



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

6021/CRP/17.09.2017

Către: ORGANELE DE PRESĂ

Ref: **Sinteza activității ITM Botoșani pentru trimestrul III al anului 2017**

Serviciul Relatii de Muncă

Conform situației centralizatoare privind activitatea Corpului de control - R.M., în perioada **01.07.2017 -30.09.2017**, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 294 unități. Pentru neconformitățile constatate au fost sancționați un număr de 52 angajatori, au fost dispuse 440 măsuri de remediere, au fost aplicate 58 sancțiuni contravenționale, dintre care 12 amenzi în valoare totală de **216.000** lei și 46 avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

În perioada **01.07.2017 - 30.09.2017**, compartimentul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a temelor din "Programul de acțiuni" al ITM Botosani pentru anul 2017.

În perioada **01.07.2017 - 30.09.2017** au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de 290 agenți economici, având 10.441 salariați din care 5454 femei, fiind identificate un număr de 13 persoane care lucrau fără forme legale de angajare si un numar de 129 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată.

În urma acestor verificări au fost aplicate 8 amenzi în valoare totală de 210.000 lei și au fost dispuse un număr de 8 măsuri.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

În acest sens, au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale, 4 amenzi si un avertisment, valoarea amenzilor fiind de 6.000 lei.

Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile O.G. 25/2014 referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Pe parcursul trimestrului III - 2017, au fost efectuate 5 controale, din care 4 împreună IGI, nefiind depistați cetățeni straini aflați în situații ilegale. Deasemenea, am răspuns prompt tuturor solicitărilor venite din partea Biroului pentru Imigrări al Județului Botoșani, în conformitate cu Planul de Cooperare Operativă semnat cu Inspectoratului General pentru Imigrări, în vederea intensificării acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În perioada 01.07.2017 - 30.09.2017 au fost efectuate 10 controale, la nivelul județului fiind activi doar doi agenți de ocuparea forței de muncă. În urma controalelor efectuate nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

În urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă în această perioadă au fost efectuate 2 controale, nefiind constatate încălcări ale prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de 288 angajatori controlați în perioada 01.07.2017 - 30.09.2017, s-au constatat deficiențe la 41 dintre aceștia. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 73 măsuri, au fost aplicate 41 sancțiuni contravenționale, din care 41 avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 01.07.2017 - 30.09.2017 în urma verificărilor referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din Legea nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, a fost efectuat 3 controale, nefiind depistați angajatori cu deficiente. În această perioadă un număr de 9 angajatori au achiziționat Registrul de evidență a zilierilor, un număr de 49 angajatori au transmis copia registrului, fiind înregistrate 14.892 poziții în registru.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul trimestrului III al anului 2017, inspectorii din cadrul Compartimentului R.M. au verificat 28 de angajatori, sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, și au constatat că la un număr de 8 unități nu se respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul serviciilor de spălătorie auto : 20-22.07.2017.

Au fost controlați un număr de 12 angajatori, cu un număr de 61 de angajați. S-au dispus 10 măsuri și o sancțiune contravențională.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor : 03-05.08.2017.

Au fost controlati un numar de 5 angajatori, cu un numar de 213 de angajati. S-au dispus 8 masuri si 1 sanctiune contravențională.

Campanie Națională “O zi pe săptămână”

Au fost controlați un număr de 36 angajatori. Un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale. Au mai fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale cu avertisment, și au fost dispuse 44 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

În cadrul serviciului Sănătate și Securitate în Muncă

- 149 controale pentru verificarea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- 414 sancțiuni contravenționale din care 16 amenzi în valoare de 92000 lei și 398 avertismente.

CAMPANII ȘI ACȚIUNI DESFĂȘURATE

1. Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor

Au fost efectuate un număr de 30 controale la 30 angajatori cu un total de 4855 angajați, fiind constatate un număr de 68 neconformități aferente „tematicii de control instruire și informare”, pentru care s-au dispus un număr de 68 măsuri și 68 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

2. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile

Au fost efectuate un număr de 6 controale la 6 angajatori cu un total de 54 angajați, fiind constatate un număr de 9 neconformități, pentru care s-au dispus un număr de 9 măsuri și 9 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

3. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 11 unități din domeniu, fiind controlate un număr de 72 produse industriale, nefiind constatate neconformități față de prevederile legale.

4. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 5 unități din domeniu, fiind constatate un număr de 9 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale din care două amenzi în valoare de 10000 lei și 7 avertismente.

5. Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 10 unități, cu 1272 salariați, fiind verificate un număr de 69 măsuri dispuse cu ocazia cercetării evenimentului, din care 42 au fost realizate și 27 nerealizate, fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate, și fiind aplicate un număr de 27 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 10 unități, fiind constatate un număr

de 20 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 4000 lei și 19 avertismente.

7. Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 12 unități, cu 2714 salariați, fiind constatate un număr de 13 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 5000 lei și 12 avertismente.

Verificarea aplicării prevederilor OG nr.27/2002 aprobată prin Legea nr. 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor :

-numărul sesizărilor înregistrate în această perioadă a fost de **150**. Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor HG 500 - privind Registrul General de Evidență al Salariaților, nerespectare condiții de muncă, nereguli SSM . Domeniile de activitate, de unde provin sesizările sunt : prestări servicii, agricultură, confecții, construcții, comerț, producție, etc.

Valoarea totală a sancțiunilor aplicate în cursul trimestrului III în cadrul ITM Botoșani, de către serviciile Control Relații de Muncă și Sănătate și Securitate în Muncă, este de 308.000 lei.

**pt. Inspector - șef
Daniela Petronela Lozneanu**

**Inspector șef-adjunct Relații de Muncă
Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani**