



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

4033 /CRP/13.07.2017

Către: ORGANELE DE PRESĂ

**Ref: RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BOTOȘANI PENTRU SEMESTRUL I 2017**

Programele desfășurate de inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani:

***În domeniul Relațiilor de Muncă**

1.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Au fost efectuate un număr de 660 controale, au fost aplicate un număr de 29 sancțiuni contravenționale din care 18 amenzi în valoare de 162.500 lei și 11 avertismente. În urma acestor controale au fost depistate un număr de 15 persoane care lucrau fara forme legale. În acest sens au fost sancționați 10 angajatori, cu amenzi în valoare de 150.000 lei. Pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă (faptă ce constituie infracțiune), au fost constatate 2 cazuri și a fost sesizat Parchetul de pe lângă Judecătoria Botoșani. Pentru neîntocmirea documentelor de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, au fost sancționați 7 angajatori cu amenzi în valoare de 10.500 lei. Pentru neacordarea repausului săptămânal s-a aplicat o sancțiune de 2000 lei.

2.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Au fost efectuate un număr de 135 controale și au fost depistate 4 persoane care desfășurau muncă nedeclarată. Au fost sancționați 12 angajatori cu amenzi în valoare de 43.000 și au fost dispuse un număr de 176 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. În semestrul I 2017 au fost efectuate un număr de 8 controale, toate împreună cu IGI. Nu au fost constatate deficiențe.

3. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Un număr de 14 angajatori au achiziționat Registrul de evidență a zilierilor, un număr de 39 angajatori au transmis copii ale registrelor în semestrului I a anului 2017, înregistrându-se un număr de 19.994 de zilieri.

4. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. A fost efectuat un control, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și s-au dispus 3 măsuri de remediere pentru deficiențele constatate.

5. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. În conformitate cu prevederile H.G. 500/2011 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de 654 angajatori controlați în această perioadă, s-au constatat deficiențe la 82 dintre aceștia. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 189 măsuri, au fost aplicate 85 sancțiuni contravenționale, dintre care 4 amenzi în valoare totală de 45.000 lei și 82 avertismente.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Au fost efectuate un număr de 58 de controale, în urma cărora au fost dispuse un număr de 21 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

7. Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. Un număr de 14 angajatori au achiziționat Registrul de evidență a zilierilor, un număr de 39 angajatori au transmis copii ale registrelor în semestrul I al anului 2017, înregistrându-se un număr de 19.994 de zilieri.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. În urma controalelor efectuate, nu au fost constatate încălcări ale legislației muncii.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă. În urma controalelor efectuate, nu au fost constatate încălcări ale legislației muncii.

În această perioadă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani au fost înregistrate un număr de **227 petiții**, dintre care 222 în domeniul Relațiilor de Muncă, 5 în domeniul Securității și Sănătății în Muncă și 8 comune (RM+SSM).

Au fost sesizate în special următoarele aspecte: neacordare drepturi salariale, nerespectarea timpului de muncă, neplata orelor suplimentare, muncă fără forme legale, nerespectarea prevederilor HG 500 - privind Registrul General de Evidență al Salariaților, nerespectare condiții de muncă, etc. Domeniile de activitate de unde provin sesizările sunt : prestări servicii, confecții, construcții, comerț, producție, etc.

***În cadrul compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă s-au desfășurat în această perioadă, următoarele activități, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii**

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În primul semestru al anului 2017, au fost efectuate un număr de 399 controale. S-au constatat 961 neconformități față de prevederile legale, pentru care s-au dispus 1008 măsuri de îndreptare. Au fost sancționați 961 angajatori, cu 2031 sancțiuni contravenționale din care 13 amenzi în valoare de 72.500 lei și 948 avertismente. Au fost comunicate 23 de evenimente de către angajatori, în care au fost implicați 23 lucrători. Au fost cercetate 23 de evenimente de către angajatori și un eveniment de către Inspectoratul Teritorial de Muncă.

În cursul primului semestru al anului, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de Informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

***Campanii în domeniul serviciului Sănătate și Securitate în Muncă**

1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

S-a nominalizat grupul local de lucru de la nivelul inspectoratului teritorial de muncă. S-a contactat Inspectoratul Școlar Județean, școlile participante; s-au efectuat vizite de lucru a inspectorilor de muncă din cadrul ITM în unitățile școlare nominalizate. S-au organizat și desfășurat concursuri la nivel județean și național. Au participat un număr de 5 unități școlare, fiind implicate un număr de 10 cadre didactice și 250 elevi.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Stresul sub control”.

S-a nominalizat grupul de lucru de la nivelul inspectoratului teritorial de muncă. Se urmărește antrenarea întreprinderilor prin efectuarea evaluării riscurilor din perspectiva diversității vârstei. Se lucrează la elaborarea celor două lucrări ce urmează a fi prezentate în cadrul Simpozionului tehnico-științific ce va avea loc în perioada 25-27.10.2017 în centrul organizatoric Suceava.

3. Campanie națională de combatere a riscurilor de cădere de la înălțime și surprare de maluri pe șantierele fixe și mobile.

S-au identificat angajatorii cu un volum important de activitate în domeniu. Au avut loc acțiuni de informare a unităților din domeniul construcțiilor cu privire la modul de derulare a campaniei și tematica abordată, conform metodologiei transmise de către Inspecția Muncii.

Au fost efectuate un număr de 4 controale la 4 angajatori din domeniu, cu un număr de 317 salariați, fiind constatate un număr de 15 neconformități față de prevederile legale în domeniu, fiind dispuse un număr de 15 de măsuri de remediere. Au fost dispuse 15 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 7000 lei și 14 avertismente.

4. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină.

Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină. Număr angajatori controlați - 4, nr. angajatori sancționați - 4, nr. măsuri dispuse - 9, nr. sancțiuni - 9 avertismente.

5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici. Număr chestionare transmise agenților economici - 65.

6. Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea are ca obiectiv sensibilizarea angajatorilor privind importanța consultării lucrătorilor, precum și importanța organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă. A fost prezentată metodologia acțiunii inspectorilor de muncă de către grupul local de lucru. A fost analizat proiectul fișei și a ghidului de către grupul local de lucru împreună cu inspectorii de muncă și s-a transmis Inspecției Muncii punctul de vedere. A fost publicat pe site-ul instituției fișa orientativă pentru angajatori.

7. Campanie privind respectarea prevederilor securității și sănătății în muncă la unități din domeniul silviculturii și exploatărilor forestiere.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă a echipamentelor de muncă în activitățile din silvicultură și exploatarea forestieră.

Număr angajatori controlați - 6, nr. angajatori sancționați - 6, nr. măsuri dispuse - 6, nr. sancțiuni-6 avertismente.

8. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței pentru cunoașterea noilor prevederi legale care au intrat recent în vigoare, utilizarea aplicației informatice proprii, aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor.

Număr participanți la instruirea de la centrul zonal Suceava - 2 inspectorii de muncă.

9. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.

Acțiunea are ca obiectiv verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus directivele europene în domeniu.

Număr angajatori controlați - 30, număr produse verificate - 200, nr. angajatori sancționați - 0, nr. măsuri dispuse - 15.

Valoarea totală a sancțiunilor aplicate de către ITM Botoșani în cadrul serviciilor Sănătate și Securitate în Muncă și Control Relații de Muncă în cursul semestrului I 2017 este de 280.000 lei.

Pt. Inspector-șef

Daniela Petronela Lozneau

Inspector-șef adjunct RM

Dan Moldovanu

Inspector-șef adjunct Sănătate și Securitate în Muncă