către angajator a obligației de a iniția negocierea colectivă, obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica;
- nerespectarea termenelor de transmitere a suspendărilor contractelor individuale de muncă în Reges;
- netransmiterea în registrul general de evidență a salariaților a încetărilor contractelor individuale de muncă, în termenul legal;
- nerespectarea obligației legale a oricărui angajator, indiferent de numărul de salariați, de a elabora Regulamentul Intern în termen de 60 de zile de la dobândirea personalității juridice sau a calității de angajator și de a aduce la cunoștința fiecărui salariat cuprinsul acestuia;
- neîntocmirea de către angajator a procedurii privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului de lucru;
- neeliberarea adeverințelor care să ateste activitatea desfășurată, precum și extrase din registrul general de evidență a salariaților solicitate de foștii angajați sau la încetarea contractelor individuale de muncă;
- neinclusiunea în contractele individuale de muncă încheiate cu timp parțial a elementelor obligatorii prevăzute la art.105 din Codul Muncii, respectiv a repartizării programului de

Aleea G-ral Gheorghe Avrămesu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

muncă și duratei muncii, condițiile în care se poate modifica programul de lucru, interdicția de a efectua ore suplimentare.

Angajatorii sancționați contravențional au încălcat prevederi ale legislației muncii, referitoare la:

- nerespectarea de către conducătorul unității (angajatorul) a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor sau datelor solicitate în vederea efectuării controlului;
- lipsa fișei de aptitudine care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci;
- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă;
- neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă la termenele stabilite în procesul-verbal anterior;
- nerespectarea obligației angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.

De asemenea, în luna mai, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a eliberat 171 de certificate/rapoarte cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și 5 adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM și 14 carnete de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cursul lunii mai, s-au desfășurat următoarele activități:

- au fost efectuate controale la un număr de 58 agenți economici, din care au fost sancționați 44, au fost constatate 91 neconformități și au fost dispuse 97 de măsuri, fiind aplicate 8 amenzi în valoare de 58.000 lei și 83 avertismente;
- Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani i-au fost comunicate 8 evenimente de către angajatori;
- 8 evenimente au fost cercetate de angajatori și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani;
- un eveniment a fost cercetat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani și avizat de Inspecția Muncii;
- au fost înregistrate 7 persoane accidentate în accidente de muncă, toate cu incapacitate



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

temporară de muncă.

Cele mai des întâlnite deficiențe în cadrul acțiunilor de control au fost:

- lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- neîntocmire plan de prevenire și protecție;
- fișele individuale de instruire nu sunt păstrate la locul de muncă;
- neelaborare instrucțiuni proprii de SSM;
- nu s-a efectuat instruirea adecvată în domeniul SSM, specifică locului de muncă;
- nu s-au realizat măsurile dispuse la controlul efectuat anterior;
- necomunicare eveniment;
- instruire necorespunzătoare a lucrătorilor, necompletare fișe de instruire individuală;
- nu s-a stabilit prin fișa postului atribuțiile și răspunderile lucrătorilor ce revin corespunzător funcțiilor ocupate;
- lipsă fișe de aptitudini;
- neîntocmire program de instruire-testare;
- evaluare risc incompleta - nu include toate categoriile de personal și activitățile;
- nu s-a stabilit în programul de instruire-testare durata instruirii pentru fiecare fază în parte;
- conductorii electrici nu erau protejați împotriva deteriorărilor mecanice;
- semnalizare necorespunzătoare;
- căi de acces parțial blocate;
- lipsă trusă sanitară;
- planul de prevenire și protecție nu conține măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură pentru grupuri sensibile la riscuri specifice;
- nu sunt consemnate în fișele individuale de instruire a lucrătorilor rezultatele testărilor și nu au fost desemnați lucrători care să aplice măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a acestora.

Valoarea amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în luna mai, în domeniile de competență, este de 154.000 lei.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului