



NR.      DIN

**AVIZAT**  
**INSPECTOR SEF**  
*Ing. Silvia Pasat*

### ***COMUNICAT – privind raportarea activitatii ITM pe trimestrul II 2008***

In cadrul serviciului **Sanatate si Securitate in Munca** in cursul trimestrului II al anului 2008 au fost controlate 395 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 10 agenti economici, au fost preluate spre control pentru verificare un numar de 698 unitati autorizate prin biroul unic, au fost rezolvate 5 sesizari, si aplicate 253 sanctiuni. Au fost inregistrate 10 accidente de munca dintre care 8 cu incapacitate temporara de munca si 2 mortale.

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in **trimestrul II**, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram:

- 1) Campanie nationala privind manipularea manuala a maselor. Au fost controlate un numar de 97 unitati, constatate 52 deficiente, au fost sanctionati 37 angajatori si aplicate 37 sanctiuni, 34 avertismente aplicate si 3 amenzi. Valoarea amenzilor aplicate fiind de 25.000 lei.
- 2) Campanie nationala privind respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca la agentii economici care desfasoara activitati in domeniile: constructii (2 campanii), confectionii textile, pielarie si incaltaminte (1), prelucrarea cherestelei (1), activitati de finisare mobilier (1), silozuri si fabrici de nutreturi combinate (1). Rezultatele obtinute in urma actiunilor de control desfasurate au fost urmatoarele: - au fost controlate 130 unitati, au fost constatate 443 deficiente, au fost sanctionati 98 angajatori, au fost aplicate 83 avertismente si aplicate 15 amenzi in valoare de 119.000 lei. Cele mai frecvente deficiente au fost : - neefectuarea instruirii lucrarilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca; - nu s-a intocmit planul de prevenire si protectie pentru anul 2008; - lipsa instructiunilor ; - nu s-au evaluat riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala la locurile de munca.
- 3) Campanie nationala pentru controlul implementarii prevederilor actelor normative care reglementeaza introducerea pe piata a unor produse, pentru asigurarea conditiilor normale de munca. Au fost controlate 6 unitati si dispuse 6 masuri. Nu s-au aplicat sanctiuni.
- 4) Informarea si controlul persoanelor implicate privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru santierele temporare si mobile. Rezultatele obtinute au fost urmatoarele: au fost controlate 15 unitati, constatate 76 deficiente, sanctionati 15 angajatori cu 15 sanctiuni din care 12 avertismente si 3 amenzi in valoare de 12.000 lei. Au fost retinute urmatoarele neconformitati: - nu era





realizata evaluarea riscurilor; beneficiarul nu detinea un plan de securitate pentru santier; lipsa instructiunilor proprii; nu exista un plan de montare /demontare a schelelor utilizate.

- 5) Promovarea imbunatatirii mediului de munca pentru lucratorii expusi la riscurile biologice in activitatile de crestere a animalelor, pasarilor, abatoare si carmangerii. Au fost controlate 9 unitati, constatate 38 deficiente si au fost aplicate 7 sanctiuni. Neconformitati constatate –nu s-a efectuat evaluarea riscurilor biologice pentru securitatea si sanatatea lucratorilor conform prevederilor legale in vigoare; in fisele de post intocmite lucratorilor nu se regaseau stabilite atributiile si raspunderile ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca; nu erau intocmite instructiunile proprii pentru activitatile si locurile de munca din cadrul fermelor de pasari ; planurile de prevenire si protectie intocmite erau incomplete .
- 6) Controlul modului de aplicare privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor in munca.Au fost controlate 88 unitati, constatate 42 deficiente, aplicate 37 anctiuni din care 37 avertismente .

**Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului II - 2008, este de 176.000 lei.**

In cadrul serviciului **Control Relatii de Munca**, in cursul **trimestrului II**, au fost efectuate controale la un numar de 230 agenti economici cu un numar de 3924 salariatii . Aceste verificari au avut un caracter complex, desfasurandu-se pe urmatoarele directii :

**1.Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale** – in cursul **trimestrului II**, din totalul de 365 agenti economici controlati au fost depistate 71 persoane lucrând fara forme legale la un numar de 36 angajatori, amenzile aplicate fiind de **81.000 lei**. Dintre acestia enumeram SC Vitel Gas SRI. – spalatorie auto, unde au fost identificate 5 persoane lucrând fara forme legale de angajare motiv pentru care angajatorul a fost sanctionat cu amenda in valoare de 7.500 lei. SC Autovulcanizare SRL unde au fost identificate 3 persoane fara contracte individuale de munca , angajatorul fiind sanctionat cu amenzi in valoare de 4500 lei. Actiunile desfasurate au un impact deosebit in crearea unei atitudini corespunzatoare societatii civile fata de munca ilegala, determinand o mai buna cunoastere a actelor normative ce reglementeaza relatiile de munca.In toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atat a angajatorilor cat si a angajatilor, a prevederilor legale in materie de legislatia muncii cat a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fara forme legale.

Valoarea sanctiunilor aplicate la acest capitol in cursul trimestrului II fiind de **145.600 lei**.

**2.Campanie privind eliminarea muncii copilului**, din 365 agenti economici verificati cu un numar de 10.471 salariatii, la 5 dintre acestia au fost identifiati un numar de 9 salariatii minori aflati la lucru, din care 8 incadrati in baza contractelor individuale de munca, iar unul fara forme legale, angajatorul respectiv, SC Paty SRL Botosani fiind sanctionat cu amenda in valoare de 1500 lei. Din verificarile efectuate la niciuna din celelalte 4 societati comerciale care aveau incadrate persoane minore , nu s-au constatat incalcari ale prevederilor legale referitoare la regimul de lucru al minorilor .

Precizăm că nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din





Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatarei muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

### **3. Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă, concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți al acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă**

#### ***a) Referitor la munca cu fracțiune de normă:***

Din totalul de 365 societăți comerciale controlate cu un număr de 10471 salariați, la un număr de 41 societăți, în care își desfășoară activitatea 143 salariați care aveau încheiate contracte cu timp de muncă parțial, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la munca cu fracțiune de normă.

Astfel s-au constatat următoarele :

- la 52 angajați, contractele de muncă cu timp parțial conțineau prevederi referitoare la durata muncii și repartizarea programului de lucru;

- la 52 din angajați, contractele respective conțineau prevederi referitoare la condițiile în care se putea modifica programul de lucru;

- interdicția de a efectua ore suplimentare fusese înscrisă în contracte în cazul a 30 angajați.

Ținând seama de aceste constatări au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale referitoare la contractele de muncă cu timp parțial, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor pentru contractele aflate în execuție cu termene precise de îndeplinire.

#### ***b) Referitor la munca pe durată determinată :***

Din totalul de 365 societăți comerciale controlate s-a constatat existența a 80 contracte de muncă încheiate pe durată determinată, doar la un număr de 36 societăți. Din aceasta categorie, 60 angajează personal pe durată determinată conform legii, diferența de 20 societăți încadrând personal pe durată determinată cu încălcarea prevederilor legale făcând din aceasta un instrument de constrângere a salariaților de a presta munca suplimentară sau de a accepta condiții improprii de munca sub sancțiunea neîncheierii unui nou contract, ulterior expirării celui aflat în derulare. Au fost identificate 10 situații în care angajatorii controlați au prelungit contractele de muncă încheiate pe durată determinată cu depășirea termenului de 24 de luni stabilit conform Codului Muncii.

#### ***c) Referitor la organizarea timpului de lucru :***

Din totalul de 365 societăți comerciale controlate la un număr de 262 societăți, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la durata timpului de munca, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal.

Astfel s-au constatat următoarele :

73 dintre societățile controlate nu întocmesc documentele de evidență a timpului în care salariații prestează activitate, sau întocmesc documente false care nu reflectă realitatea. Dintre cele care evidențiază conform realității orele lucrate de salariați. Din cele 169 societăți care evidențiază conform realității orele lucrate de salariați, 74 acordă timp liber corespunzător, salariaților care au prestat ore suplimentare, 52 dintre angajatori achită salariaților orele lucrate suplimentar cu tariful corespunzător salariului minim pe economie și doar 29 achită orele suplimentare cu respectarea prevederilor legale, iar în cazul a 14 orele evidențiate în documentele de pontaj nu se regăsesc pe





statele de plata ale salariilor. Ținând seama de acest aspect au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale respective, și li s-a recomandat respectarea acestora pe viitor.

### **5. Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă**

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.

Asfel, în cursul trimestrului I al anului 2008, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 458 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

#### **Executarea contractelor individuale de muncă**

- La 44 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. S-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, fiind sancționate cu avertisment tinând seama ca termenul cu care se depășise perioada de înregistrare nu era mai mare de 30 de zile. La un număr de 140 unități au fost găsite deficiențe, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens administratorii unităților fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 7 angajatori, care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 19.000 lei.
- 33 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- 7 societăți nu au garantat în plată salariul minim pe economie fiind sancționate contravențional cu amenda în valoare de 800 lei.
- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2007 de către salariații unui număr de 51 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 230 de societăți s-a constatat restanțe la plata comisionului datorat către I.T.M.
- În cazul a 93 dintre societățile controlate s-a constatat ca nu se respecta prevederile legale referitoare la acordarea repaosului săptămânal, 4 dintre acestea fiind sancționate cu amenzi în valoare de 7000 lei.

#### **Încetarea contractelor individuale de muncă**

- 9 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au fost achitate către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 6 dintre societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare a activității pentru foștii salariați.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.





## **6. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă**

În aceasta perioadă au fost controlați un număr de 365 agenți economici. Dintre aceștia la un număr de 351 tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile. Astfel s-au constatat următoarele, în funcție de domeniul de activitate:

**1) Comerț:** 105 societati controlate cu un număr de 707 salariați;

Referitor la modul de acordare al salariilor 83 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la nivelul salariului de baza minim brut pe țară, diferența de 22 angajatori plătiți în cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

**2) Productie:** 84 societati controlate, cu un număr de 4742 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 63 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimul pe țară, diferența de 21 dintre angajatori plătiți în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

Sporul de vechime se acorda numai de către 50 dintre societatile controlate.

**3) Servicii:** 99 societati comerciale cu un număr de 1559 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 73 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimul pe țară, diferența dintre 26 angajatori plătiți în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

Sporul de vechime corespunzător se acorda numai de către 60 din societatile controlate.

Concediile de odihnă s-au acordat salariaților de către 76 dintre societatile controlate.

La 16 dintre societatile controlate din acest domeniu s-a constatat că sunt întocmite și înregistrate la DMSSF contractele colective de muncă la nivel de societate. Dintre acestea la 12 dintre acestea s-a constatat includerea de prevederi sub nivelul minim stabilite prin contractul colectiv unic la nivel național. În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin: angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsura înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compensarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respecta prevederile legislației muncii, inclusiv prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mult mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective.

## **7. Verificarea modului în care se respecta de către agenții economici prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.**

Inspectoratul Teritorial de Muncă asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul relațiilor de muncă atât în sectorul public cât și în cel privat. Acest obiectiv a fost inclus în tematica de control în scopul de a identifica acolo unde există, cazurile concrete de discriminare între sexe și de a dispune măsuri în scopul eliminării acestora. În această perioadă au fost verificați un număr de 365 agenți economici cu un număr total de 10471 salariați, din care 6013 sunt bărbați iar 4458 femei, reprezentând un procent de 42.57% din totalul persoanelor încadrate la agenții economici controlați. Comparând aceste cifre, rezulta o încadrare în munca a personalului din societatile controlate în favoarea sexului feminin, acest aspect datorându-se probabil specificului activității acestor societati. Menționăm că majoritatea





salariatilor erau încadrati la agenti economici care aveau ca obiect principal de activitate comert, confecții textile, servicii sau productie.

Urmare a actiunilor de popularizare desfasurate privind prevederile ordonantei privind protectia maternitatii, in cursul trim I al anului curent, a crescut comparativ cu trimestrul anterior numarul agentilor economici care informeaza ITM asupra situatiilor in care salariatele insarcinate le-au notificat acest aspect. Nu se pot omite situatiile neseemnificative ca numar constatate cu ocazia controalelor efectuate cat si cele reiesite din cuprinsul unora dintre petitiile primite, in care datorita unei necunoasteri de catre femeile insarcinate a prevederilor ordonantei, acestea nu au informat angajatorii asupra starii de graviditate in care se gaseau iar acestia afland de situatiile respective in mod neoficial au procedat la desfacerea contractelor de munca incheiate cu femeile respective inainte ca acestea sa notifice starea respectiva.

De asemenea au fost situatii in care pornind de la petitiile primite de la viitoare mame prin care ni se facea cunoscut ca urmare a starii de graviditate angajatorii acestora intentionau sa le desfaça contractele individuale de munca (invocand in drept alte motive) iar datorita demersurilor intreprinse de catre inspectorii de munca cu ocazia controalelor efectuate, acestia si-au modificat pozitia, fiind evitate astfel o serie de situatii cu potential cel putin nefast pentru acele femei.

Avand in vedere situatiile constatate, prin procesele verbale de control intocmite, s-a dispus angajatorilor cu un numar mare de salariate realfisarea textului ordonantei in toate locurile de munca pentru a facilita astfel cunoasterea continutului de catre salariate.

De asemenea în cursul trimestrului II, deși au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă un număr de **95 sesizări** formulate de cetățeni, nici una nu conținea referiri la posibile discriminari între sexe, respectiv impunerea de conditii discriminatorii de către angajatori.

In perioada următoare se vor urmări obiectivele acestei teme în conformitate cu legislația in vigoare acestea aflându-se permanent in atenția inspectorilor de muncă.

#### **9.Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile Legii 203/1999 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini,**

În cursul **trimestrului II** al anului 2008 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare încadrarea în munca în România a cetatenilor straini. Astfel 5 unități au personal angajat cu contract individual de muncă, 9 cetățeni străini, din țările care nu fac parte din Uniunea Europeana.

#### **10.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

In evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 22 societăți comerciale avand ca obiect principal de activitate "**selectia și plasarea fortei de munca in străinatate**",

**Acestea sunt:**

1. **Societatea comercială Intermed Job s.r.l. Botoșani;**
2. **Societatea comercială Dance Star s.r.l. Botoșani;**
3. **Societatea comercială Trioimpres s.r.l. Botoșani;**
4. **Societatea comercială Beauty Corp s.r.l. Botoșani;**
5. **Societatea comercială Peta com s.r.l. Botoșani;**
6. **Societatea comercială Nierika PH&C s.r.l. Botoșani;**
7. **Societatea comercială Florio Com s.r.l. Botoșani;**
8. **Societatea comercială Mirabel Art s.r.l. Botoșani;**





9. **Societatea comercială Suprema s.r.l. Botoșani;**
10. **Societatea comercială Interjob s.r.l. Botoșani;**
11. **Societatea comercială Sara Energ s.r.l. Botoșani;**
12. **Societatea comercială Global Exchange s.r.l. Botoșani**
13. **Societatea comercială Fujio San Consulting s.r.l. Botosani**
14. **Societatea Comercială Sacura s.r.l. Botosani**
15. **Societatea Comercială Euros Japan Agency s.r.l. Botosani**
16. **Societatea Comercială Proart International s.r.l. Botosani**
17. **Societatea Comercială El Mundo s.r.l. Botosani**
18. **Societatea Comercială Top Art Consulting s.r.l. Botosani**
19. **Societatea Comercială Rafeuro s.r.l. Botosani**
20. **Societatea Comercială Agrotech Company s.r.l. Botosani**
21. **Societatea Comercială Energy Construct srl Botosani**
22. **Societatea Comercială Raptor Com srl Botosani**

Deoarece 8 agenți de ocupare ai forței de muncă au notificat inspectoratului încetarea activității iar 5 și-au suspendat activitatea, în cursul trimestrului II al anului 2008 au fost programate controale la următorii agenți despre care s-a presupus că desfășoară activitate: Agrotech Company, Energy Construct, Euros Japan Agency, Proart International, Raptor Com, Sacura și Top Arta Consulting, cu excepția SC Trioimpres SRL care fusese controlată de două ori în cursul anului trecut.

Astfel s-a constatat că Agrotech Company srl, Energy Construct srl, Euros Japan Agency srl și Raptor Com srl, nu au mai prestat activitate de mediere a angajării în străinătate a cetățenilor români, neavând încheiate contracte de colaborare cu partenerii externi, respectiv de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate iar verificările la Proart International și Top Arta Consulting srl nu s-a putut efectua deoarece nu au fost găsiți reprezentanții legali ai acestora.

În perioada următoare se intenționează o monitorizare atentă a acestora în scopul stabilirii dacă mai prestează sau nu activitatea de selecție și plasare în străinătate a forței de muncă, sau după caz de a verifica modul în care aceștia respecta prevederile legale din domeniu.

#### **12. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile L344/2006 privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

Pe parcursul derulării acțiunilor de control care au avut loc în cursul trim. II al anului 2008 nu au fost întâlnite societăți comerciale, la care întreprinderi aflate într-un stat membru al UE sau al Spațiului Economic European să fi detasat salariați cu care au stabilit raporturi de muncă.

#### **13. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii privind protecția persoanelor cu handicap.**

În acțiunile de control efectuate de inspectorii de muncă odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit tematica de control evaluarea modului în care agenții economici respecta dispozițiile imperative referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap. Astfel în cursul trimestrului II al anului 2008, au fost verificate un număr de 365 societăți, asociații familiale și persoane fizice. Dintre acestea, 32 au peste 50 de salariați situație în care sunt aplicabile prevederile textului de lege invocat anterior.

#### **14. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile modului în care se stabilesc obligațiile fiscale pentru comisionul datorat**

Astfel în cursul anului 2008 au fost verificate un număr de 332 societăți, și s-a constatat:



**BOTOȘANI**  
str. Calea Națională  
nr. 105

## **INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ**

Tel: Relații de muncă 514854, 537692, 537692  
Tel: Securitate și sănătate în muncă 534532, 514185  
Fax 514854  
E-mail [botosani@mmpa-pm.ro](mailto:botosani@mmpa-pm.ro), [ombt@quali.ro](mailto:ombt@quali.ro)  
URL <http://www.lme.imbt.ro>

- 52 nu au depus la inspectorat în termen legal declarațiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru pastrarea și completarea carnetelor de muncă ale salariaților fiind sancționați cu avertisment și dispunându-se remedierea deficienței
- 122 înregistrau debite la comisionul datorat către inspectorat. În toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante și a accesoriilor aferente, în anumite situații fiind efectuate inspecții fiscale. Aceste rapoarte sunt înaintate și compartimentului de executare silită în cazul celor care nu achită în termenele stabilite sumele calculate.

Valoarea sancțiunilor aplicate de către serviciul **Control Relații de Muncă** în **trimestrul II** este de **145.600 lei**.

Valoarea sancțiunilor aplicate în cadrul ITM Botoșani în cursul trimestrului II, de către serviciile Sănătatea și Securitatea Muncii și Control Relații de Muncă este de **321.600 lei**.

**INTOCMIT**  
**RESPONSABIL BIROU RELATII CU PUBLICUL SI MASS-MEDIA**  
**Ec. ROXANA GAVRIL**