



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

1098/CRP/30.01.2018

Către: **ORGANELE DE PRESĂ**

Ref: **COMUNICAT PRESĂ** - Sinteza activității ITM Botoșani pentru anul 2017

I. Activitatea compartimentului Control Relații de muncă:

Și în anul 2017, activitatea compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază tematica de control aprobată prin Programul propriu de acțiuni al ITM Botoșani și legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă, în conformitate cu programările lunare stabilite.

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale la un număr de 1.238 agenți economici, cu 46.466 salariați, dintre care 25.800 femei și 27 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. Din cei 1.238 de angajatori verificați, unui număr de 196 li s-au aplicat 220 sancțiuni contravenționale: 46 de amenzi în valoare totală de 677.500 lei și 174 avertismente. Au fost dispuse 1.767 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate prin procesele-verbale de control. Au fost transmise spre executare la ANAF 20 de procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, iar alte 13 au fost luate în debit de către ANAF.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare

Conform Programului propriu de acțiuni, în anul 2017 s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar unul dintre obiectivele principale urmărite a fost depistarea și diminuarea muncii nedeclarate. În acest sens, au fost organizate acțiuni de control la punctele de lucru ale angajatorilor de pe raza județului, în domeniile susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate, a muncii tinerilor și copiilor, îndeosebi în construcții, morărit și panificație, alimentație publică, prestări servicii. În cadrul acțiunilor de control, au fost depistate 518 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, dintre care 50 persoane fără forme legale de angajare, 14 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în ReviSal cel târziu în ziua anterioară începerii activității și alte 454 persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în ReviSal fără respectarea termenului legal.

Au existat și 2 cazuri de primire la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, pentru care a fost sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria Botoșani, conform prevederilor Codului Muncii valabile la acea dată.

Controalele au fost efectuate la un număr de 1226 de agenți economici, 27 dintre aceștia fiind sancționați pentru muncă nedeclarată cu amenzi în valoare de 600.000 lei, după cum urmează: 24 de amenzi în valoare de 520.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă și 3 amenzi în valoare de 80.000 lei pentru primirea la muncă fără transmiterea raportului de muncă în registrul de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă, odată cu identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă.

În acest sens, au fost aplicate 56 de sancțiuni, dintre care 41 de amenzi și 15 avertismente. Din acest total, au fost aplicate 24 de amenzi în valoare de 520.000 lei pentru primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă, 3 amenzi în valoare de 80.000 lei pentru primirea la muncă fără transmiterea raportului de muncă în registrul de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 1 amendă de 1.500 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, 2 amenzi de 3.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și 11 amenzi în valoare de 16.500 lei pentru neîntocmirea corectă a documentelor de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 621.500 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

Pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă din compartimentul Control Relații de Muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 36 din OG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate 27 de controale, s-a aplicat o amendă în valoare de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unui cetățean străin fără aviz de angajare. Din totalul de 27 de controale, la un număr de 21 de angajatori verificările s-au efectuat împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări, în conformitate cu Planul de Cooperare Operativă semnat în vederea intensificării acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

La finele anului 2017 mai erau în funcțiune doar 7 societăți comerciale din cele 40 înregistrate la ITM Botoșani agenții de plasare a forței de muncă. Marea majoritate a acestor societăți nu activează în domeniul selecției și plasării forței de muncă, unele dintre ele modificându-și domeniul de activitate, altele fiind radiate. În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017 au fost efectuate 2 controale, la nivelul județului fiind activi doar doi agenți de ocupare a forței de muncă. În urma controalelor efectuate nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și s-au dispus 6 măsuri.

Conform situațiilor raportate de acești agenți de plasare a forței de muncă, numărul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în banca de date în anul 2017 a fost de 22, numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere fiind 14. Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii a fost de 14, dintre care 5 bărbați și 9 femei, ocupând posturi de menajere în Olanda, îngrijitori bătrâni în Olanda și Belgia, zidari și dulgheri în Germania și muncitori necalificați în Olanda.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Deoarece în anul 2017 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani nu au fost transmise comunicări conform prevederilor art. 6 din H.G. 104/2007 privind cazuri de salariați detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, în această perioadă nu au fost efectuate astfel de controale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată

În urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă, pe parcursul anului 2017 nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, dar s-au dispus măsuri în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au potrivit prevederilor Legii 202/2002, completarea Regulamentului Intern prin stabilirea sancțiunilor disciplinare aplicabile în cazul încălcării demnității personale prin acțiuni de discriminare sau de hărțuire sexuală.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență a salariaților

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților, în acțiunile de control organizate în anul 2017 s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale. Au fost depistate situații de nerespectare a termenelor legale de transmitere a registrului electronic și/sau a modificărilor acestuia, situații de completare eronată a datelor în registru sau de dublare a contractelor individuale de muncă. Au fost efectuate controale la 1217 angajatori, 149 dintre ei fiind sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale, dispunându-se un număr de 310 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 153 sancțiuni contravenționale, dintre care 4 amenzi în valoare de 46.000 lei și 149 avertismente.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia

În acest scop, în anul 2017 au fost efectuate verificări la 12 beneficiari, nefiind constatate deficiențe în respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului C.R.M. au verificat 127 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, și au constatat că 32 dintre aceștia nu respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse 32 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 448/2006, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul controalelor efectuate la angajatori cu peste 50 de salariați, s-a urmărit și respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. La un număr de 31 de agenți economici s-a constatat că aceștia cunosc prevederile legale și le respectă, în cele mai multe cazuri alegând să plătească contribuția datorată bugetului de stat sau să achiziționeze produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat.

Verificarea modului în care angajatorii îndeplinesc la termen măsurile dispuse de inspectorii de muncă prin procesele-verbale

În anul 2017, în cadrul acțiunilor de control, inspectorii de muncă au dispus în total un număr de 1767 de măsuri de remediere a deficiențelor, stabilind prin procesele-verbale de control termene clare pentru îndeplinirea acestora. S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse în controalele executate și urmărirea lor prin controalele ulterioare, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control. Prin urmare, cu ocazia controalelor, inspectorii de muncă au verificat și modul în care aceste măsuri au fost duse la îndeplinire de către angajatori. Conform prevederilor

art. 23, alin (1), lit. b) din Legea 108/1999 republicată, un număr de 8 angajatori au fost sancționați cu avertismente pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectori la controalele anterioare. Potrivit art. 23, alin. (1), lit. c) a aceluiași act normativ, s-a aplicat și un avertisment pentru nerespectarea punerii la dispoziția inspectorului de muncă a documentelor solicitate de acesta, necesare controlului, în termenul stabilit prin procesul-verbal de control.

Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată

În anul 2017, în cadrul Campaniei O zi pe săptămână, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-au desfășurat în unități care au următoarele domenii de activitate:

- întreținere și reparații auto, spălătorii auto, vulcanizare auto, În luna martie: au fost efectuate verificări la 38 de agenți economici, au fost dispuse 45 de măsuri, 3 angajatori au fost sancționați cu 3 avertismente și cu o amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare
- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, în luna aprilie: au fost efectuate 23 controale și dispuse 27 măsuri de remediere a deficiențelor
- depozite de materiale de construcții și comercializare materiale de construcții, în luna mai: au fost efectuate 25 de controale și au fost dispuse 30 de măsuri, iar un angajator a fost sancționat cu avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale
- fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, în luna iunie: au fost verificați 13 agenți economici, iar pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 16 măsuri
- restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică, în luna iulie: 36 de controale, dintre care 4 în timpul nopții, s-au dispus 44 de măsuri și s-a aplicat 3 avertismente și o amendă contravențională în valoare de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare
- coafură și alte activități de înfrumusețare, în luna noiembrie: s-au efectuat 36 de controale și s-au dispus 32 de măsuri de remediere.

Campanie de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial

În acest sens, inspectorii din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 84 de controale, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 82 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor

În perioada 09-13 mai 2017, au fost controlați 18 angajatori cu un număr de 1039 salariați, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale în valoare de 23.000 lei, dintre care 2 amenzi în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a două persoane fără contracte individuale de muncă și au fost dispuse un număr de 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Campanie Națională în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și molustelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora

În perioada 07-10 iunie 2017, au fost efectuate controale la un număr de 25 de angajatori cu 972 salariați, care desfășoară activități în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și molustelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora, au fost aplicate 4

sanctiuni pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și s-au dispus 32 de măsuri pentru intrarea în legalitate.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă - COD CAEN 8010

În perioada 26-30 iunie 2017, au fost efectuate verificări la 5 angajatori cu un număr de 303 salariați și au fost dispuse 4 măsuri de remediere.

Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în servicii de spălătorie auto

În perioada 20-22 iulie 2017, în domeniul serviciilor de spălătorie auto au fost controlate 12 unități cu 61 de salariați, s-au dispus 10 măsuri de remediere a deficiențelor și s-a aplicat un avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale.

Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor

și în perioada 03-05 august 2017 au fost verificate 5 firme care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, având un număr de 213 salariați. Cu ocazia controalelor, s-au dispus 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor și s-a aplicat un avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale.

Campanie Națională de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

În perioada 14 iunie - 31 august 2017, Inspekția Muncii a organizat acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, iar cu această ocazie Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani a desfășurat mai multe activități cu caracter informativ-preventiv.

În acest sens, s-a organizat la nivelul județului nostru un număr de 6 sesiuni de informare la care au participat un număr de 13 angajatori care desfășoară activitate în domeniile ce înregistrează o incidență crescută a muncii nedeclarate, în special în construcții și în industria textilă.

În cadrul acestor întâlniri, un număr de aproximativ 537 de persoane, în special persoane tinere sau cu nivel de pregătire scăzut, au fost informate în legătură cu reglementările legale privind încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă și despre consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

Angajatorii prezenți au fost informați despre noile modificări legislative privind munca nedeclarată și despre obligațiile legale pe care le au în combaterea acesteia.

Tot în această perioadă, s-au desfășurat acțiuni de informare și la Bursa Locurilor de Muncă organizată de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani, ocazie cu care au fost împărțite pliante cu astfel de informații la peste 500 de persoane.

Aceste acțiuni au fost mediatizate și prin mass-media locală, cu apariții în presă și la emisiunile informative ale posturilor locale de radio și televiziune, iar pe pagina de internet a inspectoratului au fost postate informații referitoare la modificările survenite la Codul Muncii - Legea 53/2003 republicată.

Campanie Locală privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor

În luna septembrie 2017 s-au intensificat controalele pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, astfel că în perioada 12-13 septembrie s-au efectuat verificări la 13 angajatori care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, aceștia având un număr de 710 salariați. La 4 dintre agenții economici supuși verificărilor li s-au aplicat sancțiuni contravenționale și anume: 1 amendă în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără contract individual de muncă și 3 avertismente

pentru transmiterea cu întârziere a contractelor individuale de muncă în ReGES. În urma deficiențelor constatate, s-au dispus 22 de măsuri de remediere a acestora.

Campanie privind prevenirea și combaterea formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii subdeclarată sau nedeclarată

Urmare a Planului de acțiune privind organizarea controalelor antifraudă în scopul prevenirii și combaterii formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii subdeclarată sau nedeclarată, încheiat între Inspectoratul Muncii și Agenția Națională de Administrare Fiscală, inspectorii de muncă din cadrul ITM Botoșani, în colaborare cu reprezentanți ai Direcției Regionale Antifraudă Fiscală au participat în perioada 1 august - 22 septembrie 2017 la acțiuni de control comune, în vederea identificării cazurilor de nerespectare a prevederilor legale în materie financiar-fiscală și de legislația muncii.

În cadrul acestor acțiuni, s-a pus accentul și pe informarea contribuabililor (societăți comerciale și salariați) cu privire la obligațiile legale ce le revin, riscurile la care se expun și sancțiunile contravenționale și/sau penale aplicabile în domeniu.

Au fost verificați 22 de agenți economici care desfășoară activitate pe raza județului nostru și s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 2 amenzi în valoare de 70.000 lei pentru primirea la muncă fără forme legale de angajare, 4 avertismente pentru nerespectarea termenelor legale de transmitere a modificărilor registrului general de evidență a salariaților, 1 avertisment pentru întocmirea necorespunzătoare a pontajelor, fără evidențierea orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru, 1 avertisment pentru nerespectarea sărbătorilor legale prevăzute în Codul Muncii și 1 avertisment pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă la controlul anterior. Pentru remedierea deficiențelor constatate, s-au dispus 40 de măsuri.

Campanie Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia

În perioada 9-13 octombrie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, în cadrul căreia au fost efectuate 9 controale, s-au dispus 5 măsuri de remediere și s-a aplicat un avertisment pentru nerespectarea termenului legal de transmitere a registrului general de evidență a salariaților conform prevederilor HG 500/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, COD CAEN 4941- Transporturi rutiere de mărfuri și COD CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători

În cadrul acestei campanii, în perioada 8-24 noiembrie 2017, inspectorii de muncă au efectuat 5 controale, constatând un număr de 7 deficiențe, pentru care s-au dispus măsuri de remediere. S-a aplicat un avertisment pentru nerespectarea termenului legal de transmitere a registrului general de evidență a salariaților conform prevederilor HG 500/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Campanie Națională pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE

În perioada 7-14 decembrie 2017, pe parcursul derulării acestei campanii naționale, inspectorii de muncă au verificat respectarea de către angajatori a legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non-UE. Au fost efectuate 14 controale, dintre care 9 împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări. S-a aplicat o amendă în valoare de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unui cetățean străin fără aviz de angajare și un

avertisment pentru încălcarea altor prevederi legale. Au fost dispuse 5 măsuri de remediere.

Activitatea compartimentului Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă:

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în perioada 01.01.2017-31.12.2017 au fost înregistrate un număr de 66 de contracte colective de muncă și 68 de acte adiționale. Situația acestora se prezintă astfel:

- Pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare - 5 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale
- Pentru unități cu capital privat - 58 de contracte colective de muncă și 63 de acte adiționale
- Alte categorii de unități - 3 contracte colective de muncă

La finele anului, în evidențele inspectoratului figurau active în total un număr de 149 de contracte colective de muncă.

În perioada 01.01.2017-31.12.2017 s-au înregistrat 2 conflicte de muncă. De asemenea s-au depus 10 dosare pentru obținerea reprezentativității de către sindicate și 2 dosare pentru obținerea reprezentativității de către patronate.

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

Potrivit datelor comunicate de Inspekția Muncii extrase din baza națională de date în urma raportărilor transmise de angajatori conform prevederilor HG 500/2011, la nivelul județului existau la 31.12.2017 un număr de 5971 angajatori activi cu 54.187 salariați activi și 60.136 contracte individuale de muncă active, dintre care 56.512 pe durată nedeterminată și 3.624 pe durată determinată.

Pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților, la solicitarea agenților economici, ITM Botoșani a eliberat până la finele anului 2017 un număr de peste 5.900 de parole pentru accesarea portalului Inspekției Muncii, iar la ghișeul de relații cu publicul s-au preluat pe parcursul anului 2017 un număr de 4880 registre generale de evidență a salariaților.

Conform prevederilor HG 500/2011 și ale Ordinului MMFPS nr. 1918/2011, în evidența ITM Botoșani s-au înregistrat în anul 2017 un număr de 53 de prestatori de servicii pentru completarea și transmiterea registrului de evidență a salariaților.

În anul 2017, la ghișeul de relații cu publicul s-au eliberat un număr de 89 de adeverințe cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori. În 33 de cazuri s-au eliberat extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii pentru refacerea conținutului registrului de evidență a salariaților la angajator. S-au întocmit și eliberat un număr de 150 de adeverințe de vechime în baza documentelor existente la arhiva inspectoratului.

Pe parcursul anului 2017, compartimentul CCMMRM a soluționat și formulat răspuns la 1509 adrese înaintate de către poliție, organe fiscale, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, alte instituții ale statului, persoane fizice sau juridice.

Compartimentul CCMMRM ține și evidența registrelor de zilieri eliberate în baza cererilor formulate de beneficiari și a extraselor pe format de hârtie pe care aceștia le depun lunar la ghișeul de relații cu publicul, în conformitate cu prevederile Legii 52/2011 cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în perioada 01.01.2017 - 31.12.2017 au achiziționat registre de evidență a zilierilor un număr de 30 de beneficiari noi, numărul celor care au transmis copia registrului până la finele anului fiind de 208. Numărul

zilierilor înregistrați în aplicația electronică pe parcursul anului 2017 (poziții în regisru) a fost de 40.833, domeniul în care au fost utilizați cei mai mulți zilieri fiind agricultură, vânătoare și servicii anexe, urmat de silvicultură, pe ultimul loc fiind activități de catering.

În perioada 01.01.2017 -31.12.2017, inspectorii din cadrul compartimentului CCMMRM au soluționat în termenul legal adresele primite de la Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Botoșani, pentru care, în conformitate cu prevederile Legii 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, a fost interogată baza națională de date organizată și administrată de Inspecția Muncii pentru un număr de 41.858 de persoane apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor social de pe raza județului Botoșani.

La ghișeul de relații cu publicul din cadrul instituției, în anul 2017 s-au eliberat 263 de cartele de muncă din cele rămase neridicate la data de 01.01.2011, odată cu abrogarea prevederilor Decretului 92/1976 privind carnetul de muncă și a Legii 130/1999. Acestea au fost eliberate titularilor sau persoanelor împuternicite de aceștia, în baza cererilor formulate.

În această perioadă au fost înregistrate un număr de 473 sesizări, adresate corpurilor de control RM și SSM, care au fost soluționate în termenele legale.

În domeniul SSm

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2017 a fost de 1704, din care 40 amenzi și 1664 avertismente. 30 amenzi au fost aplicate în activitatea de control SSM și 10 amenzi au fost aplicate în activitatea de cercetare evenimente. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în a fost de 220.000 lei.

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 15 sancțiuni contravenționale cu avertismente verbale. Nu au fost interzise sau retrase de pe piață produse neconforme, fiind dispuse 15 măsuri de punere în conformitate.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Compartimentul Control Sanatate si Securitate in Munca din Inspectoratul Teritorial de Munca Botosani elaborează, anual, un **Program propriu de acțiuni**, in conformitate cu **Programul cadru de acțiuni** al Inspecției Muncii în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în **Programul cadru de acțiuni** al Inspecției Muncii și în **Programul propriu de acțiuni pentru anul 2017** au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securitatii și sănătății în muncă.

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1.Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani Au fost efectuate un număr de 42 controale la 42 angajatori, fiind constatate un număr de 133 neconformități aferente „tematicii de control instruire și informare”, pentru care s-au dispus un număr de 133 măsuri și 133 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

2. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani. S-a contactat Inspectoratul Școlar Județean, școlile participante, s-au efectuat vizite de lucru a inspectorilor de muncă din cadrul ITM în unitățile școlare nominalizate în vederea organizării și desfășurării concursurilor la nivel județean și național. Au participat un număr de 5 unități școlare, din care 5 clase profil mecanic, 2 clase profil real, și 3 clase profil agricol, fiind implicați un număr de 10 cadre didactice și un număr de 250 elevi. A fost organizat concursul județean în data de 12.04.2017, participând un număr de 20 elevi și 10 profesori de la 5 școli. Au participat 4 elevi și două cadre didactice la concursul național, desfășurat în perioada 26-28.05.2017 la Iași, ocupând locul 17 la clasa a XI-a și locul 22 la clasa a XII-a.

3. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani. S-au identificat angajatorii cu volum important de activitate în domeniu. Au avut loc acțiuni de informare a unităților din domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată, conform metodologiei transmise de către Inspekția Muncii. Au fost efectuate un număr de 9 controale la 9 angajatori, fiind constatate un număr de 30 neconformități, pentru care s-au dispus un număr de 30 măsuri și 30 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 7000 lei și 29 avertismente.

4. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 57 unități din domeniu, fiind controlate un număr de 344 produse industriale, nefiind constatate neconformități față de prevederile legale.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. A avut loc o sesiune de informare și conștientizare a angajatorilor din domeniu în data de 28 aprilie. Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 22 unități din domeniu, fiind constatate un număr de 31 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 30 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 10.000 lei și 28 avertismente.

2. Inspekții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. A avut loc acțiunea de informare a partenerilor sociali din unitățile care au înregistrat accidente de muncă în ultimii 5 ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată în data de 28 aprilie, acțiune la care au participat 41 de invitați. A doua etapă privind acțiuni de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor a avut loc în perioada iunie - noiembrie 2017, fiind efectuate un număr de 36 controale în care au fost constatate un număr de 33 neconformități, fiind dispuse 33 măsuri de îndreptare și aplicate un număr de 33 sancțiuni contravenționale cu avertisment.

3. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. S-a prezentat metodologia acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă. S-a transmis Chestionarul

privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la 65 angajatori și a fost primit completat de către un număr de 64 angajatori cu un număr de 1561 lucrători. S-au centralizat datele din chestionare și s-au stabilit întreprinderile mici la care s-au efectuat 64 controale în perioada iunie - noiembrie 2017. Au fost constatate un număr de 196 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 196 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare de 11.500 lei și 193 avertismente.

4. Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. A fost prezentată metodologia acțiunii inspectorilor de muncă de către grupul local de lucru. A fost analizat proiectul fișei și a ghidului de către grupul local de lucru împreună cu inspectorii de muncă și s-a transmis Inspecției Muncii punctul de vedere. A fost publicat pe site-ul instituției fișa orientativă pentru angajatori. Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 27 unități, fiind constatate un număr de 46 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 46 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 7500 lei și 44 avertismente.

5. Campanie privind respectarea prevederilor securității și sănătății în muncă la unități din domeniul silviculturii și exploatărilor forestiere

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 11 unități din domeniu, fiind constatate un număr de 35 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus 35 măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 35 sancțiuni contravenționale din care 1 amenzi în valoare de 4000 lei și 34 avertismente.

6. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice

S-au nominalizat inspectorii de muncă participanți la instruirea națională din perioada 3-4 aprilie 2017, desfășurată la ITM Suceava. Au participat 2 inspectorii de muncă, conform metodologiei acțiunii.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017

În anul 2017 au fost înregistrate 46 accidente (40 persoane accidentate în anul 2017 și 6 persoane accidentate în anul 2016), dintre care 4 persoane accidentate mortal. Cele mai multe accidente s-au înregistrat în cazul muncitorilor necalificați (8 accidente). Au fost înregistrate 4 accidente de muncă mortale. În anul 2017, au încheiat **incapacitatea temporară de muncă** 36 persoane, prin reluarea activității.

Valoarea totală a sancțiunilor aplicate de către ITM Botoșani în anul 2017 este de 897.500 lei.

pt. Inspector Șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani
Moldovanu Dan
Inspector șef adj. SSM

