



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

**INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ**

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.lme.itmbt.ro

NR. DIN

AVIZAT
INSPECTOR SEF
Ing. Silvia Pasat

COMUNICAT – privind raportarea activității ITM pe trimestrul I 2009

In cadrul serviciului **Sanatate si Securitate in Munca** in primele 3 luni ale anului 2009 au fost controlate 392 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 10 agenti economici, au fost preluate spre control pentru verificare un numar de 2337 unitati autorizate prin biroul unic, au fost rezolvate 5 sesizari, si aplicate 199 sanctiuni. Au fost inregistrate 4 accidente cu incapacitate temporara de munca .

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in **trimestrul I**, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram:

- 1) Campanie nationala privind respectarea prevederilor legale in domeniul sanatatii si securitatii in munca la agentii economici care desfasoara activitati de spalatorie auto – 23 unitati controlate, 19 sanctiuni aplicate.
- 2) Campanie nationala privind constientizarea lucrarilor privind riscurile de accidentare in perioada conducerii autovehiculelor rutiere pe drumurile publice- 10 unitati controlate cu 267 conducatori auto, din care 166 instruiti.
- 3) Campanie sectoriala in exploatari forestiere – verificarea respectarii prevederilor legale la instruirea lucrarilor – controlate 4 unitati, dispuse 4 sanctiuni cu avertisment .
- 4) Campanie nationala pentru controlul implementarii prevederii actelor normative care reglementeaza introducerea pe piata a unor produse, pentru asigurarea conditiilor normale de munca. Au fost controlate un numar de 3 unitati, au fost constatate 8 deficiente, nu au fost aplicate sanctiuni.
- 5) Campanie nationala privind verificarea modului in care agentii economici din industria confectiilor respecta prevederile legale din domeniul sanatatii si securitatii in munca -14 unitati controlate din care 5 sanctiuni cu avertisment aplicate.

Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului I - 2009, este de 43.000 lei.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. *Relații de muncă* 514854, 537892, 537892
Tel. *Securitate și sănătate în muncă* 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL <http://www.lme.itmbt.ro>

În cadrul serviciului **Control Relații de Muncă**, în cursul **trimestrului I**, au fost efectuate controale la un număr de 343 agenți economici cu un număr de 8648 salariați. Aceste verificări au avut un caracter complex, desfășurându-se pe următoarele direcții :

1. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale – în cursul **trimestrului I**, din totalul de 343 agenți economici controlați au fost depistate 39 persoane lucrând fără forme legale la un număr de 29 angajatori, amenzi aplicate fiind de **43.500 lei**. Dintre aceștia enumerăm : SC Luxus Mobile SRL-2 pers, SC ABC Con Internațional SRL -2 persoane .

Acțiunile desfășurate au un impact deosebit în crearea unei atitudini corespunzătoare societății civile față de munca ilegală, determinând o mai bună cunoaștere a actelor normative ce reglementează relațiile de muncă. În toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților, a prevederilor legale în materie de legislația muncii cât și a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale. Cu toate acestea menționăm că au fost întâlnite situații în care deși angajatorii respectivi nu erau găsiți pentru prima dată folosind forța de muncă fără forme legale de angajare, țineau seama de controalele anterioare doar pentru a îngreuna procurarea dovezilor, avertizând salariații să nu completeze declarații tip, sau după caz, prezentând la control documente necorespunzătoare.

Valoarea sancțiunilor aplicate la acest capitol în cursul trimestrului I fiind de **43.500 lei**.

2. Campanie privind eliminarea muncii copilului, din 343 agenți economici verificați cu un număr de 11.511 salariați, la 3 dintre aceștia au fost identificați un număr de 5 salariați minori aflați la lucru, încadrați în baza contractelor individuale de muncă din care 4 sunt angajați în baza contractelor individuale de muncă iar unul fără forme legale angajatorul respectiv SC Fruct SRL, fiind sancționat cu 1.500 lei. Din verificările efectuate s-a constatat că nu sunt încălcări ale prevederilor legale cu referire la regimul de lucru al minorilor prin nerespectarea programului legal de lucru.

Precizăm că nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatarea muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3. Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă, concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

a) Referitor la munca cu fracțiune de normă:

Din totalul de 346 societăți comerciale controlate cu un număr de 11511 salariați, la un număr de 61 societăți, în care își desfășoară activitatea 180 salariați care aveau încheiate contracte cu timp de muncă parțial, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la munca cu fracțiune de normă.

Astfel s-au constatat următoarele :

- la 47 angajați, contractele de muncă cu timp parțial conțineau prevederi referitoare la durata muncii și repartizarea programului de lucru;



- interdicția de a efectua ore suplimentare fusese înscrisă în contracte în cazul a 29 angajați.

Ținând seama de aceste constatări au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale referitoare la contractele de muncă cu timp parțial, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor pentru contractele aflate în execuție cu termene precise de îndeplinire.

b) Referitor la munca pe durată determinată :

Din totalul de 343 societăți comerciale controlate s-a constatat existența a 32 contracte de muncă încheiate pe durată determinată, la un număr de 22 societăți. Din aceasta categorie, 12 angajează personal pe durata determinată conform legii, diferența de 20 societăți încadrând personal pe durata determinată cu încălcarea prevederilor legale făcând din aceasta un instrument de constrângere a salariaților de a presta munca suplimentară sau de a accepta condiții improprii de muncă sub sancțiunea neîncheierii unui nou contract, ulterior expirării celui aflat în derulare. Au fost identificate 21 situații în care angajatorii controlați au prelungit contractele de muncă încheiate pe durata determinată cu depășirea termenului de 24 de luni stabilit conform Codului Muncii.

c) Referitor la organizarea timpului de lucru :

Din totalul de 343 societăți comerciale controlate la un număr de 228 societăți, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal.

Astfel s-au constatat următoarele :

69 dintre societățile controlate nu întocmesc documentele de evidență a timpului în care salariații prestează activitate, sau întocmesc documente false care nu reflectă realitatea. Dintre cele care evaluează conform realității orele lucrate de salariați. Din cele 159 societăți care evaluează conform realității orele lucrate de salariați, 74 acordă timp liber corespunzător, salariaților care au prestați ore suplimentare, 52 dintre angajatori achită salariaților orele lucrate suplimentar cu tariful corespunzător salariului minim pe economie și doar 19 achită orele suplimentare cu respectarea prevederilor legale, iar în cazul a 14 orele evaluate în documentele de pontaj nu se regăsesc pe statele de plată ale salariilor. Ținând seama de acest aspect au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale respective, și li s-a recomandat respectarea acestora pe viitor.

5. Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.

Asfel, în cursul trimestrului I al anului 2009, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 343 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

Executarea contractelor individuale de muncă

- La 42 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. S-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, fiind sancționate cu avertisment ținând seama că termenul cu care se depășise perioada de înregistrare era relativ redus, cu excepția unuia la care perioada mare de depășire a termenului legal a determinat sancționarea cu amenda în valoare de 3.000 lei.



- La un număr de 90 unități au fost găsite deficiențe, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens administratorii unităților fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 5 dintre ei, care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 10.000 lei.
- 46 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- 2 societăți nu au garantat în plată salariul minim pe economie fiind sancționate contravențional cu amenda în valoare de 2.500 lei.
- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2008 de către salariații unui număr de 41 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 176 de societăți s-a constatat restanțe la plata comisionului datorat către I.T.M.
- În cazul a 69 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respecta prevederile legale referitoare la acordarea repaosului săptămânal, 4 dintre acestea fiind sancționate cu amenzi în valoare de 4.500 lei.

Încetarea contractelor individuale de muncă

- 43 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au fost achitate către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 17 dintre societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare a activității pentru foștii salariați.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.

6. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În această perioadă au fost controlați un număr de 458 agenți economici. Dintre aceștia la un număr de 328 tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile. Astfel s-au constatat următoarele, în funcție de domeniul de activitate:

1) Comerț: 93 societăți controlate cu un număr de 1375 salariați;

Referitor la modul de acordare al salariilor 81 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, diferența de 12 angajatori plătesc în cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de bază brut pe țară.

2) Productie: 116 societăți controlate, cu un număr de 6370 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 78 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimumul pe țară, diferența de 15 dintre angajatori plătesc în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de bază brut pe țară.

Sporul de vechime se acordă numai de către 38 dintre societățile controlate.

3) Servicii: 74 societăți comerciale cu un număr de 3768 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 49 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimumul pe țară, diferența dintre 25 angajatori plătesc în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de bază brut pe țară.

Sporul de vechime corespunzător se acordă numai de către 42 din societățile controlate.

Concediile de odihnă s-au acordat salariaților de către 45 dintre societățile controlate.

4) Constructii: 20 de societăți comerciale cu un nr. de 281 salariați



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.lme.itmbt.ro

-referitor la modul de acordare al salariilor, 9 platesc în regie salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimul pe țară, diferența de 11 angajatori platind în acord, dar cu respectarea prevederilor legale

-sporul de vechime corespunzător se acordă în cazul a 25 dintre societățile controlate

-concediul de odihnă pe 2008 s-a acordat salariaților în cazul a 11 dintre societățile controlate

La 8 dintre societățile controlate din acest domeniu s-a constatat că sunt întocmite și înregistrate la DMFES contractele colective de muncă la nivel de societate. Dintre acestea la 5 dintre acestea s-a constatat includerea de prevederi sub nivelul minim stabilite prin contractul colectiv unic la nivel național. În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin: angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsură înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compensarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respectă prevederile legislației muncii, inclusiv prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mult mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective.

7.Verificarea modului în care se respecta de către agenții economici prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul relațiilor de muncă atât în sectorul public cât și în cel privat. Acest obiectiv a fost inclus în tematica de control în scopul de a identifica acolo unde există, cazurile concrete de discriminare între sexe și de a dispune măsuri în scopul eliminării acestora. În această perioadă au fost verificați un număr de 343 agenți economici cu un număr total de 11.511 salariați, din care 5836 sunt bărbați iar 5675 femei, reprezentând un procent de 49% din totalul persoanelor încadrate la agenții economici controlați. Comparând aceste cifre, rezultă o încadrare în muncă a personalului din societățile controlate în favoarea sexului feminin, acest aspect datorându-se probabil specificului activității acestor societăți. Menționăm că majoritatea salariaților erau încadrați la agenți economici care aveau ca obiect principal de activitate comerț, confecții textile, servicii sau producție.

Urmare a acțiunilor de popularizare desfășurate privind prevederile ordonanței privind protecția maternității, în cursul trim I al anului curent, a crescut comparativ cu trimestrul anterior numărul agenților economici care informează ITM asupra situațiilor în care salariațele însărcinate le-au notificat acest aspect. Nu se pot omite situațiile ne semnificative ca număr constatate cu ocazia controalelor efectuate cât și cele reiesite din cuprinsul unora dintre petițiile primite, în care datorită unei necunoașteri de către femeile însărcinate a prevederilor ordonanței, acestea nu au informat angajatorii asupra stării de graviditate în care se gaseau iar aceștia aflând de situațiile respective în mod neoficial au procedat la desfacerea contractelor de muncă încheiate cu femeile respective înainte ca acestea să notifice starea respectivă.

De asemenea au fost situații în care pornind de la petițiile primite de la viitoare mame prin care ni se făcea cunoscut că urmare a stării de graviditate angajatorii acestora intenționau să le desfacă contractele individuale de muncă (invocând în drept alte motive) iar datorită demersurilor întreprinse de către inspectorii de muncă cu ocazia controalelor efectuate, aceștia și-au modificat poziția, fiind evitate astfel o serie de situații cu potențial cel puțin nefast pentru acele femei.



Având în vedere situațiile constatate, prin procesele verbale de control întocmite, s-a dispus angajatorilor cu un număr mare de salariați reafisarea textului ordonanței în toate locurile de muncă pentru a facilita astfel cunoașterea conținutului de către salariați.

De asemenea în cursul trimestrului I, deși au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă un număr de **211 sesizări** formulate de cetățeni, nici una nu conținea referiri la posibile discriminări între sexe, respectiv impunerea de condiții discriminatorii de către angajatori.

În perioada următoare se vor urmări obiectivele acestei teme în conformitate cu legislația în vigoare acestea aflându-se permanent în atenția inspectorilor de muncă.

9.Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile Legii 203/1999 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini,

În cursul **trimestrului I** al anului 2009 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare la încadrarea în munca în România a cetățenilor străini. Astfel 6 unități au personal angajat cu contract individual de muncă, 15 cetățeni străini, din țările care nu fac parte din Uniunea Europeană, în mare majoritate din Republica Moldova.

10.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 22 societăți comerciale având ca obiect principal de activitate “**selecția și plasarea forței de munca în străinătate**”,

Acestea sunt:

- 1. Societatea comercială Intermed Job s.r.l. Botoșani;**
- 2. Societatea comercială Dance Star s.r.l. Botoșani;**
- 3. Societatea comercială Trioimpres s.r.l. Botoșani;**
- 4. Societatea comercială Beauty Corp s.r.l. Botoșani;**
- 5. Societatea comercială Peta com s.r.l. Botoșani;**
- 6. Societatea comercială Nierika PH&C s.r.l. Botoșani;**
- 7. Societatea comercială Florio Com s.r.l. Botoșani;**
- 8. Societatea comercială Mirabel Art s.r.l. Botoșani;**
- 9. Societatea comercială Suprema s.r.l. Botoșani;**
- 10. Societatea comercială Interjob s.r.l. Botoșani;**
- 11. Societatea comercială Sara Energ s.r.l. Botoșani;**
- 12. Societatea comercială Global Exchange s.r.l. Botoșani**
- 13. Societatea comercială Fujio San Consulting s.r.l. Botosani**
- 14. Societatea Comercială Sacura s.r.l. Botosani**
- 15. Societatea Comercială Euros Japan Agency s.r.l. Botosani**
- 16. Societatea Comercială Proart International s.r.l. Botosani**
- 17. Societatea Comercială El Mundo s.r.l. Botosani**
- 18. Societatea Comercială Top Art Consulting s.r.l. Botosani**
- 19. Societatea Comercială Rafeuro s.r.l. Botosani**
- 20. Societatea Comercială Agrotech Company s.r.l. Botosani**
- 21. Societatea Comercială Energy Construct srl Botosani**
- 22. Societatea Comercială Raptor Com srl Botosani**
- 23. Societatea Comercială Samador Cedar srl Botosani**



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

**INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ**

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL <http://www.lme.itmbt.ro>

Dintre acestia, doar 2 agenti de plasare ai fortei de munca – respectiv Trioimpres si samador Cedar nu au notificat inspectoratului de munca incetarea activitatii iar in trimestrul IV 2008 Trioimpres SRL a fost controlat, in cursul trim.I 2009 a fost programat un cotrol la SC samador Cedar SRL, inasa acesta nu desfasurarse pana la data controlului activitate de selectie si plasare a fortei de munca.

In perioada urmatoare se intentioneaza o monitorizare a acestora in scopul stabilirii daca mai presteaza sau nu activitatea de selectie si plasare in strainatate a fortei de munca, sau dupa caz de a verifica modul in care acestia respecta prevederile legale din domeniu.

14. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile modului in care se stabilesc obligatiile fiscale pentru comisionul datorat

Astfel in cursul anului 2009 au fost verificate un numar de 151 societati, si s-a constatat:

- 24 nu au depus la inspectorat in termen legal declaratiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor fiind sanctionati cu avertisment si dispunandu-se remedierea deficientei, doar una dintre ele fiind sanctionata cu amenda in valoare de 3.000 lei
- 126 inregistrau debite la comisionul datorat catre inspectorat. In toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante si a accesoriilor aferente, in anumite situatii fiind efectuate inspectii fiscale. Aceste rapoarte sunt inaintate si compartimentului de executare silita in cazul celor care nu achita in termenele stabilite sumele calculate.

Valoarea sanctiunilor aplicate de catre serviciul **Control Relatii de Munca** in **trimestrul I** al anului 2009 **este de 95.500 lei.**

Valoarea sanctiunilor aplicate in **cadrul ITM Botosani** de catre serviciile **Sanatatea si Securitatea Muncii si Control Relatii de Munca** este de **138.500 lei.**

INTOCMIT
RESPONSABIL BIROU RELATII PUBLICE SI MASS-MEDIA
INSP. ROXANA GAVRIL