



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BOTOSANI



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

6601/CRP/12.07.2018

## COMUNICAT PRESĂ - Raportare I.T.M. Botoșani, trimestrul II - 2018

### I. În domeniul relațiilor de muncă

Conform situației centralizatoare privind activitatea Corpului de control - Relații de Muncă, în perioada **01.04.2018 - 30.06.2018**, în cadrul acțiunilor de control, au fost verificate **299** de unități. Pentru neconformitățile constatate, au fost sancționați **20** angajatori, au fost dispuse **381** măsuri de remediere, au fost aplicate **27** sancțiuni contravenționale, dintre care **14** amenzi în valoare totală de **465.000** lei și **13** avertismente.

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă**

În perioada **01.04.2018 - 30.06.2018**, compartimentul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare și a temelor din "Programul de acțiuni" al I.T.M. Botoșani pentru anul 2018.

În perioada **01.04.2018 - 30.06.2018** au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de **294** agenți economici, având **4861** salariați din care **2392** femei și **3** minori cu vârsta cuprinsă între 15 - 18 ani, **11** angajatori fiind sancționați pentru că foloseau muncă nedeclarată.

În urma acestor verificări au fost aplicate **11** amenzi în valoare totală de **460.000** lei și au fost dispuse **11** măsuri.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, prin tematica de control s-a urmărit și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii nr. 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

În acest sens, au fost aplicate **20** sancțiuni contravenționale, **14** amenzi și **6** avertismente, valoarea amenzilor fiind de **465.000** lei.

**Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile O.G. nr. 25/2014 referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

Pe parcursul trimestrului II 2018, au fost efectuate **3** controale din care **3** împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări.

Nu au fost constatate deficiențe, nu s-au dispus măsuri și nu s-au aplicat sancțiuni.

Calea Nationala, Nr. 83A, Botosani

Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854

[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)

[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

De asemenea, am răspuns prompt tuturor solicitărilor de informații venite din partea Biroului pentru Imigrări al Județului Botoșani, în conformitate cu Planul de Cooperare Operativă semnat cu Inspectoratului General pentru Imigrări, în vederea intensificării acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

Deoarece la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani nu au fost transmise comunicări, conform prevederilor art.6 din H.G. nr. 104/2007 privind cazuri de salariați detașați în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, în această perioadă nu au fost efectuate astfel de controale.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată**

În urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă în această perioadă, nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905 /2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.**

În conformitate cu prevederile H.G.905/2017 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, în termenul legal, din totalul de **298** angajatori controlați în perioada **01.04.2018 - 30.06.2018**, la **3** angajatori controlați s-au aplicat **4** avertismente. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **14** măsuri.

În această perioadă un număr de **12** angajatori au achiziționat Registrul de evidență a zilierilor, un număr de **66** angajatori au transmis copia registrului, fiind înregistrate **19.993** poziții în registru.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Pe parcursul trimestrului II al anului 2018, inspectorii din cadrul Compartimentului R.M. au verificat **62** de angajatori, sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, și au constatat că la un număr de **8** unități nu se respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse **8** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii* și în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2018* au fost campaniile de control și acțiunile specifice de conștientizare în domeniul relațiilor de muncă.

### **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legate de modificarea salariului brut în contextul transferului**

Calea Națională, Nr. 83A, Botosani

Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854

[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)

[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

**contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

În perioada 02 aprilie - 29 iunie 2018, au fost verificați 289 de angajatori și s-a constatat că 3 dintre aceștia nu au respectat prevederile art. VII din OUG 82/2017 privind obligativitatea inițierii negocierii colective, 11 angajatori nu au respectat termenul de 31.03.2018 pentru transmiterea modificărilor referitoare la salarii. A fost aplicat un avertisment pentru nerespectarea prevederilor HG 905/2017. Au fost constatate și alte nereguli pentru care s-au dispus 14 măsuri de remediere și s-au aplicat 14 amenzi în valoare totală de 465.000 lei și 13 avertismente.

**Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice “Bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie”**

În perioada 29 - 31 mai 2018, în cadrul acestei campanii au fost verificați 8 agenți economici care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice. În cadrul acestor controale, au fost constatate deficiențe după cum urmează: neevidențierea orei de începere și a celei de sfârșit a programului de lucru, neînținerea către salariat a unui exemplar din contractul individual de muncă, netransmiterea în registrul electronic a modificărilor de salariu intervenite începând cu 01.01.2018, neprecizarea în contractul individual de muncă cu fracțiune de normă a repațiunii programului de lucru, neacordarea unui spor la salariu pentru faptul că repausul săptămânal se acordă și în alte zile decât sâmbăta și duminica, încheierea contractului individual de muncă fără să existe certificatul medical care să ateste faptul că cel în cauză este apt pentru muncă. Pentru remedierea acestor deficiențe au fost dispuse 22 de măsuri.

**Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților**

Această campanie a avut loc în perioada 18 - 29 iunie 2018 și au fost controlați 6 angajatori care desfășoară activitate în domeniile : service auto/transporturi, financiar și asigurări/call center, pază/jocuri de noroc și pariuri. Nu au fost constatate nereguli și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. **Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 310 - Fabricarea de mobilă și respectiv cod CAEN 4759 - comerțul cu amănuntul al mobilei**

În luna iunie 2018, în cadrul Campaniei *O zi pe săptămână*, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-au desfășurat în unități care au domeniul de activitate fabricarea de mobilă și comerț cu amănuntul al mobilei. Au fost efectuate controale la 15 angajatori și au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor

Calea Nationala, Nr. 83A, Botosani

Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854

[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)

[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

constatate în cadrul controalelor și anume: angajarea în baza unui certificat medical care să constate că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, respectarea termenul de transmitere a modificărilor registrului general de evidență a salariaților, evidențierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, păstrarea la punctele de lucru a copiilor contractelor individuale de muncă, respectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal.

**Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori.**

Această campanie s-a derulat în perioada 14-20.05.2018, în colaborare cu Biroul Local pentru Imigrări Botoșani. În prealabil au avut loc întâlniri cu reprezentanții structurilor teritoriale pentru imigrări, s-au elaborat materialele informative și s-au transmis invitații angajatorilor.

În data de 17 mai 2018, la Centrul de Pregătire și Perfecționare al Inspecției Muncii, a fost organizat un seminar la care au fost prezentate prevederile legale în domeniu. La acest seminar au participat reprezentanții a 22 de angajatori care desfășoară activitate pe raza județului Botoșani.

## II. În domeniul Sănătății și Securității în Muncă

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice, Compartimentul Control Sănătate și Securitate în Muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Botoșani elaborează, anual, un **Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii**, în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în **Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii** și în **Programul propriu de acțiuni pentru anul 2018** au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

- număr controale organizate în perioada monitorizată, cu precizarea domeniului de verificare și a actelor normative în baza cărora s-au efectuat acestea - 192 controale pentru verificarea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;

- rezultatul controalelor (numărul sancțiunilor, valoarea amenzilor aplicate, alte măsuri dispuse), acolo unde este cazul - 515 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare de 18.500 lei și 511 avertismente.

### 1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

A fost organizat un concurs județean, în data de 14.04.2018, la care au participat 20 de elevi și 8 profesori de la 5 unități școlare. Au mai participat 8 elevi și 4 cadre didactice și la concursul național, desfășurat la Iași.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

### **2. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.**

Au fost efectuate un număr de 8 controale la 8 angajatori cu un total de 353 angajați, fiind constatate un număr de 26 neconformități, pentru care s-au dispus un număr de 26 măsuri și 26 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 4000 lei și 25 avertismente.

### **3. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, cu modificările și completările ulterioare.**

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 3 unități, fiind constatate un număr de 10 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 10 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

### **5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană**

Au fost efectuate acțiuni de control la 12 unități din domeniu, fiind controlate 78 produse, cu aplicarea a 10 sancțiuni contravenționale cu avertismente verbale.

### **6. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului**

Au fost efectuate acțiuni de control la 5 unități din domeniu, fiind constatate 15 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus măsuri de remediere, fiind aplicate 15 sancțiuni cu avertismente.

### **7. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)**

Au fost selectate 49 unități mijlocii și 11 unități mici la care a fost transmis chestionarul din anexa 1, acesta fiind transmis completat de către toate cele 49 unități mijlocii și 7 unități mici, urmând ca inspectorii de muncă să efectueze controale până în trimestrul IV inclusiv la unitățile selectate pentru control.

**Valoarea totală a sancțiunilor aplicate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani serviciile Control Relații de Muncă și Securitate și Sănătate în Muncă, în cursul trimestrului II este de 438.500 lei.**

pt. Inspector - șef  
Mihai Onofraș  
Inspector șef-adjunct Relații de Muncă