



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

4772/CRP/23.08.2017

Către: **ORGANELE DE PRESĂ**

Ref: **COMUNICAT - PRIVIND MODIFICAREA LEGII 53/2003 - CODUL MUNCII**

În cadrul Campaniei de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, adresată angajatorilor și angajaților și ca urmare a intrării în vigoare, în data de 07.08.2017 a Ordonanței de Urgență nr.53/2017 pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 - Codul Muncii, aducem la cunoștință următoarele modificări și completări survenite la Codul Muncii:

**A.**

**1. După art.15 se introduce un nou articol, articolul 15<sup>1</sup>, cu următorul cuprins :**

“ART. 15<sup>1</sup>

În sensul prezentei legi, munca nedecarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.”

**2. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“ART. 16

(1) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, anterior începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

(2) Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă.

(3) Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

(4) Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

(5) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.

(6) Absențele nemotivate și concediile fără plată se scad din vechimea în muncă.”

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

### 3. La articolul 17, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(5) Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.”

### 4. Articolul 119 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.”

### 5. La articolul 260 alineatul (1), litera e), se modifică și va avea următorul cuprins:

“e) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;”

### 6. La articolul 260 alineatul (1), după litera e) se introduc trei noi litere, literele e<sup>1</sup> - e<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:

- “e<sup>1</sup>) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;
- e<sup>2</sup>) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;
- e<sup>3</sup>) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată;”

### 7. La articolul 260 alineatul (1), după litera p se introduce o nouă literă, litera q, cu următorul cuprins:

- “q) încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4), cu amendă de 10.000 lei.”

### 8. La articolul 260, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

- “(1<sup>1</sup>) Contravenientul poate achita în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din amenda prevăzută la alin. (1) lit. e)-e<sup>3</sup>), inspectorul de muncă făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.”

### 9. La articolul 260, după alineatul (3) se introduce două noi alineate, alineatele (4) și (5) cu următorul cuprins:

- “(4) În cazul constatării săvârșirii uneia dintre faptele prevăzute la alin. (1) lit. e)-e<sup>2</sup>), inspectorul de muncă dispune, ca sancțiune complementară, sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului, conform procedurii de sistare elaborate de Inspekția Muncii și aprobate prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, după consultarea prealabilă a confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- (5) Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată.”

**10. Articolul 264, alineatul 4 - primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, constituie infracțiune - se abrogă.**

**11. La articolul 265, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

(2) Primirea la muncă a unei persoane aflate în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

**B.**

**La data intrării în vigoare a ordonanței de urgență 53/2017, se abrogă prevederile Art.9, alin.(1) din Hotărârea Guvernului 500/2011 - privind registrul general de evidență al salariaților.**

pt. Inspector Șef

Daniela Petronela Lozneau

Inspector-șef adj. Relații de Muncă