



NR. DIN

AVIZAT
DIRECTOR COORDONATOR
STELIAN METLER

COMUNICAT – privind raportarea activității ITM pe trimestrul I- 2010

In cadrul serviciului **Sanatate si Securitate in Munca** in cursul trim.I al anului 2010 au fost controlate 373 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 20 agenti economici, au fost preluate spre control pentru verificare un numar de 696 unitati autorizate prin biroul unic.

Au fost rezolvate 11 sesizari, si aplicate 198 sanctiuni contravenționale, din care 17 amenzi in valoare totala de 87.500 lei. Au fost inregistrate 7 accidente de munca – din care 3 cu incapacitate temporara de munca si 4 cu invaliditate .

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in **trimestrul I**, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram:

1. Verificarea modului in care angajatorii asigura instruirea lucratorilor desemnati sa aplice masurile de prim ajutor.
 - au fost controlate 42 unitati , s-au aplicat 23 sanctiuni contravenționale si s-au dispus 39 masuri.
 - Principalele deficiente constatate:-nu au fost desemnati lucratorii care sa asigure masurile de prim ajutor; instruire necorespunzatoare a lucratorilor care sa asigure masurile de prim ajutor; lipsa trusa sanitara de prim ajutor; truse sanitare neconforme cu prevederile legale.
2. Verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de sanatate si securitate in munca aplicabile in perioada anotimpului rece, pentru lucratorii din spalatoriile auto.
 - Au fost controlate 15 unitati, pentru deficiențele constatate s-au dispus 57 masuri de remediere, s-au aplicat 35 sanctiuni contravenționale dintre care o amenda in valoare de 4000 lei.
 - Principalele deficiente constatate: - neintocmirea de catre angajator a planului de prevenire si protectie; completarea fisei postului de toti lucratorii cu prevederi de ssm; neasigurarea de EIP pentru protejarea la umezela, zgomot si frig; neefectuarea unei supravegheri medicale adecvate, la angajare si periodic, pentru toti lucratorii.
3. Verificarea modului in care primariile respecta prevederile legislatiei din domeniu. securitatii si sanatatii in munca la actiunile si lucrarile de interes local, la care participa persoane beneficiare a venitului minim garantat conform prevederilor legale .
 - Au fost controlate 9 unitati, s-au dispus 39 masuri de remediere, s-au aplicat 26 sanctiuni contravenționale. Principalele deficiente realizate: nerealizarea evaluarii riscurilor; neasigurarea supravegherii starii de sanatate a lucratorilor prin servicii medicale de medicina muncii; neintocmirea instructiunilor proprii.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. *Relații de muncă* 514854, 537892, 537892
Tel. *Securitate și sănătate în muncă* 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL <http://www.lme.itmbt.ro>

4. Verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca la utilizarea instalatiilor de ridicat si sub presiune, aflate sub incidenta ISCIR.

- Au fost controlate 58 unitati, pentru deficiențele constatate, s-au dispus 36 masuri de remediere, s-au aplicat 21 sanctiuni contraventionale dintre care amenzi in valoare de 8.500 lei. Principalele deficiente: termenul de verificare ISCIR expirat; lipsa documentelor de punere in functiune si de verificare tehnica periodica a cazanelor din CT; lipsa autorizatiei de functionare ISCIR a cazanului; instalatii de ridicat ce functioneaza fara avizul ISCIR;

5. Campanie de monitorizare a modului in care este implementata legislatia comunitara din domeniul sanatatii si securitatii in munca.

- Au fost controlate 310 unitati, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 1248 masuri de remediere, s-au aplicat 325 sanctiuni contraventionale, valoarea amenzilor fiind 75.000 lei. Principalele deficiente: in fisele postului intocmite lucratorilor nu au fost stabilite atributiile si raspunderile in doemniul SSM; neasigurarea supravegherii starii de sanatate a lucratorilor prin servicii medicale de medicina muncii; neasigurarea materialelor pentru instruirea lucratorilor.

Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului I - 2010, este de 87.500 lei.

In cadrul serviciului **Control Relatii de Munca**, in cursul **trimestrului I**, au fost efectuate controale la un numar de 325 agenti economici cu un numar de 3121 salariati . Aceste verificari au avut un caracter complex, desfasurandu-se pe urmatoarele directii :

1.Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale – in cursul **trimestrului I**, din totalul de **325 agenti economici** controlati au fost depistate **61 persoane** lucrând fara forme legale la un numar de **38 angajatori**, amenzile aplicate fiind de **174.000 lei**. Actiunile desfasurate au un impact deosebit in crearea unei atitudini corespunzatoare societatii civile fata de munca ilegala, determinand o mai buna cunoastere a actelor normative ce reglementeaza relatiile de munca. In toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atat a angajatorilor cat si a angajatilor, a prevederilor legale in materie de legislatia muncii cat a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fara forme legale.Cu toate acestea mentionam ca au fost intalnite situatii in care desii angajatorii respectivi nu erau gasiti pentru prima data folosind forta de munca fara forme legale de angajare, tineau seama de controalele anterioare doar pentru a ingreuna procurarea dovezilor, avertizand salariatii sa nu completeze declaratii tip, sau dupa caz, prezentand la control documente necorespunzatoare.

Valoarea sanctiunilor aplicate la acest capitol in cursul trimestrului **I** fiind de **174.000 lei**.

2.Campanie privind eliminarea muncii copilului, din 325 agenti economici verificati cu un numar de 5818 salariati, nu au fost identificati minori la lucru.

Precizăm că nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.



În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatarea muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3. Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.

Asfel, în cursul trimestrului I al anului 2010, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 325 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

Executarea contractelor individuale de muncă

- La 12 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. S-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, fiind sancționate cu avertisment tinand seama ca termenul cu care se depasise perioada de înregistrare nu depasise 30 de zile.
- La un număr de 120 unități au fost gasite deficiente, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens administratorii unităților fiind sancționați cu avertisment, cu exceptia a 20 angajatori, la care avand in vedere pericolul social marit au fost aplicate sanctiuni in valoare de 41.000 lei.
- 27 angajatori au fost atenționati în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2009 de către salariații unui număr de 12 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 108 de societăți s-a constatat restanțe la plata comisionul datorat către I.T.M.
- În cazul a 47 dintre societatile controlate s-a constatat ca nu se respecta prevederile legale referitoare la acordarea repaosului saptamanal, fiind sanctionate cu avertisment, cu exceptia a doua societati care au fost amendate cu 3000 lei avand in vedere numarul de salariati carora li s-a acordat acest drept.

Încetarea contractelor individuale de muncă

- 34 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au fost achitate către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 26 dintre societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare a activității pentru foștii salariați.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.



4. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În această perioadă au fost controlați un număr de 353 agenți economici unde tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile. Astfel s-au constatat următoarele, în funcție de domeniul de activitate:

1) Comert: 158 societăți controlate cu un număr de 1169 salariați;

Referitor la modul de acordare al salariilor 93 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la nivelul salariului de baza minim brut pe țară, diferența platind în cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

2) Productie: 33 societăți controlate, cu un număr de 2015 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 28 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimumul pe țară, diferența platind în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

Sporul de vechime se acorda numai de către 59 dintre societățile controlate.

3) Servicii: 88 societăți comerciale cu un număr de 916 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 29 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimumul pe țară, diferența platind în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

Sporul de vechime corespunzător se acorda numai de către 27 din societățile controlate.

Concediile de odihnă s-au acordat salariaților de către 29 dintre societățile controlate.

4) Constructii: 17 societăți comerciale cu un nr. de 279 salariați

-referitor la modul de acordare al salariilor, 9 plătesc în regie salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimumul pe țară, diferența platind în acord, dar cu respectarea prevederilor legale

-sporul de vechime corespunzător se acorda în cazul a 10 dintre societățile controlate

-concediul de odihnă pe 2009 s-a acordat salariaților în cazul a 12 dintre societățile controlate.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respectă prevederile legislației muncii, inclusiv prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mult mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective.

5. Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile OUG 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și OUG 102/2005, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european

În cursul **trimestrului I** al anului 2010 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare la încadrarea în muncă în România a cetățenilor străini. Astfel au fost verificate 2 unități cu un număr de 6 cetățeni străini (moldoveni), din spațiul extraeuropean, care lucrează cu contracte de muncă, emise pe baza autorizațiilor de muncă.

6. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 26 societăți comerciale având ca obiect principal de activitate "**selecția și plasarea forței de muncă în străinătate**",

Acestea sunt:

1. Societatea comercială Intermed Job s.r.l. Botoșani;



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

**INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ**

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmms-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.lme.itmbt.ro

2. **Societatea comercială Dance Star s.r.l. Botoșani;**
3. **Societatea comercială Trioimpres s.r.l. Botoșani;**
4. **Societatea comercială Beauty Corp s.r.l. Botoșani;**
5. **Societatea comercială Peta com s.r.l. Botoșani;**
6. **Societatea comercială Nierika PH&C s.r.l. Botoșani;**
7. **Societatea comercială Florio Com s.r.l. Botoșani;**
8. **Societatea comercială Mirabel Art s.r.l. Botoșani;**
9. **Societatea comercială Suprema s.r.l. Botoșani;**
10. **Societatea comercială Interjob s.r.l. Botoșani;**
11. **Societatea comercială Sara Energ s.r.l. Botoșani;**
12. **Societatea comercială Global Exchange s.r.l. Botoșani**
13. **Societatea comercială Fujio San Consulting s.r.l. Botosani**
14. **Societatea Comerciala Sacura s.r.l. Botosani**
15. **Societatea Comerciala Euros Japan Agency s.r.l. Botosani**
16. **Societatea Comerciala Proart International s.r.l. Botosani**
17. **Societatea Comerciala El Mundo s.r.l. Botosani**
18. **Societatea Comerciala Top Art Consulting s.r.l. Botosani**
19. **Societatea Comerciala Rafeuro s.r.l. Botosani**
20. **Societatea Comerciala Agrotech Company s.r.l. Botosani**
21. **Societatea Comerciala Energy Construct srl Botosani**
22. **Societatea Comerciala Raptor Com srl Botosani**
23. **Societatea Comerciala Samador Cedar srl Botosani**
24. **Societatea Comerciala GKJ Workforce srl Botosani**
25. **Societatea Comerciala World Recruiting srl Botosani**
26. **Societatea Comerciala MDA Working in Progress srl Botosani**

Dintre acestia, doar 3 agenti de plasare ai fortei de munca, respectiv Trioimpres SRL, Samador Cedar SRL, GKJ Workforce SRL, intrunesc conditiile legale pentru prestarea acestei activitati. Dintre acestea, GKJ Workforce SRL nu a desfasurat activitati de selectie si mediere, in vederea angajarii in strainatate a cetatenilor romani.

In ceea ce priveste SC Trioimpres SRL, desi a fost sanctionata in cursul anului 2009 cu amenzi ce totalizeaza 18.000 lei, continua activitatea incalcand cadrul legal existent. Avand in vedere situatia de fapt, au fost dispuse masuri de remediere a deficientelor constatate.

7. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile modului in care se stabilesc obligatiile fiscale pentru comisionul datorat

Astfel in cursul trim I al anului 2010 au fost verificate un numar de 178 societati, si s-a constatat:

- 19 nu au depus la inspectorat in termen legal declaratiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor fiind sanctionati cu avertisment si disponandu-se remedierea deficientelor
- 108 inregistrau debite la comisionul datorat catre inspectorat. In toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante si a accesoriilor aferente, in anumite situatii fiind efectuate inspectii fiscale. Aceste rapoarte sunt inaintate si compartimentului de executare silita in cazul celor care nu achita in termenele stabilite sumele calculate.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

**INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ**

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.lme.itmbt.ro

8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Astfel, în cursul trimestrului I al anului 2010, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate în acest sens un număr de 222 angajatori.

Din totalul de 222 angajatori controlați s-au constatat deficiențe la 120. Dintre aceștia 2 nu înființaseră până la data controlului, Registrul general de evidență al salariaților în format electronic, iar 118 nu transmiseseră la inspectorat modificările aduse contractelor deja încheiate, respectiv contractele încheiate ulterior.

Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 147 măsuri, fiind sancționați 120 angajatori, 20 dintre aceștia conform prevederilor legale, cu amenzi care au totalizat 41.000 lei, iar 101 cu avertisment.

Valoarea sancțiunilor aplicate de către serviciul **Control Relații de Muncă** în **trimestrul I** al anului 2010 **este de 242.500 lei.**

Valoarea sancțiunilor aplicate în cadrul ITM Botoșani de către serviciile **Sanătatea și Securitatea Muncii și Control Relații de Muncă** în cursul trim.I 2010, este de **330.000 lei.**

**INTOCMIT
RESPONSABIL BIROU RELATII PUBLICE SI MASS-MEDIA
INSP. ROXANA GAVRIL**