



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Calea Națională nr. 83A, cod poștal 710052, Botoșani, jud. Botoșani

Tel.: (0231) 514.854 Fax: (0231) 514.854

www.itmbotosani.ro; itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

Nr. din 02.08.2011

COMUNICAT – privind raportarea activitatii ITM pe trim.II - 2011

In cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului II al anului 2011 au fost controlate preventiv 325 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 15 agenti economici. Au fost rezolvate 5 sesizari, si aplicate 1252 sanctiuni contraventionale, din care 42 amenzi in valoare totala de 282.000 lei. Au fost inregistrate 8 accidente de munca din care unul mortal si 7 cu incapacitate temporara de munca .

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in trimestrul II, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram o parte dintre ele:

1. Controlul privind masurile luate de angajatori pentru imbunatatirea mediului de munca din domeniul constructiilor.
Au fost controlate un numar de 14 unitati din domeniul constructiilor, in urma controalelor fiind stabilite un numar de 56 de masuri menite sa imbunatateasca conditiile de munca. S-au aplicat un numar de 56 sanctiuni din care 51 avertismente si 5 amenzi contraventionale in valoare de 29.000 lei.
2. Verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care desfasoara activitati de transport rutier de marfa si persoane.
Au fost efectuate controale la 17 unitati de transport rutier, atat la sediul social cat si in traffic, de catre echipe mixte de control (ITM si ARR). Au fost constatate deficiente privind : - indeplinirea masurilor dispuse in controalele anterioare; - intocmirea instructiunilor proprii pentru aplicarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca; -respectarea regulilor privind perioadele de conducere, pauzele si perioadele de odihna ale conducatorilor auto. Au fost aplicate 31 de sanctiuni contraventionale, respectiv 30 de avertismente si o amenda in valoare de 7.000 lei.
3. Verificarea respectarii prevederilor de securitate si sanatate in munca in activitatea de desfacere a produselor petroliere. S-a efectuat un control si s-au constatat 4 neconformitati, astfel: - atestat de conformitate expirat din septembrie 2010; - neefectuarea controlului medical periodic pentru lucratori; - nestabilirea in fisa postului a atributiilor si raspunderii lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca, corespunzator functiilor exercitate; - termenul de verificare a supapelor auto depasit. S-au aplicat 4 sanctiuni cu avertisment.

Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului II - 2011, este de 282 .000 lei.

In cadrul serviciului Control Relatii de Munca, in cursul trimestrului II, au fost efectuate controale la un numar de 395 agenti economici. Aceste verificari au avut un caracter complex, desfasurandu-se in baza programarilor lunare si actiunilor desfasurate in comun cu organele de politie si ale Garzii Financiare.

1. Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale

– in cursul trimestrului II, din totalul de 312 agenti economici controlati, cu un numar de 9352 salariati, au fost depistate 37 persoane lucrând fara forme legale la un numar de 29 angajatori, amenzi aplicate fiind de 230.000 lei. Celor 29 angajatori la care s-a constatat în această perioadă primirea la lucru fără forme legale a 37 persoane, în afara sancțiunii contravenționale aplicate, le-au fost dispuse măsuri obligatorii de încheiere a contractelor individuale de muncă pentru persoanele respective și să achite contribuțiile aferente, astfel încât perioadele lucrate de către aceștia să constituie vechime în muncă.

Actiunile desfasurate au un impact deosebit in crearea unei atitudini corespunzatoare societatii civile fata de munca ilegala, determinand o mai buna cunoastere a actelor normative ce reglementeaza relatiile de munca. In toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atat a angajatorilor cat si a angajatilor, a prevederilor legale in materie de legislatia muncii cat a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fara forme legale.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la **executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.**

Asftel, în cursul trimestrului I al anului 2011, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 312 de unități. La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

A . Executarea contractelor individuale de muncă

Au fost aplicate 189 sancțiuni contravenționale cu avertisment și 45 amenzi în valoare totală de 256.300 lei.

La un număr de 165 unități au fost găsite deficiente legate de respectarea H.G. 161/2006, referitoare la completarea Registrului general de evidență al salariaților în formă electronică, precum și la întocmirea dosarelor de personal ale salariaților. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 165 sancțiuni contravenționale din care 32 amenzi în valoare de 65.000 lei.

Pentru neacordarea repausului săptămânal, au fost sancționate cu amendă 7 unități cu amenzi în valoare totală de 12000 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară a fost sancționată o unitate cu amenda în valoare de 3000 lei, iar pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte a fost aplicată o amendă în valoare de 3000 lei.

Pentru neintocmirea documentelor zilnice de evidenta a orelor de munca prestate de salariați au fost sanctionati 2 angajatori cu amenzi in valoare de 3000 lei.

Pentru neinmanarea unui exemplar din contractul individual de munca, au fost sanctionati 3 angajatori cu amenzi in valoare totala de 4500 lei.

B . Suspendarea contractelor individuale de muncă

Nu au fost întâlnite cazuri în trim. II în care angajatorii să nu fi respectat prevederilor legale referitor la acest aspect.

3.Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile OUG 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și OUG 102/2005, privind libera circulație pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale UE și spatiului economic european .

În cursul trimestrului II al anului 2011 au fost efectuate 8 actiuni de verificare ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare încadrarea in munca a cetatenilor straini, neinregistrându-se încălcări ale prevederilor legale.

Nu au fost depistati cetateni straini care sa desfasoare activitati lucrative cu încălcarea prevederilor legale, cetateni dati in consemn, declarati indezirabili sau împotriva carora sa se fi dispus masura expulzării din tara.

In perioada urmatoare se intentioneaza intensificarea actiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încadrarea in munca și detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, in colaborare cu Oficiul Roman pentru Imigrari.

4.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

In evidenta ITM au fost inregistrate in total de la data infiintarii Registrului special, 31 de societati comerciale avand ca obiect principal de activitate “selectia si plasarea fortei de munca in strainatate”.

Conform art. 13 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000, agentii de ocupare a fortei de munca au obligatia sa transmita trimestrial Inspectiei Muncii situatia privind persoanele mediate si angajate in strainatate. In anul 2011 au fost inregistrati 5 plasatori, insa niciunul nu a transmis aceste situatii la ITM, din care sa rezulte ca ar efectua activitati de mediere.

Din verificarile efectuate s-a constatat ca unitatile inregistrate ca agenti de ocupare ai fortei de munca in strainatate nu au desfasurat activitate in acest domeniu, cea mai mare parte a unitatilor schimbandu-si obiectul de activitate principala, sau au comunicat suspendarea temporara a activitatii, asa cum rezulta si din informatiile publicate pe site-ul institutiei.

5.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Astfel, în cursul trimestrului II al anului 2011, în cadrul acțiunilor de control din 309 angajatori controlati s-au constatat deficiente la 165. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 200 masuri, fiind sanctionati 165 angajatori, din care 32 cu amenzi in valoare totala de 65.000 lei.

Respectarea prevederilor legale in sectorul confectii, textile, pielarie

Au fost controlate 8 unitati, 4 dintre acestea fiind amendate, valoarea totala a amenzilor fiind de 23.500 lei.

Valoarea sanctiunilor aplicate de catre serviciul **Control Relatii de Munca** in trimestrul II al anului 2011 este de **325.300 lei**.

Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul **ITM Botosani** de catre serviciile Sanatatea si Securitatea Muncii si Control Relatii de Munca in cursul trimestrului II 2011, este de **607.300 lei**.

**INSPECTOR SEF
STELIAN METLER**