

**Inspectoratul Teritorial de Muncă
Botoșani**

**Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani în domeniul
relațiilor de muncă, aferent perioadei 01.01.2011 – 31.12.2011, întocmit conform
temelor din Programul Cadru de Acțiuni.**

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă

20

În perioada **01.01.2011 – 31.12.2011**, compartimentul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a acțiunilor desfășurate în comun cu reprezentanții ai Inspectoratului Județean de Poliție, Inspectoratului Județean de Jandarmi și ai Gărzii Financiare.

Astfel din totalul de **1301** societăți controlate, au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de **1291** de agenți economici, având **33226** salariați, fiind identificate un număr de **191** persoane lucrând fără forme legale de angajare la un număr de **139** angajatori, pentru acest tip de contravenții aplicându-se amenzi în valoare de **1.203.000** lei .

În luna **ianuarie 2011**, din totalul de **123** angajatori controlați din acest punct de vedere, au fost depistați **23** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **23** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **69.000** lei .

În luna **februarie 2011**, din totalul de **110** angajatori controlați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor, au fost depistați **23** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **28** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **84.000** lei .

În luna **martie 2011**, din totalul de **120** angajatori controlați, au fost depistați **19** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **30** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **90.000** lei .

În luna **aprilie 2011**, din totalul de **90** angajatori controlați din acest punct de vedere, au fost depistați **12** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **15** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **45.000** lei .

În luna **mai 2011**, din totalul de **111** angajatori controlați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor, au fost depistați **12** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **14** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **112.000** lei .

În luna **iunie 2011**, din totalul de **103** angajatori controlați, au fost depistați **5** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **8** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **73.000** lei .

În luna **iulie 2011**, din totalul de **82** angajatori controlați din acest punct de vedere, au fost depistați **3** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **6** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **60.000** lei .

În luna **august 2011**, din totalul de **102** angajatori controlați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor, au fost depistați **16** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **30** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **300.000** lei .

În luna **septembrie 2011**, din totalul de **119** angajatori controlați, au fost depistați **8** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **12** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **120.000** lei .

În luna **octombrie 2011**, din totalul de **114** angajatori controlați din acest punct de vedere, au fost depistați **12** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **17** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **170.000** lei .

În luna **noiembrie 2011**, din totalul de **136** angajatori controlați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor, au fost depistați **5** care foloseau forța de muncă fără forme legale, fiind identificate în această situație un număr de **7** persoane, aplicându-se amenzi în valoare de **70.000** lei .

În luna **decembrie 2011**, din totalul de **81** angajatori controlați, a fost depistat unul care folosea forța de muncă fără forme legale, fiind identificată în această situație o persoană, aplicându-se amendă în valoare de **10.000** lei .

Precizăm că au fost întâlnite situații în care deși au fost identificate persoane care declarau că nu au semnat contractele de muncă, împotriva angajatorilor acestora nu s-au putut aplica

sancțiunile corespunzătoare pentru primirea la lucru a persoanelor fără a le încheia contractele individuale de muncă deoarece la data identificării persoanelor respective, reprezentanții legali ai angajatorilor controlați amânau sub diferite motivații finalizarea controlului iar când se prezentau la inspectorat cu documentele solicitate prin înștiințările transmise, supuneau verificării contracte individuale de muncă întocmite cu câteva zile (sau chiar cu o zi) înaintea datei la care se efectuase identificarea persoanelor care declaraseră că lucrau fără a fi semnat contractele respective, situația reală a datei de la care acestea începuseră fiind imposibil de stabilit, situație în care au fost sancționați pentru netransmiterea la inspectorat a Registrului general de evidență al salariaților, aceste situații urmând a fi prezentate detaliat la capitolul respectiv.

Acțiunile desfășurate au un impact deosebit în crearea unei atitudini corespunzătoare a societății civile față de munca nedeclarată, determinând o mai bună cunoaștere a actelor normative care reglementează relațiile de muncă. În toate controalele efectuate, s-a pus un accent deosebit pe informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților a prevederilor legale în materie de legislație a muncii cât și asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale. Cu toate acestea menționăm că au fost întâlnite situații în care deși angajatorii respectivi nu erau găsiți pentru prima dată folosind forța de muncă fără forme legale de angajare, țineau seama de controalele anterioare doar pentru a îngreuna procurarea dovezilor, avertizând salariații să nu completeze declarațiile tip sau după caz, prezentau la control documente care nu corespundeau situației reale împiedicând consemnarea cu rigurozitate a aspectelor constatate, având totuși grijă să nu poată fi reținută în sarcina lor, fapta de împiedicare a efectuării controlului.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

A . Executarea contractelor individuale de muncă

Au fost aplicate 1223 sancțiuni contravenționale cu avertisment și 312 amenzi în valoare totală de 1.555.300 lei.

- La un număr de 636 unități au fost găsite deficiente legate de respectarea H.G. 161/2006, respectiv H.G. 500/2011, referitoare la completarea Registrului general de evidență al salariaților în formă electronică, precum și la întocmirea dosarelor de personal ale salariaților. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 636 sancțiuni contravenționale din care 110 amenzi în valoare de 223.900 lei.

Pentru neacordarea repausului săptămânal, au fost sancționate cu amendă 7 unități cu amenzi în valoare totală de 10.500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte au fost aplicate două amenzi în valoare de 4500 lei, iar pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară au fost sancționate 2 unități cu amenzi totale de 3.000 lei .

Pentru neîntocmirea documentelor zilnice de evidență a orelor de muncă prestate de salariați au fost sancționați 16 angajatori cu amenzi în valoare de 24.000 lei.

Pentru neînmânarea unui exemplar din contractul individual de muncă , au fost sancționați 8 angajatori cu amenzi în valoare totală de 12.000 lei.

Pentru refuzul de a duce la îndeplinire la termen măsurile dispuse în controalele precedente, 5 unități au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de 17.000 lei .

B . Suspendarea contractelor individuale de muncă

Nu au fost întâlnite cazuri în anul 2011 în care angajatorii să nu fi respectat prevederile legale referitoare la acest aspect.

C . Încetarea contractelor individuale de muncă

În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin:

Angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii. Astfel, deși salariatul presta o muncă calificată, iar în contractele individuale de muncă fusese înscrisă inițial o funcție de muncitor calificat, angajatorul sub pretextul neprezentării de către salariat a actelor de calificare, sau a lipsei de lichidități, a modificat acest element schimbând funcția în necalificată.

Inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. au stabilit prin procesele verbale de control încheiate respectarea cu caracter permanent a prevederilor contractelor colective aplicabile (la nivel de

unitate), referitoare la timpul de lucru, salarizare, modul de efectuare și plată a orelor suplimentare, efectuarea concediilor de odihnă, acordarea altor sporuri.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsura înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compesarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Au fost întâlnite cazuri în care salariații au fost intimidați de angajatori, aceștia refuzând să furnizeze informațiile solicitate de către inspectorii de muncă care la rândul lor nu pot dovedi cu diverse înscrisuri încălcările legale săvârșite. În aceste situații inspectorii de muncă nu pot folosi în acțiunile pe care le efectuează decât metoda controalelor repetate, inopinate pe timp de noapte sau în zile declarate ca nelucrătoare – după caz, în scopul de a surprinde angajatorul care folosește forța de muncă fără a evidenția aceasta în documentele contabile și a dispune astfel, măsuri de remediere adecvate.

Un caz frecvent este cel în care deși la controalele la punctele de lucru, persoanele identificate declară că sunt în probe de lucru, fără să fi semnat contracte individuale de muncă, angajatorul nu se prezintă la control în aceeași zi, inspectorii de muncă fiind nevoiți să lase invitații pentru control pentru a doua zi. În această situație angajatorii prezintă contractele de muncă, iar inspectorii de muncă nu pot aplica sancțiunea prevăzută la art. 260 (1) lit. e și aplică amendă pentru netransmiterea în termen legal a modificărilor la registrul general de evidență a salariaților în format electronic;

În cursul anului 2011 au fost soluționate 341 de petiții, principalele probleme semnalate fiind neplata drepturilor salariale și încetarea contractelor de muncă fără respectarea prevederilor legale.

Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile O.U.G. 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și a O.U.G. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și spațiului economic european

25

Au fost organizate 23 acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă a cetățenilor străini, însă nu au fost depistați cetățeni străini, neînregistrându-se încălcări ale prevederilor O.U.G. 56/2007.

Pe timpul acțiunii nu au fost depistați cetățeni străini care să desfășoare activități lucrative cu încălcarea prevederilor legale, cetățeni dați în consemn, declarați indezirabili sau împotriva cărora să se fi dispus măsura expulzării din țară.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.U.G. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.

Evidențierea efectelor negative ale muncii nedeclarate prin organizarea periodică a unor Sesiuni de informare și conștientizare adresate angajatorilor și angajaților având în vedere
H.G. nr. 1024/2010

29

Prevenirea muncii nedeclarate:

- au fost organizate pe plan local acțiuni de informare pe tema identificării și combaterii muncii nedeclarate , mediatizarea consecințelor negative ale fenomenului;
- conferințe de presă la sediul I.T.M.Botoșani;
- apariții în ziare locale, în emisiunile de știri ale postului local de televiziune TELE 'M Botoșani;
- comunicate privind activitatea lunară a ITM Botoșani ;
- informare privind activitatea desfășurată de I.T.M. cu privire la depistarea muncii nedeclarate-participare la Instituția Prefectului județului Botoșani (rețeaua VPN);
- participare la simpozionul organizat la Centrul de Pregătire și Perfecționare al Inspecției Muncii cu ocazia zilei internaționale a securității și sănătății în muncă, ocazie cu care au fost prezentate noile modificări ale Codului Muncii și prevederile Legii zilelor;
- participări în direct la emisiunile postului local de televiziune TELE 'M Botoșani;

Titluri din ziare:

Amenzi de 2,6 miliarde după raziile ITM și Gărzii Financiare: www.botosaneanul.ro;
Registre de evidență a zilelor puse la dispoziție de I.T.M.;
[Amenzi de 109.000 lei pentru munca la negru în luna mai](http://www.infobt.ro); www.infobt.ro;
[A plouat cu amenzi după noul Cod al Muncii- www.evenimentuldebotosani.ro](http://www.evenimentuldebotosani.ro);
[Noul Cod al Muncii a adus amenzi mari la Botoșani- www.evenimentuldebotosani.ro](http://www.evenimentuldebotosani.ro);
[Razie în județ cu munca la negru-amenzi de aproape 67.000 lei- www.botosaneanul.ro](http://www.botosaneanul.ro);
[Zeci de amenzi date de inspectorii de muncă!-www.stiri.botosani.ro](http://www.stiri.botosani.ro)
[Amenzi triplate pentru munca la negru, sancționat și salariatul](http://www.infobt.ro); www.infobt.ro;
[Amenzi uriașe sau chiar închisoare pentru munca la negru-ITM –în controale- www.botosaneanul.ro](http://www.botosaneanul.ro);
[Amenzi de 26.000 lei date în numai o zi pentru încălcarea legislației muncii](http://www.botosaninews.ro); -www.botosaninews.ro; [Agenți economici arși la buzunar de inspectorii de muncă- stiri.botosani.ro](http://stiri.botosani.ro); [Agenți economici sancționați pentru munca la negru: evenimentuldebotosani.ro](http://stiri.botosani.ro); [ITM a dat amenzi de 177.000 lei în februarie: www.banulbotosanean.ro](http://www.banulbotosanean.ro);
[Efectele negative ale muncii la negru- www.infobt.ro](http://www.infobt.ro); [Amenzi mari pentru munca la negru- www.infobt.ro](http://www.infobt.ro); [Munca la negru lovește în patroni: evenimentuldebotosani.ro](http://www.evenimentuldebotosani.ro); [Munca pe lângă lege se plătește: post TELE M Botoșani](http://www.infobt.ro);
[Angajatori loviți la buzunare de inspectorii de muncă](http://www.evenimentuldebotosani.ro); www.evenimentuldebotosani.ro; [Agenți economici arși la buzunar de inspectorii de muncă- stiri.botosani.ro](http://stiri.botosani.ro); [Agenți economici sancționați pentru munca la negru: evenimentuldebotosani.ro](http://www.evenimentuldebotosani.ro); [Inspectorii muncii amenda de 50.000 lei pentru muncă la negru](http://www.botosani.ro);
[Angajatori sancționați de inspectorii de muncă](http://www.botosani.ro); [Avalanșă de noi contracte de muncă-Află cine a luat amendă de 20.000 lei](http://www.botosani.ro);
[Munca la negru taxată scump: doi agenți economici au primit amenzi de 10.000 lei, respectiv 20.000 de lei !Amenzi pentru munca la negru](http://www.botosani.ro);
[Încă 14 persoane prinse că munceau la negru](http://www.botosani.ro);
[Amenzi de peste 2 miliarde pentru muncă la negru](http://www.botosani.ro);
[Inspectorii muncii amenda de 50.000 lei pentru muncă la negru](http://www.botosani.ro);
[Angajatori sancționați de inspectorii de muncă](http://www.botosani.ro);
[Avalanșă de noi contracte de muncă-Află cine a luat amendă de 20.000 lei](http://www.botosani.ro);
[Munca la negru taxată scump: doi agenți economici au primit amenzi de 10.000 lei, respectiv 20.000 de lei !Amenzi pentru munca la negru](http://www.botosani.ro);
[Încă 14 persoane prinse că munceau la negru](http://www.botosani.ro);
[Amenzi de peste 2 miliarde pentru muncă la negru](http://www.botosani.ro).

Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

- 26 -

Au fost amendați 2 agenți de ocupare a forței de muncă cu amenzi în valoare totală de 10.000 lei și o persoană juridică neautorizată să efectueze activități de plasare cu amendă de 10.000 lei.

Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

27

Deoarece la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani nu au fost transmise comunicări, conform prevederilor art. 6 din H.G. 104/2007, privind cazuri de salariați detașați în cadrul prestărilor de servicii transnaționale, în cursul anului 2011 nu au fost programate astfel de controale.

Menționăm că în acțiunile de control efectuate nu au fost identificați salariați care să fi fost detașați în cadrul prestărilor de servicii transnaționale iar angajatorii respectivi să fi omis informarea inspectoratului, după cum s-a arătat anterior.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006, respectiv H.G.500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

-28-

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale H.G. 161/2006, respectiv privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La un număr de 636 unități au fost găsite deficiențe legate de respectarea H.G. 161/2006, respectiv H.G. 500/2011, referitoare la completarea Registrului general de evidență a salariaților în formă electronică, precum și la întocmirea dosarelor de personal ale salariaților.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 636 sancțiuni contravenționale din care 110 amenzi în valoare de 223.900 lei.

**Inspector Șef,
Stelian Metler**

**Inspector Șef Adj. Relații de Muncă,
Leo Kohut**