



INSPECTIA MUNCII – ROMANIA  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA **BOTOSANI**  
Botosani, Calea Nationala nr. 83 A, cod -710052  
Tel/fax: 0231/514854; 512044; Tel. 0231/537892; 537893;  
Tel. Relatii Munca: 0231/534532;  
Tel/fax Sanatate si Secutitate in Munca: 0231/514165  
e-mail: [itmbotosani@itmbotosani.ro](mailto:itmbotosani@itmbotosani.ro)



Operator de date cu caracter personal, inregistrat la Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

## Comunicat - raportare anul 2010

**In cursul anului 2010, in cadrul serviciului *Control Relatii de Munca* s-au desfasurat urmatoarele activitati :**

### **1)Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale**

În perioada 01.01.2010 – 31.12.2010, serviciul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a acțiunilor desfășurate în comun cu organele de poliție și ale Inspectoratului Județean de Jandarmi.

Astfel din totalul de **1303** societăți controlate în cursul anului 2010, au fost verificate din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de **1059** de agenți economici, având **19156** salariați, fiind identificate un număr de 215 persoane lucrând fără forme legale de angajare la un număr de **160** angajatori, pentru acest tip de contravenții aplicându-se amenzi în valoare de **603.000** lei .

Angajatorii la care s-a constatat în această perioadă primirea la lucru fără forme legale în afara sancțiunii contravenționale primite, au fost obligați să încheie contracte individuale de muncă pentru persoanele respective și să achite contribuțiile aferente, astfel încât perioadele lucrate de către aceștia să constituie vechime în muncă.

Acțiunile desfășurate au un impact deosebit în crearea unei atitudini corespunzătoare a societății civile față de munca nedeclarată, determinând o mai bună cunoaștere a actelor normative care reglementează relațiile de muncă. În toate controalele efectuate, s-a pus un accent deosebit pe informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților a prevederilor legale în materie de legislație a muncii cât și asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale. Cu toate acestea menționăm că au fost întâlnite situații în care deși angajatorii respectivi nu erau găsiți pentru prima dată folosind forța de muncă fără forme legale de angajare, țineau seama de controalele anterioare doar pentru a îngreuna procurarea dovezilor, avertizând salariații să nu completeze declarațiile tip sau după caz, prezentau la control documente care nu corespundeau situației reale împiedicând consemnarea cu rigurozitate a aspectelor constatate, având totuși grijă să nu poată fi reținută în sarcina lor, fapta de împiedicare a efectuării controlului.

### **2)Campanie privind eliminarea muncii copilului**

În anul 2010, Campania privind prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin muncă a continuat, atenția noastră fiind îndreptată spre identificarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legislației în domeniu.

Astfel, în perioada menționată nu au fost întâlnite cazuri de primire la lucru a minorilor fără a avea încheiate contractele individuale de muncă.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatarei muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

### **3) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, ale altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă**

#### **A. Executarea contractelor individuale de munca**

- La 101 societăți nu au fost respectate prevederile legale referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. La acestea s-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, angajatorii respectivi fiind sancționați cu avertisment ținând seama că perioadele cu care fusese depășit termenul de înregistrare la inspectorat a contractelor respective nu erau mai mari de 30 de zile, cu excepția a 3 angajatori care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 9000 lei.
- La un număr de 481 unități au fost găsite deficiențe legate de respectarea H.G.R. 161/2006, referitoare la completarea Registrului general de evidență al salariaților în formă electronică, precum și la întocmirea dosarelor de personal ale salariaților, angajatorii respectivi fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 55 angajatori la care având în vedere pericolul social mărit au fost aplicate sancțiuni pecuniare care au totalizat 112.000 lei. În cazul unei societăți a fost aplicată o amendă de 1500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.
- 91 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2009 de către salariații unui număr de 64 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 132 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la depunerea la inspectorat a copiilor după dovezile de calcul ale salariilor. La acestea s-a dispus măsura remedierii deficiențelor, angajatorii respectivi fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a două societăți care au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de 6000 lei ;
- La 112 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la depunerea la inspectorat a copiilor după actele privind executarea, suspendarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de munca, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora. La acestea s-a dispus măsura remedierii deficiențelor, angajatorii fiind totodată sancționați cu avertisment, avându-se în vedere perioadele pentru care nu fuseseră depuse la inspectorat documentele respective.

#### **B . Suspendarea contractelor individuale de muncă**

- Au fost întâlnite 4 cazuri în care angajatorii nu au achitat conform prevederilor legale indemnizația aferentă concediului medical conform certificatelor prezentate de către salariații respectivi, situație în care de asemenea s-a dispus remedierea deficienței, fiind făcute notificările corespunzătoare și către Casa Județeană de Asigurări de Sănătate.

### C . Încetarea contractelor individuale de muncă

- 98 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au achitat către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 52 societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare ale activității pentru foștii salariați.

### 4. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În perioada anului 2010 au fost controlați un număr de **1150** agenți economici la care tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile.

Astfel s-au constatat următoarele:

În funcție de domeniul de activitate:

1. **Comerț:** **487** societăți controlate, cu un număr de **4743** salariați;
  - Referitor la modul de acordare a salariilor acestea plătesc în regie salariul fiind stabilit în marea majoritate la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, diferența plătind în cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de bază brut pe țară;
  - Salariile sunt stabilite cu respectarea prev. art. 40 din Contractul colectiv unic la nivel național privind ierarhizarea în funcție de calificarea angajaților la 187 dintre societățile controlate;
  - Sporul de vechime corespunzător se acordă cu excepția a 116 dintre societățile controlate;
  - Concediile de odihnă aferente anului 2009 au fost acordate salariaților cu excepția a 186 dintre societățile controlate;
2. **Producție:** **196** societăți controlate, cu un număr de **13280** salariați;
  - Referitor la modul de acordare a salariilor 177 plătesc în regie salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimul pe țară, diferența plătind în acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de bază brut pe țară, cu excepția a 5 unități care au fost sancționate cu amendă în valoare de 2100 lei;
  - Salariile sunt stabilite cu respectarea prev. art. 40 din Contractul colectiv unic la nivel național privind ierarhizarea în funcție de calificarea angajaților la 51 dintre societățile controlate;
  - Sporul de vechime corespunzător nu se acordă de către 50 dintre societățile controlate;
  - Concediile de odihnă aferente anului 2009 s-au acordat salariaților cu excepția a 48 dintre societățile controlate;
3. **Servicii:** **377** societăți comerciale, cu un număr de **7335** salariați;
  - Salariile sunt stabilite cu respectarea prev. art. 40 din Contractul colectiv unic la nivel național privind ierarhizarea în funcție de calificarea angajaților cu excepția a 80 dintre societățile controlate;
  - Sporul de vechime corespunzător nu se acordă în cazul a 32 dintre societățile controlate;

- Concediile de odihnă pe anul 2009 s-au acordat salariaților cu excepția a 24 dintre societățile controlate;

4. **Construcții** : 167 societăți comerciale, cu un număr de 3972 salariați;

Salariile sunt stabilite cu respectarea prev. art. 40 din Contractul colectiv unic la nivel național privind ierarhizarea în funcție de calificarea angajaților la 31 dintre societățile controlate;

În toate cazurile au fost dispuse măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Referitor la modul în care acestea au fost îndeplinite din punct de vedere procentual rezultatele sunt după cum urmează: 77% au informat inspectoratul asupra faptului că au îndeplinit în totalitate măsurile dispuse, 20% nu au informat inspectoratul asupra modului de îndeplinire al măsurilor dispuse, iar pentru 3% nu a expirat încă termenul stabilit pentru îndeplinirea măsurilor dispuse, în toate cazurile urmând să se verifice efectiv modul în care acestea au fost duse la îndeplinire.

În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin:

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsura înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compesarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respectă prevederile legislației muncii, inclusiv a prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective. Cu atât mai dificil sunt de convinși acești angajatori să respecte și să îndeplinească îndatoririle care le revin, deoarece abuzurile pe care le săvârșesc au loc cu acordul salariaților care intimidați fiind de către aceștia, refuză să furnizeze informațiile solicitate de către inspectorii de muncă care la rândul lor nu pot dovedi cu diverse înscrisuri încălcările legale săvârșite. În aceste situații inspectorii de muncă nu pot folosi în acțiunile pe care le efectuează decât metoda controalelor repetate, inopinate pe timp de noapte sau în zile declarate ca nelucrătoare – după caz, în scopul de a surprinde angajatorul care folosește forța de muncă fără a evidenția aceasta în documentele contabile și a dispune astfel, măsuri de remediere adecvate.

## **5.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani au fost înregistrate în total de la data înființării registrului special 26 de societăți comerciale având ca obiect principal de activitate “selecția și plasarea forței de muncă în străinătate”.

Conform art.13 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000, agenții de ocupare a forței de muncă au obligația să transmită trimestrial Inspecției Muncii situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate. În anul 2010 nici o societate din cele de mai sus nu au transmis aceste situații la ITM, din care să rezulte că ar mai efectua activități de mediere.

Din verificările efectuate s-a constatat că unitățile înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate, nu au desfășurat activitate în acest domeniu, cea mai mare parte a unităților schimbându-și obiectul de activitate principală, sau au comunicat

suspendarea temporară a activității, așa cum rezultă și din informațiile publicate de I.T.M. Botoșani pe site-ul instituției.

#### **6) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.**

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Astfel, în cursul anului 2010, în cadrul acțiunilor de control au fost verificați în acest sens un număr de 950 angajatori.

Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **634** măsuri, fiind sancționați **481** angajatori, la care s-au aplicat 55 amenzi în valoare totală de 112.000 lei și 431 avertismente.

#### **7. Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și a celor cu privire la privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și spațiului economic european**

În cursul anului 2010 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile O.U.G. 56/2007, la 25 unități care au angajat cu contract individual de muncă cetățeni străini, fără a fi constatate deficiențe.

Astfel, la finele anului 2010 în evidențele ITM figurau un număr de 12 societăți care au angajat un număr de 19 persoane din spațiul extraeuropean din care 15 moldoveni și 4 turci. Toți aceștia lucrează pe baza de autorizație de muncă, nefiind constatate deficiențe.

În ceea ce privește cetățenii din spațiul european, care au dreptul să lucreze fără autorizație de muncă, la finele anului 2010, se înregistrau în evidențele ITM un număr de 13 străini la un număr de 12 societăți. Ei provin din Germania, Franța, Austria, 3 din Danemarca și 7 din Italia.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor O.U.G. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.

#### **8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind depunerea declarațiilor fiscale și comisionul datorat**

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale art. 5 din Legea 130/1999 republicată privind calculul comisionului datorat, depunerea declarațiilor fiscale aferente respectiv achitarea sumelor reprezentând comision pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă.

Astfel, în cursul anului 2010, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate în acest sens un număr de 992 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate și

întreprinderi individuale. Au fost aplicate 282 sancțiuni contravenționale din care 11 amenzi în valoare de 33000 lei. Au fost dispuse 1069 măsuri.

În cursul anului 2011 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca un număr de 16.298 contracte de munca. De asemenea au fost înregistrate un număr de 513 sesizări care au fost soluționate.

În concluzie în anul 2010 au fost efectuate 1303 controale, la 823 angajatori aplicându-se 1320 sancțiuni contravenționale, din care 247 amenzi, în valoare totală de 796.100 lei.

**Actiunile desfășurate de colectivul *Securitate și Sanatate în Munca* din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botosani pe parcursul anului 2010 au vizat următoarele:**

### I. Rezultatele generale

Prezentăm în tabelul de mai jos rezultatele acțiunilor întreprinse în cursul anului 2010 de colectivul Control Securitate și Sanatate în Munca și rezultatele acestor acțiuni :

| Nr. crt. |   | rezultate |  |
|----------|---|-----------|--|
|          |   | 2010      |  |
| 0        | 1   | 2         |  |
| 1        | Numar de inspectori de munca  | 7         |  |
| 2        | Numar de unitati controlate   | 1249      |  |
| 3        | Numar de controale realizate  | 1249      |  |
| 4        | Controale preventive (zile)   | 1307      |  |
| 5        | Cercetare accidente (zile)  | 140       |  |
| 6        | Participari la determinari de noxe (zile)   | 4         |  |
| 7        | Autorizarea functionarii din punct de vedere al protectiei muncii conf. Legii protectiei muncii nr. 90/1996 | 22        |  |
| 9        | Reclamatii si sesizari  | 39        |  |
| 10       | Numar de instalatii a caror activitate a fost sistata   | 18        |  |
| 11       | Numar sanctiuni contravenționale aplicate   | 1310      |  |
| 12       | Valoarea sactiunilor contravenționale aplicate (RON)  | 344.500   |  |

**II . Cercetarea unor evenimente produse în cadrul unor societati comerciale și în care au fost implicati salariați în timpul programului normal de lucru sau a îndeplinirii sarcinilor de serviciu.**

| Nr. crt. | <i>ACCIDENTE DE MUNCA</i>                           | 2010 |  |
|----------|---|------|--|
| 0        | 1   | 2    |  |
| 1        | <i>Total accidente de munca din care :</i>          | 29   |  |
|          | <i>Accidente cu incapacitate temporara de munca</i> | 26   |  |
|          | <i>Invaliditate</i>                                 | -    |  |
|          | <i>Mortale</i>                                      | 3    |  |

|   |                   |   |  |
|---|-------------------|---|--|
| 2 | Boli profesionale | - |  |
|---|-------------------|---|--|

Nu au fost inregistrate cazuri noi de imbolnaviri profesionale.

### III. Realizarea sarcinilor rezultate din Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pe anului 2010

#### **1. Campania de monitorizare a modului in care este implementata legislatia comunitara din domeniul securitatii si sanatatii in munca.**

Au fost controlate un numar de 416 societati, fiind aplicate 327 sanctiuni si 68 avertismente, valoarea sanctiunilor aplicate fiind de 16.500 lei. Dintre deficientele constatate – nu au fost stabilite atributiile si raspunderile lucratorilor in fisele de post, neintocmirea instructiunilor proprii, lipsa evaluarii riscurilor.

#### **2. Implementarea Planului national de actiune al Inspectiei Muncii privind promovarea realizarii efective a evaluarii riscurilor in Intreprinderile Mici si Mijlocii.**

Au fost controlate 162 unitati, s-au aplicat 4 sanctiuni si 75 avertismente, valoarea sanctiunilor dispuse fiind de 15.500 lei. Dintre deficientele constatate: -nedesemnarea lucratorilor care sa asigure masurile de prim ajutor; lipsa evaluarii riscurilor; lipsa truselor sanitare de prim ajutor.

#### **3. Promovarea si controlul masurilor de imbunatatire a mediului de munca din domeniul constructiilor .**

Aceasta actiune s-a desfasurat in doua etape, prima fiind cea de dialog social, la care au participat un numar de 23 reprezentanti ai unitatilor din domeniul constructiilor la cele doua intalniri organizate, acestia fiind informati cu privire la : principalele riscuri prezente in activitatea de constructii, modalitati de coordonare in materie de securitate si sanatate in munca, prezentarea principalelor cauze care au generat accidente si ocupatiile lucratorilor accidentati cel mai des.

In cadrul etapei de control, au fost controlate 48 societati, au fost aplicate 7 sanctiuni si 66 avertismente, valoarea sanctiunilor fiind de 25.000 lei.

#### **5. Verificarea si constientizarea angajatorilor privind respectarea cerintelor de securitate si sanatate in munca in laboratoarele de analize medicale.**

Aceasta actiune s-a desfasurat in doua etape, prima cea de dialog social, a doua etapa, de control. In acest sens, au fost organizate doua intalniri cu reprezentantii a 15 unitati sanitare din judet care au in dotare laboratoare de analize medicale, in scopul constientizarii angajatorilor cu privire la respectarea cerintelor de securitate si sanatate in munca.

In cadrul etapei de control, au fost verificate 22 societati, fiind aplicate 5 sanctiuni si 39 avertismente, valoarea sanctiunilor aplicate fiind de 17.000 lei.

#### **6 . Campanie de monitorizare a modului in care este implementata legislatia comunitara din domeniul securitatii si sanatatii in munca.**

Au fost controlate 106 societati, au fost dispuse 2 amenzi si 68 avertismente, valoarea sanctiunilor aplicate fiind de 9.000 lei. Dintre deficientele constatate:-neefectuarea controlului medical periodic, neintocmirea planului de prevenire si protectie, nedesemnarea lucratorilor care sa intervina in caz de incendiu.

**7. Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a echipamentelor individuale de protecție utilizate de electricieni în instalații electrice de înaltă tensiune.**

Au fost controlate 8 unități, au fost aplicate 4 amenzi și 50 de avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 26.000 lei. Principalele deficiențe constatate:- lipsa controlului medical periodic și a controlului psihologic periodic, neasigurarea echipamentului individual de protecție electrizolant, neîntocmirea planului de prevenire și protecție.

**8. Verificarea modului în care agenții economici din industria confecțiilor respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.**

Au fost verificate 53 societăți, fiind aplicate 3 amenzi și 14 avertismente, valoarea sancțiunilor fiind de 18.000 lei. Dintre deficiențele constatate: - lipsa aparatorilor și a ecranelor de protecție la mașinile de cusut.

**9. Verificarea modului în care primăriile respectă prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă la acțiunile sau lucrările de interes local la care participă persoane beneficiare a venitului minim garantat.**

Au fost verificate 79 de unități, fiind dispuse 79 avertismente și 3 amenzi în valoare de 15.000 lei. Principalele deficiențe constatate: - lipsa evaluării riscurilor pentru lucrările efectuate, -instruirea necorespunzătoare a persoanelor care participă la lucrările de interes local.

**10. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă la utilizarea instalațiilor de ridicat și sub presiune aflate sub incidența ISCIR.**

Au fost controlate 264 societăți, fiind dispuse 62 sancțiuni și 2 avertismente, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 17.500 lei. Dintre deficiențele constatate: - funcționarea fără aviz ISCIR a utilajelor,-neefectuarea verificării tehnice periodice,-neactualizarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă.

**Valoarea amenzilor aplicate în cadrul serviciului Sănătate și Securitate în Muncă în cursul anului 2009 este de 344.500 lei.**

**Valoarea totală a amenzilor aplicate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Botosani, în cadrul serviciilor Control Relații de Muncă și Securitate și Sănătate în Muncă în cursul anului 2010 este de 1.140.600 lei.**

**INSPECTOR ȘEF  
STELIAN METLER**