



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

5050/CRP/20.07.2015

Către: **ORGANELE DE PRESĂ,**

Ref: **COMUNICAT PRESĂ - privind raportarea activității I.T.M. BOTOȘANI pentru trimestrul II al anului 2015**

În cadrul compartimentului Control Relații de Muncă, în cursul trimestrului II al anului 2015, s-a urmărit:

1.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.

În perioada **01.04.2015 - 30.06.2015**, compartimentul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare și a temelor din "Programul de acțiuni" al ITM Botoșani pentru anul 2015.

Astfel, în cursul trimestrului II al anului 2015 au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de 278 agenți economici, având 7491 salariați, fiind identificate un număr de 22 persoane lucrând fără forme legale de angajare, din care 4 femei.

În urma acestor verificări au fost aplicate 4 amenzi în valoare totală de 140.000 lei, și au fost dispuse un număr de 25 de măsuri. A fost constatat un caz de primire la muncă a mai mult de 5 persoane, fără încheierea contractelor de muncă, fiind sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria botoșani, fapta săvârșită constituind infracțiune conform Codului Muncii.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

În acest sens, 3 societati au fost sancționate contravențional cu amenzi în valoare totală de 5000 lei, pentru că nu întocmeau documente de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, pentru lucrul în timpul sărbătorilor legale s-a aplicat o amendă în valoare de 5000 lei, pentru neacordarea repausului săptămânal a fost aplicată o amendă în valoare de 1500 lei, pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract de muncă au fost aplicate 9 amenzi în valoare de 140000 lei. Conform situației centralizatoare privind activitatea Corpului de control - Relații de Muncă, în perioada 01.04.2015 - 30.06.2015, în cadrul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

acțiunilor de control au fost verificate un număr de 280 unități. Pentru neconformitățile constatate au fost sancționați un număr de 70 angajatori, au fost dispuse 501 măsuri de remediere, au fost aplicate 86 sancțiuni contravenționale, dintre care 24 amenzi în valoare totală de 173.100 lei și 62 avertismente.

2.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În perioada 01.04.2015 - 30.06.2015 nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii 156/2000. La inspectorat sunt înregistrați un număr de 9 agenți de ocupare a forței de muncă, însă nici unul nu mai desfășoară activitate în acest domeniu.

3. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de 280 angajatori controlați în această perioadă s-au constatat deficiențe la 57 dintre aceștia. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 100 măsuri, au fost aplicate 60 sancțiuni contravenționale, dintre care 8 amenzi în valoare totală de 6.600 lei și 52 avertismente.

4.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002privind egalitatea de șanse între femei și bărbați republicată.

În urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă în trimestrul II nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

5.Respectarea de către angajatori a prevederilor art.78, alin.2 și 3 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată.

Pe parcursul trimestrului I, au fost controlate 11 unități, nefiind semnalate încălcări ale prevederilor legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată.

6.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

În trimestrul II nu au fost făcute verificări referitoare la respectarea de către angajatori a prevederilor legale din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. În această perioadă un număr de 19 angajatori au achiziționat Registrul de evidență a zilierilor, un număr de 62 angajatori au transmis copia registrului, fiind înregistrate 11.929 poziții în registru.

7.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul trimestrului II al anului 2015, inspectorii din cadrul Compartimentului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

R.M. au verificat 29 de angajatori, sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, și au constatat că la un număr de 14 unități nu se respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de 280 angajatori controlați în această perioadă s-au constatat deficiențe la 57 dintre aceștia. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 100 măsuri, au fost aplicate 60 sancțiuni contravenționale, dintre care 8 amenzi în valoare totală de 6.600 lei și 52 avertismente.

9.Campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.

În trimestrul II au fost efectuate un număr de 278 controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au fost identificate 22 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, au fost sancționați 9 angajatori, cu amenzi în valoare totală de 140.000 lei, a fost constatat un caz de primire la muncă a mai mult de 5 persoane, fără încheierea contractelor de muncă fiind sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria Botoșani, fapta săvârșită constituind infracțiune conform art 264, alin.3 din Codul Muncii, iar 57 de angajatori au fost sancționați cu amenzi în valoare de 6.600 pentru deficiențe la REVISAL.

10.Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarata la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor : 28 - 29.04.2015

Au fost controlați un număr de 8 angajatori, având un număr de 199 salariați, a fost aplicată o sancțiune contravențională și au fost dispuse un număr de 13 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

11.Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarata la agenții economici care au ca obiect de activitate :fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie, în magazine:12 - 13.05.2015

Au fost controlați un număr de 10 angajatori, având un număr de 457 salariați, au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 11.000 lei și au fost dispuse un număr de 25 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Începând cu trimestrul II la nivelul Inspectoratului Teritorial de muncă Botoșani se desfășoară în prima săptămână a fiecărei luni, o campanie locală privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Pe parcursul derulării acestei campanii au fost efectuate un număr de 45 de controale, au fost sancționați un număr de 11 angajatori cu amenzi în valoare de 20.000 lei și s-au dispus 61 de măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

În trimestrul II în cadrul Compartimentul RM al ITM Botoșani au fost înregistrate un număr de 149 petiții în care au fost sesizate aspecte privind: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplată ore suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor H.G.500/2011 privind Registrul General de Evidență a Salariaților. Domeniile de activitate de unde provin petițiile sunt: prestări servicii, confecții, construcții, comerț, producție, etc. Din cele 149 de petiții înregistrate, 30 au fost redirijate, 8 au fost clasate iar diferența de 111 au primit răspuns în termenul legal.

Valoarea sancțiunilor aplicate de către compartimentul Control Relații de Muncă în trimestrul II al anului 2015 este de 173.100 lei.

În cadrul serviciului Sănătate și Securitate în Muncă în cursul trimestrului II al anului 2015 au fost controlate preventiv 199 unități fiind dispuse 580 măsuri. Au fost aplicate 574 sancțiuni contravenționale, din care 559 avertismente și 15 amenzi valoarea totală a sancțiunilor aplicate fiind de 61.000 lei.

Au fost comunicate 8 evenimente de către angajatori, din care un accident colectiv. Au fost avizate de către I.T.M. Botoșani 7 dosare de evenimente cercetate de către angajatori. Au fost cercetate un număr de 4 evenimente, avizate ulterior de către Inspecția Muncii.

Au fost 6 accidentați în accidente de muncă, din care 3 în accidente colective și unul mortal.

În cursul trimestrului II 2015, în cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au fost desfășurate o serie de acțiuni, cum ar fi :

1. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Nr. controale efectuate - 27, nr. deficiente constatate - 73, nr. măsuri dispuse - 73, nr. angajatori sancționați - 27, nr. sancțiuni - 70 avertismente și 3 amenzi în valoare de 16.000 lei .

2. Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.

Nr. controale efectuate - 12, nr. deficiente constatate - 36, nr. măsuri dispuse - 36, nr. angajatori sancționați - 16, nr. sancțiuni - 46, din care 45 avertismente și o amendă în valoare de 4.000 lei.

4. Acțiune de verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale din domeniile confecții, textile, pielarie.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nr. controale efectuate - 12, nr. deficiente constatate - 26, nr. măsuri dispuse - 26, nr. angajatori sancționați - 12, nr. sancțiuni - 26 avertismente.

5. Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industrie alimentară.

Nr. controale efectuate - 27, nr. deficiențe constatate - 63, nr. măsuri dispuse - 63, nr. angajatori sancționați - 27, nr. sancțiuni - 63, din care 63 avertismente.

6. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii din domeniul protecției și pazei respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

Nr. controale efectuate - 3, nr. deficiențe constatate - 13, nr. măsuri dispuse - 13, nr. angajatori sancționați - 3, nr. sancțiuni - 13, din care 13 avertismente.

Valoarea totală a sancțiunilor aplicate în cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă în cursul trimestrului II - 2015, este de 60.000 lei.

Valoarea totală a sancțiunilor aplicate în cadrul I.T.M. Botoșani de către compartimentele Sănătatea și Securitatea Muncii și Control Relații de Muncă în cursul trimestrului II - 2015 este de 235.900 lei.

Stelian Metler

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani