



## NECESITATEA AUTORIZĂRII FUNCȚIONĂRII DIN PUNCT DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru lucrătorii din Uniunea Europeană (UE) reprezintă un obiectiv strategic al Comisiei Europene, inclus în ***Cadrul Strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020<sup>1</sup>***.

În ***Cadrul Strategic al UE*** se menționează faptul că prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Unul dintre obiectivele strategice se referă la ***o mai bună punere în aplicare de către statele membre a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă***. În acest sens, se precizează că: „*este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice.*”

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, ***Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020*** prevede că „*respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organismele de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factori-cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților.*”

***Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă***, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale,

protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 13 lit.c) al Legii nr. 319/2006, în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale, **angajatorii au obligația să obțină autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM)**, înainte de începerea oricărei activități.

Astfel, conform prevederilor art. 6 al Normelor Metodologice, angajatorul trebuie să solicite autorizarea funcționării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea. Nu se autorizează la inspectoratul teritorial de muncă persoanele juridice pentru care autorizarea funcționării, inclusiv din punctul de vedere SSM, se efectuează în temeiul Legii nr. 359/2004, cu modificările și completările ulterioare și persoanele fizice autorizate să desfășoare activități economice, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerțului și de autorizare a funcționării este reglementată de O.U.G. nr. 44/2008, cu modificările ulterioare.

Angajatorul declară pe propria răspundere faptul că activitățile pentru care solicită autorizație de funcționare din punct de vedere SSM se vor desfășura în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 și ale altor reglementări din domeniu.

Așadar, este important ca toți angajatorii să rețină și să conștientizeze faptul că, indiferent de domeniul de activitate, punerea în aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM reprezintă o soluție pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea unor locuri de muncă sigure și, implicit, reducerea incidenței accidentelor de muncă.

În timpul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă s-a constatat că unii dintre angajatori nu au solicitat autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, cel mai adesea din necunoașterea obligațiilor.

De asemenea, s-a constatat că unii angajatori desfășoară și alte activități care nu sunt menționate în certificatul constatator, încălcând art. 5 din Normele Metodologice, conform căruia *”angajatorii trebuie să își asume responsabilitatea privind legalitatea desfășurării activității din punct de vedere al SSM pentru toate activitățile care se desfășoară la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora”*.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare în cadrul campaniei care se desfășoară pe întreprinderile/unitățile care trebuie să dețină autorizația de funcționare din punct de vedere SSM, conform prevederilor Normelor Metodologice.

În acest context și având în vedere specificitatea acestor întreprinderi/unități care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018 s-a inclus acțiunea *”Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare”*.