



4960/CRCRP/05.08.2026

COMUNICAT DE PRESĂ**Bilanțul activității ITM Botoșani în luna iulie**

În cursul lunii iulie, în domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate 67 controale. Au fost dispuse 80 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 2 avertismente și 13 amenzi, în valoare de 224.500 lei.

Deficiențele constatate au vizat:

- nerespectarea obligației legale a oricărui angajator de a întocmi programări colective sau individuale stabilite pentru efectuarea concediului de odihnă, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor;
- netransmiterea în termen a suspendării contractului individual de muncă (CIM) în registrul de evidență (REGES-ONLINE);
- neîndeplinirea de către angajator a obligației de a iniția negocierea colectivă, obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători;
- nerespectarea obligației legale a oricărui angajator, indiferent de numărul de salariați, de a elabora Regulamentul Intern în termen de 60 de zile de la dobândirea personalității juridice sau a calității de angajator și de a aduce la cunoștință fiecărui salariat cuprinsul acestuia;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, cu menționarea orei de început și de sfârșit a programului de lucru;
- angajatorul nu face dovada acordării repausului de 24 ore în cazul duratei zilnice a timpului de muncă de 12 ore;
- angajatorul nu a elaborat, implementat și diseminat o procedură privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a face dovada plății diferențelor salariale restante datorate angajaților activi și foștilor angajați;

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- angajatorul nu acordă spor de noapte de 25% din salariul de bază salariaților care prestează muncă pe timpul nopții;
- netransmiterea în termen a modificărilor aduse contractelor individuale de muncă în registrul electronic;
- angajatorul a primit la muncă persoane fără încheierea unor contracte individuale de muncă sau fără să transmită elementele contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- angajatorul nu respectă prevederile Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri doar pentru muncă necalificată.

Angajatorii sancționați contravențional au încălcat prevederi ale legislației muncii, referitoare la:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- neacordarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica;
- întârzierea plății salariului cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv aplicabil sau în regulamentul intern;
- nerespectarea prevederilor privind Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri doar pentru muncă necalificată;
- nerespectarea obligației angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.

De asemenea, în luna iulie, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă a eliberat 141 de certificate/rapoarte cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și 10 adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM și 12 carnete de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în cursul lunii iulie, s-au desfășurat următoarele activități:

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- au fost efectuate controale la un număr de 72 agenți economici, din care au fost sancționați 48, au fost constatate 94 neconformități și au fost dispuse 96 măsuri, fiind aplicate 6 amenzi în valoare de 43.000 lei și 88 avertismente;
- Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani i-au fost comunicate 8 evenimente de către angajatori;
- 7 evenimente au fost cercetate de angajatori și avizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani;
- au fost înregistrate 4 persoane accidentate în accidente de muncă, toate cu incapacitate temporară de muncă.

Cele mai des întâlnite deficiențe în cadrul acțiunilor de control au fost:

- angajatorul nu a asigurat instruirea suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă;
- nu s-a măsurat rezistența de dispersie la priza de pământ;
- zilieri neinstruiți anterior începerii activității; nu s-a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție pentru zilierii verificați; lucrătorul desemnat nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege;
- lipsă măsuri de prim ajutor și evacuare lucrători; semnalizare necorespunzătoare;
- angajatorul nu deține planul de prevenire și protecție, compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor;
- angajatorul nu a stabilit în fișa postului fiecărui angajat atribuții și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
- fișele de instruire nu sunt semnate de către persoana care a efectuat instruirea periodică;
- angajatorul nu a obținut autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu îndeplinește cerințele minime pentru organizarea activităților de prevenire și protecție, lucrătorii desemnați neavând capacitatea necesară și nivelul de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a desfășura astfel de activități;
- angajatorul nu este în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- nu s-a asigurat efectuarea controlului medical periodic prin medic de medicina muncii;
- lipsă trusă sanitară;
- iluminatul artificial din spațiul de depozitare nu este dotat cu lămpi Antiex;

Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

Nesecret

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- anexele la fișa postului, cu atribuții și răspunderi specifice, nu sunt asumate prin semnătură de către angajator și lucrător.

Valoarea amenzilor aplicate de către ITM Botoșani, în luna iulie, în domeniile de competență, este de 267.500 lei.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**

Aleea G-ral Gheorghe Avrămescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului