



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BOTOSANI



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

6602/CRP/12.07.2018

## COMUNICAT PRESĂ - Sinteza activității I.T.M. Botoșani semestrul I 2018

### I. Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă:

În primul semestru al anului 2018, activitatea compartimentului Control Relații de Muncă s-a desfășurat având la bază tematica de control aprobată prin Programul propriu de acțiuni al ITM Botoșani și legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă, în conformitate cu programările lunare stabilite.

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale la 669 de agenți economici, cu 9869 salariați, dintre care 4.705 femei și 3 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani. Din cei 669 de angajatori verificați, unui număr de 37 li s-au aplicat 45 de sancțiuni contravenționale, după cum urmează: 24 de amenzi în valoare totală de 748.500 lei și 21 de avertismente. Au fost dispuse 690 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controlului și consemnate în procesele-verbale de control. Au fost transmise spre executare la ANAF 5 procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, iar alte 3 au fost luate în debit de către ANAF.

### Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare

Conform Programului propriu de acțiuni, în primul semestru al anului 2018, s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar unul dintre obiectivele principale urmărite a fost depistarea și diminuarea muncii nedeclarate. În acest sens, au fost organizate acțiuni de control la punctele de lucru ale angajatorilor de pe raza județului, în domeniile susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate, a muncii tinerilor și copiilor. În cadrul acțiunilor de control, au fost depistate 44 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, dintre care 31 persoane fără forme legale de angajare și 13 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în ReviSal cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Controalele au fost efectuate la 651 de agenți economici, 20 dintre aceștia fiind sancționați pentru muncă nedeclarată cu 19 amenzi în valoare totală de 740.000 lei și 2 avertismente, pentru primirea la muncă a persoanelor fără contracte individuale de muncă și pentru netransmiterea în format electronic a contractelor individuale de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă, odată cu identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții

Calea Nationala, Nr. 83A, Botosani

Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854

[itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)

[www.itmbotosani.ro](http://www.itmbotosani.ro)

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

economici respectă dispozițiile imperative ale Legii nr. 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă.

În acest sens, au fost aplicate 31 de sancțiuni, dintre care 24 de amenzi și 7 avertismente, după cum urmează: 15 amenzi în valoare de 580.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă, 4 amenzi în valoare de 160.000 lei pentru primirea la muncă fără transmiterea raportului de muncă în registrul de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 1 amendă de 2.000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, 1 amendă de 1.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte și 3 amenzi în valoare de 5.000 lei pentru neîntocmirea corectă a documentelor de evidență a orelor de muncă prestate de salariați, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 748.500 lei.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

Pe parcursul primului semestru al anului 2018, inspectorii de muncă din compartimentul Control Relații de Muncă au procedat și la verificarea respectării de către angajatori a prevederilor art. 36 din O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Au fost efectuate 5 controale, toate împreună cu Inspectoratul General pentru Imigrări, în conformitate cu Planul de Cooperare Operativă semnat în vederea intensificării acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu au fost constatate deficiențe și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

### **Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

În perioada 01.01.2018 - 30.06.2018, o singură societate a solicitat inspectoratului înregistrarea conform prevederilor art. 8, alin. 1, lit. a) din Legea 156/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, numărul total al agențiilor de plasare a forței de muncă înregistrate la I.T.M.a ajuns la 8. Nu au fost efectuate controale.

Conform situațiilor raportate de acești agenți de plasare a forței de muncă, numărul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în banca de date în primul semestru al anului 2018 a fost de 90, numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere fiind 11. Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii a fost de 11, dintre care 1 bărbat și 10 femei, ocupând 4 posturi de îngrijitori bătrâni în Belgia, 2 posturi de bonă în Olanda și 5 posturi de muncitori necalificați în Olanda.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

În urma controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă, pe parcursul semestrului I 2018 nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, dar s-au dispus măsuri în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au potrivit prevederilor Legii 202/2002, completarea Regulamentului Intern prin stabilirea sancțiunilor disciplinare aplicabile în cazul încălcării demnității personale prin acțiuni de discriminare sau de hărțuire sexuală.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență a salariaților**

În ceea ce privește registrul general de evidență a salariaților, în acțiunile de control organizate în semestrul I 2018 s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale. Au fost depistate situații de nerespectare a termenelor legale de transmitere a registrului electronic și/sau a modificărilor acestuia, situații de completare eronată a datelor în registru sau de dublare a contractelor individuale de muncă. Au fost efectuate controale la 633 angajatori, 6 dintre ei fiind sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale, dispunându-se 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 7 avertismente.

### **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În semestrul I 2018, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului C.R.M. au verificat 96 de angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art.129, alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, și au constatat că 12 dintre aceștia nu respectă prevederile acestei legi, drept pentru care au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **Campanie de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată**

Această campanie s-a desfășurat în perioada 04 decembrie 2017 - 31.03.2018 și a avut ca obiectiv principal creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale, în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

Un alt obiectiv a fost informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

În acest scop, I.T.M. Botoșani a organizat 443 sesiuni de informare și conștientizare, dintre care 432 acțiuni (la care au participat 334 persoane juridice, 27 persoane fizice autorizate și 71 întreprinderi individuale), 8 apariții în presă și 3 intervenții Radio-TV.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

**Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**

În perioada 02 aprilie - 29 iunie 2018, au fost verificați 289 de angajatori și s-a constatat că 3 dintre aceștia nu au respectat prevederile art. VII din OUG 82/2017 privind obligativitatea inițierii negocierii colective, 11 angajatori nu au respectat termenul de 31.03.2018 pentru transmiterea modificărilor referitoare la salarii. A fost aplicat un avertisment pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017. Au fost constatate și alte nereguli pentru care s-au dispus 14 măsuri de remediere și s-au aplicat 14 amenzi în valoare totală de 465.000 lei și 13 avertismente.

**Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și în ceea ce privește drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori**

Această campanie s-a derulat în perioada 14-20.05.2018, în colaborare cu Biroul Local pentru Imigrări Botoșani. În prealabil, au avut loc întâlniri cu reprezentanții structurilor teritoriale pentru imigrări, s-au elaborat materialele informative și s-au transmis invitații angajatorilor.

În data de 17 mai 2018, la Centrul de Pregătire și Perfecționare al Inspecției Muncii, a fost organizat un seminar la care au fost prezentate prevederile legale în domeniu. La acest seminar au participat reprezentanți de la 22 de angajatori care desfășoară activitate pe raza județului Botoșani.

Această campanie s-a desfășurat în conformitate cu prevederile punctului 12 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2018.

**Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice, bufet expres, restaurant fast-food, pizzerie**

În perioada 29 - 31 mai 2018, în cadrul acestei campanii au fost verificați 8 agenți economici care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice. În cadrul acestor controale, au fost constatate deficiențe după cum urmează: neevidențierea orei de începere și a celei de sfârșit a programului de lucru, neînținerea către salariat a unui exemplar din contractul individual de muncă, netransmiterea în registrul electronic a modificărilor de salariu intervenite începând cu 01.01.2018, neprecizarea în contractul individual de muncă cu fracțiuni de normă a repațării programului de lucru, neacordarea unui spor la salariu pentru faptul că repausul săptămânal se acordă și în alte zile decât sâmbăta și duminica, încheierea contractului individual de muncă fără să existe certificatul medical care să ateste faptul că cel în cauză este apt pentru muncă. Pentru remedierea acestor deficiențe au fost dispuse 22 de măsuri.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

**Campania Națională “O zi pe săptămână” pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 310 - Fabricarea de mobilă și respectiv cod CAEN 4759 - comerțul cu amănuntul al mobilei**

În luna iunie 2018, în cadrul Campaniei *O zi pe săptămână*, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-au desfășurat în unități care au domeniul de activitate Fabricarea de mobilă și Comerț cu amănuntul al mobilei. Au fost efectuate controale la 15 angajatori și au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în cadrul controalelor și anume: angajarea în baza unui certificat medical care să constate că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, respectarea termenul de transmitere a modificărilor registrului general de evidență a salariiților, evidențierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, păstrarea la punctele de lucru a copiilor contractelor individuale de muncă, respectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal.

### II. Activitatea în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Compartimentul Control Sănătate și Securitate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani elaborează, anual, un **Program propriu de acțiuni, în conformitate cu Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii** în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare.

Principalele acțiuni prevăzute în **Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii** și în **Programul propriu de acțiuni pentru anul 2018** au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

- 377 controale pentru verificarea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- 975 sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în valoare de 34500 lei și 969 avertismente.

### Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

#### Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

##### 1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani. S-a contactat Inspectoratul Școlar Județean, școlile participante, s-au efectuat vizite de lucru a inspectorilor de muncă din cadrul ITM în unitățile școlare nominalizate în vederea organizării și desfășurării concursurilor la nivel județean și național. Au participat 6 unități școlare, din care 10 clase profil mecanic, 6 clase profil real, și 6 clase învățământ profesional, fiind implicate 12 cadre didactice și 290 elevi. Concursul județean a fost organizat în data de 14.04.2018, la care au participat 20 elevi și 8 profesori de la 5 școli. La concursul național, desfășurat la Iași, au participat 8 elevi și 4 didactice.

##### 2. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, au fost efectuate 8 controale la 8 angajatori cu un total de 353 angajați, fiind constatate 26 neconformități aferente „tematicii de control instruire și informare”, pentru care s-au dispus un

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

26 măsuri și 26 sancțiuni contravenționale din care o amendă în valoare de 4000 lei și 25 avertismente.

**3. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.***

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani. S-au identificat angajatorii cu volum important de activitate în domeniu. Au avut loc acțiuni de informare a unităților beneficiare privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată, conform metodologiei transmise de către Inspekția Muncii. Au fost efectuate un număr de 5 controale la 5 beneficiari cu un total de 19 zilieri, fiind constatate 10 neconformități, pentru care s-au dispus 10 măsuri și 10 sancțiuni contravenționale din care 10 avertismente.

**4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.**

Au fost efectuate acțiuni de informare la 162 unități administrative, deconcentrate, unități de învățământ, urmând a se efectua controale în trimestrele III și IV, conform metodologiei.

**5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.**

Au fost efectuate acțiuni de control la 12 unități din domeniu, fiind controlate 78 produse, cu aplicarea a 10 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

### ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

**1. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.**

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. Au fost selectate unitățile participante. Au avut loc întâlniri ale inspectorilor de muncă implicați în desfășurarea acțiunii cu reprezentanții unităților implicate pentru prezentarea acțiunii, explicarea modului de operare cu chestionarele de opinie și distribuirea acestora. S-au completat chestionarele, și au fost preluate de la unitățile implicate, urmând ca să fie introduse datele la primirea softului și a linkului de accesare de la INCDPM „Alexandru Darabont”.

**2. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.**

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. Controalele vor avea loc în trimestrul IV 2018.

**3. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.**

S-a nominalizat grupul de lucru la nivelul inspectoratului. A fost prezentată metodologia acțiunii inspectorilor de muncă de către grupul local de lucru. Au fost efectuate acțiuni de control la 6 unități din domeniu cu un număr total de 155 salariați, fiind constatate 15 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus 15 măsuri de remediere, fiind aplicate 15 sancțiuni contravenționale cu avertismente.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

### **4. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.**

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr de 4 unități din domeniu, fiind constatate un număr de 15 neconformități față de prevederile legale pentru care s-au dispus 15 măsuri de remediere, fiind aplicate un număr de 15 sancțiuni contravenționale cu avertismente.

### **5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).**

S-au nominalizat inspectorii de muncă care formează grupul local de lucru. Au fost selectate 49 unități mijlocii și 11 unități mici la care a fost transmis chestionarul din anexa 1, acesta fiind transmis completat de către toate cele 49 unități mijlocii și 7 unități mici, urmând ca inspectorii de muncă să efectueze controale până în trimestrul IV inclusiv la unitățile selectate pentru control.

### **6. Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă**

A fost diseminat proiectul fișei pentru angajator și a ghidului inspectorului de muncă, angajatorii fiind informați prin publicarea fișei angajatorului pe site-ul inspectoratului.

### **7. Acțiune de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european**

S-au nominalizat inspectorii de muncă participanți la instruirea națională din perioada 07-08.05.2018, desfășurată la I.T.M. Maramureș. Au participat 2 inspectorii de muncă, conform metodologiei acțiunii.

### **Situația accidentelor de muncă produse în semestrul I din anul 2018**

În primul semestru al anului 2018, au fost înregistrate 16 accidente (12 persoane accidentate în anul 2018 și 4 persoane accidentate în anul 2017), dintre care nici o persoană accidentată mortal. Cele mai multe accidente s-au înregistrat în domeniul construcțiilor civile (4 accidente). Nu au fost înregistrate accidente de muncă mortale. În primul semestru din anul 2018, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 13 persoane, prin reluarea activității. Din totalul accidentelor de muncă două au fost accidente de circulație și două au fost accidente de traseu.

**Valoarea totală a sancțiunilor aplicate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, Serviciile Relații de muncă și Securitate și Sănătate în Muncă în cursul semestrului I 2018, este de 783.000 lei.**

**Pt. Inspector - șef**

**Mihai Onofraș**

**Inspector șef- adjunct Relații de Muncă**