



NR. 6741 DIN 20.07.2010

**AVIZAT
INSPECTOR SEF
STELIAN METLER**

COMUNICAT – privind raportarea activității ITM pe semestrul I- 2010

In cadrul serviciului **Sanatate si Securitate in Munca** in cursul semestrului I al anului 2010 au fost controlate preventiv 1095 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 66 agenti economici. Au fost rezolvate 21 sesizari, si aplicate 339 sanctiuni contraventionale, din care 27 amenzi in valoare totala de 136.500 lei. Au fost inregistrate 8 accidente de munca – cu incapacitate temporara de munca.

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in **semestrul I**, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram o parte dintre ele:

1. Verificarea modului in care angajatorii asigura instruirea lucratorilor desemnati sa aplice masurile de prim ajutor. Au fost controlate 42 unitati, s-au aplicat 23 sanctiuni contraventionale si s-au dispus 39 masuri. Principalele deficiente constatate: -nu au fost desemnati lucratorii care sa asigure masurile de prim ajutor; instruire necorespunzatoare a lucratorilor care sa asigure masurile de prim ajutor; lipsa trusa sanitara de prim ajutor; truse sanitare neconforme cu prevederile legale.

2. Verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de sanatate si securitate in munca aplicabile in perioada anotimpului rece, pentru lucratorii din spalatoriile auto. Au fost controlate 15 unitati, pentru deficiențele constatate s-au dispus 57 masuri de remediere, s-au aplicat 35 sanctiuni contraventionale dintre care o amenda in valoare de 4000 lei. Principalele deficiente constatate: - neintocmirea de catre angajator a planului de prevenire si protectie; completarea fisei postului de toti lucratorii cu prevederi de ssm; neasigurarea de EIP pentru protejarea la umezela, zgomot si frig; neefectuarea unei supravegheri medicale adecvate, la angajare si periodic, pentru toti lucratorii.

3. Verificarea modului in care primariile respecta prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca la actiunile si lucrarile de interes local, la care participa persoane beneficiare a venitului minim garantat conform prevederilor legale. Au fost controlate 9 unitati, s-au dispus 39 masuri de remediere, s-au aplicat 26 sanctiuni contraventionale. Principalele deficiente realizate: nerealizarea evaluarii riscurilor; neasigurarea supravegherii starii de sanatate a lucratorilor prin servicii medicale de medicina muncii; neintocmirea instructiunilor proprii.

4. Verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca la utilizarea instalatiilor de ridicat si sub presiune, aflate sub incidenta ISCIR. Au fost controlate 98 unitati, pentru deficiențele constatate, s-au aplicat 34 sanctiuni contraventionale dintre care 4 amenzi in valoare de 17.500 lei. Principalele deficiente: termenul de verificare ISCIR expirat; lipsa documentelor de punere in functiune si de verificare tehnica periodica a cazanelor din CT; lipsa autorizatiei de functionare ISCIR a cazanului; instalatii de ridicat ce functioneaza fara avizul ISCIR;

5. Campanie de monitorizare a modului in care este implementata legislatia comunitara din



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.ime.itmbt.ro

domeniul sanatații și securității în munca. Au fost controlate 310 unități, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 1248 măsuri de remediere, s-au aplicat 325 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind 75.000 lei. Principalele deficiențe: în fișele postului întocmite lucrătorilor nu au fost stabilite atribuțiile și răspunderile în domeniul SSM; neasigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii; neasigurarea materialelor pentru instruirea lucrătorilor.

6. Implementarea planului național de acțiune al Inspectiei Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM. Au fost controlate 46 unități, s-au aplicat 25 avertismente și o sancțiune în valoare de 4000 lei. Dintre neconformități: lipsa organizării activității de prevenire și protecție; -lipsa evaluării riscurilor profesionale; -lipsa autorizației de funcționare;

7. Campanie de monitorizare a modului în care este implementată legislația comunitară din domeniul securității și sanatații în munca. Au fost controlate 54 unități, fiind aplicate 30 avertismente și 2 sancțiuni în valoare totală de 9000 lei. Principalele deficiențe constatate: lipsa raportului scris al angajatorului, către CSSM, prin care acesta să prezinte situația securității și sanatații în munca; nu se efectuează controlul medical periodic.

8. Verificarea modului în care angajatorii asigură instruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim ajutor. Au fost controlate 46 unități, și s-au aplicat 13 sancțiuni cu avertisment. Dintre deficiențele constatate: angajatorul nu a desemnat și nu a instruit lucrătorii care să acorde și să aplice măsurile de prim ajutor.

9. Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a echipamentelor individuale de protecție utilizate de electricieni în instalațiile de înaltă tensiune. Verificate 4 unități, s-au aplicat 25 avertismente și 2 amenzi în valoare de 13.000 lei. Principalele deficiențe: lipsa controlului medical periodic și al controlului psihologic periodic; neasigurarea echipamentului individual de protecție electroizolant.

10. Verificarea modului în care angajatorii asigură consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în munca, în IMM cu mai puțin de 50 de lucrători. Au fost controlate 41 de unități și aplicate 10 sancțiuni cu avertisment. Dintre deficiențele constatate: -angajatorii nu asigură consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în munca; nu se realizează consultarea reprezentanților lucrătorilor cu atribuții specifice în domeniul SSM.

11. Controlul activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în IMM din sectoarele cu riscuri ridicate. Au fost controlate 2 unități, aplicate 2 avertismente.

12. Verificarea modului în care agenții economici din industria confecțiilor respectă prevederile legale din domeniul securității și sanatații în munca. Au fost verificate 16 unități, dispuse 2 sancțiuni cu avertisment.

Valoarea totală a sancțiunilor aplicate în cadrul serviciului Sănătate și Securitate în Munca în cursul semestrului I - 2010, este de 136.500 lei.



În cadrul serviciului **Control Relații de Muncă**, în cursul **semestrului I**, au fost efectuate controale la un număr de 620 agenți economici. Aceste verificări au avut un caracter complex, desfășurându-se pe următoarele direcții :

1. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale – în cursul **trimestrului I**, din totalul de **426** agenți economici controlați, cu un număr de 6671 salariați, au fost depistate **92 persoane** lucrând fără forme legale la un număr de **63 angajatori**, amenzi aplicate fiind de **234.000 lei**.

Acțiunile desfășurate au un impact deosebit în crearea unei atitudini corespunzătoare societății civile față de munca ilegală, determinând o mai bună cunoaștere a actelor normative ce reglementează relațiile de muncă. În toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților, a prevederilor legale în materie de legislația muncii cât a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale.

2. Campanie privind eliminarea muncii copilului, în perioada 01.01.2010-30.06.2010, Campania privind prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin munca a continuat, atenția noastră fiind îndreptată spre identificarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale în vigoare.

Astfel, din 619 agenți economici verificați cu un număr de 12199 salariați, nu au fost identificați minori la lucru, fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatarei muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, ale altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.

Asfel, în cursul semestrului I al anului 2010, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 619 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

Executarea contractelor individuale de muncă

- La 39 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. S-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, fiind sancționate cu avertisment tinând seama ca termenul cu care se depășise perioada de înregistrare nu depășise 30 de zile.
- La un număr de 231 unități au fost găsite deficiente, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens administratorii unităților fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 33 angajatori, la care având în vedere pericolul social marit au fost aplicate sancțiuni în valoare de 67000 lei.
- 51 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.



- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2009 de către salariații unui număr de 23 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 72 societăți nu au fost respectate prevederile legale referitoare la depunerea la inspectorat a copiilor după dovezile de calcul ale salariilor. La acestea s-a dispus măsura remedierii deficiențelor, angajatorii respectivi fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a două societăți care au fost sancționate cu amendă de 6000 lei în total ;
- La 211 societăți comerciale s-au constatat restanțe la plata comisionul datorat către I.T.M.
- În cazul a 99 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respectă prevederile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, angajatorii fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 4 societăți care au fost amendate cu 6000 lei, având în vedere numărul de salariați cărora nu li s-a acordat acest drept.
- În cazul a 56 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respectă prevederile legale referitoare la munca suplimentară, acestea fiind sancționate cu avertisment, cu excepția a 6 societăți care au fost sancționate cu amendă în valoare totală de 9.000 lei.

Incetarea contractelor individuale de muncă

- 58 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au fost achitate către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 37 dintre societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de incetare a activității pentru foștii salariați.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.

4. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În aceasta perioadă au fost controlați un număr de 526 agenți economici unde tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile.

Astfel s-au constatat următoarele, în funcție de domeniul de activitate:

1)Comert: 267 societati controlate cu un numar de 2713 salariați;

Referitor la modul de acordare al salariilor 52 platesc in regie, salariul fiind stabilit in marea majoritate la nivelul salariului de baza minim brut pe tara, diferenta platind in cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea in plata a salariului minim de baza brut pe tara.

- Salariile sunt stabilite cu respectarea prev. art. 40 din Contractul colectiv unic la nivel național privind ierarhizarea în funcție de calificarea angajaților la 142 dintre societățile controlate;
- Sporul de vechime corespunzător se acordă numai de către 109 dintre societățile controlate;
- Concediile de odihnă aferente anului 2009 au fost acordate salariaților de către 92 dintre societățile controlate;

2)Productie: 60 societati controlate, cu un numar de 4188 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 91 platesc in regie, salariul fiind stabilit in marea majoritate la minimul pe tara, diferenta platind in acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea in plata a salariului minim de baza brut pe tara.

Sporul de vechime se acorda numai de catre 45 dintre societatile controlate. Concediile pentru 2009 s-au acordat salariatilor de catre 26 dintre societatile controlate.



3) Servicii: 158 societati comerciale cu un numar de 2264 salariati. Referitor la modul de acordare al salariilor 91 platesc in regie, salariul fiind stabilit in marea majoritate la minimul pe tara, diferenta platind in acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea in plata a salariului minim de baza brut pe tara.

Sporul de vechime corespunzator se acorda numai de catre 71 din societatile controlate.

Concediile de odihna s-au acordat salariatilor de catre 60 dintre societatile controlate.

4) Constructii: 41 societati comerciale cu un nr.de 1200 salariati

-referitor la modul de acordare al salariilor, 9 platesc in regie salariul fiind stabilit in marea majoritate la minimul pe tara, diferenta platind in acord, dar cu respectarea prevederilor legale

-sporul de vechime corespunzator se acorda in cazul a 10 dintre societatile controlate

-concediul de odihna pe 2009 s-a acordat salariatilor in cazul a 12 dintre societatile controlate.

Desii s-a constatat ca sunt agenti economici care respecta prevederile legislatiei muncii, inclusiv prevederilor contractelor colective de munca aplicabile, numarul acestora este mult mai mic decat al celor la care s-a constatat ignorarea in totalitate sau partial a prevederilor respective.

5.Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile OUG 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum si OUG 102/2005, privind libera circulatie pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale UE si spatiului economic european

În cursul **semestrului I** al anului 2010 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare încadrarea în munca în Romania a cetatenilor straini. Astfel au fost verificate 2 unități cu un numar de 6 cetateni straini (moldoveni), din spatiul extraeuropean, care lucreaza cu contracte de munca, emise pe baza autorizatiilor de munca.

6.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

In evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 26 societăți comerciale avand ca obiect principal de activitate "**selecția și plasarea fortei de munca în străinătate**".

Dintre acestia, doar 2 agenti de plasare ai fortei de munca, respectiv Samador Cedar SRL, GKJ Workforce SRL, intrunesc condiile legale pentru prestarea acestei activitati.

7. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile modului in care se stabilesc obligatiile fiscale pentru comisionul datorat

Astfel in cursul semestrului I al anului 2010 au fost verificate un numar de 397 societati, si s-a constatat:

- 44 nu au depus la inspectorat in termen legal declaratiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor fiind sanctionati cu avertisment si dispunandu-se remedierea deficientelor
- 211 inregistrau debite la comisionul datorat catre inspectorat. In toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante si a accesoriilor aferente,
- in 128 situatii au fost efectuate inspectii fiscale. Aceste rapoarte sunt inaintate compartimentului de executare silita, in cazul celor care nu achita in termenele stabilite, sumele calculate.

8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariatilor.



În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Astfel, în cursul semestrului I al anului 2010, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate în acest sens un număr de 418 angajatori.

Din totalul de 418 angajatori controlați s-au constatat deficiențe la 231. Dintre aceștia 17 nu înființaseră până la data controlului, Registrul general de evidență al salariaților în format electronic, iar 247 nu transmiseseră la inspectorat modificările aduse contractelor deja încheiate, respectiv contractele încheiate ulterior.

Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 277 măsuri, fiind sancționați 231 angajatori, la care s-au aplicat 33 de amenzi care au totalizat 67.000 lei fiind aplicate 202 avertismente.

9. Verificarea modului în care angajatorii ce au obținut aprobare/acord pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la sediu respectă prevederile legale privind ținerea corectă a evidenței muncii

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează 68 de angajatori care conform prevederilor legale, au primit aprobare pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la sediu cu personal propriu pe anul calendaristic în curs.

Dintre cei 68 angajatori care au primit aprobare pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă în cursul semestrului I al anului 2010 au fost efectuate verificări la 18 stabilindu-se existența următoarelor situații contravenționale, sancționate cu avertisment :

- la 4 dintre angajatorii controlați modificările intervenite în executarea contractelor de muncă, nu fuseseră înscrise în carnetele de muncă în termen de 15 zile de la data producerii lor, contrar prevederilor legale;
- 7 dintre angajatorii controlați nu au depus în termen legal copiile după dovezile de calculare a drepturilor salariale, până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care s-a făcut plata acestora, contrar prevederilor legale.

În toate situațiile au fost dispuse măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Nu au fost întâlnite situații în care să se constate păstrarea în condiții necorespunzătoare a carnetelor de muncă.

Valoarea sancțiunilor aplicate de către serviciul **Control Relații de Muncă** în **semestrul I** al anului 2010 este de **355.000 lei**.

Valoarea sancțiunilor aplicate în cadrul ITM Botoșani de către serviciile Sanatatea și Securitatea Muncii și Control Relații de Muncă în cursul semestrului I 2010, este de **491.500 lei**.

INTOCMIT
RESPONSABIL BIROU RELATII PUBLICE SI MASS-MEDIA
INSP. ROXANA GAVRIL