



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

/CRP/08.04.2016

Către: **ORGANELE DE PRESĂ**

Ref: **COMUNICAT PRESĂ - ACȚIUNE DE VERIFICARE A RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ ÎN UNITĂȚILE CU LOCURI DE MUNCĂ VERZI (RECUPERARE-RECICLARE DEȘEURI, PRODUCERE ENERGIE ELECTRICĂ DIN SURSE REGENERABILE).**

În perioada aprilie - decembrie 2016, se va desfășura campania de control privind verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile). Aceasta se va desfășura în două etape, una de instruire și una de control la angajatori.

#### I. MOTIVAREA ACȚIUNII

Relația dintre om și mediul său natural reprezintă elementul fundamental al existenței societății omenești. Economia verde desemnează o realitate deosebit de complexă, un ansamblu de activități care se regăsesc în toate sectoarele economice și care au ca trăsătură comună raportarea directă la mediu în efortul de a proteja calitatea și a stopa degradarea acestuia, de a conserva sau restabili echilibrele naturale, de a economisi resursele neregenerabile, inclusiv prin identificarea și promovarea de soluții alternative.

Definiția dată are în vedere diferitele sectoare verzi în care se pot regăsi locurile de muncă cu caracter verde. În funcție de abordarea problematicii, sectorul verde cuprinde fie numai activități legate strict de protecția mediului și administrarea resurselor naturale, fie, în alte cazuri, și sectoarele tradiționale care solicită competențe noi (agricultură, creșterea animalelor) sau activitățile care nu sunt verzi în sine.

Acestea nu suferă modificări în sensul competențelor necesare, dar care pot contribui în mod indirect la reducerea impactului negativ asupra mediului. O altă abordare a definirii locurilor de muncă verzi are în vedere impactul sau efectul pe care rezultatul muncii/activităților (produse și servicii) îl are asupra mediului cât și scopul activităților, dacă sunt sau nu direcționate către reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Un alt aspect demn de menționat este faptul că locul de muncă verde este privit ca un concept dinamic, care evoluează odată cu progresele în domeniul tehnologiilor mai „prietenoase” cu mediul, și mai mult aceste locuri de muncă vor trebui reanalizate într-un interval relativ scurt de timp pentru a vedea dacă acestea țin pasul cu progresele tehnologice înregistrate, și cu prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

### II. GRUPUL ȚINTĂ

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate considerate verzi:

cod CAEN 3511 - Producția de energie electrică verde- eoliană, hidro, biogaz și fotovoltaică;

cod CAEN 3811 - Colectarea deșeurilor; cod CAEN 3821 - Tratarea și eliminarea deșeurilor;

cod CAEN 3832 - Recuperarea materialelor refolosibile din deșeuri.

### III. OBIECTIVELE ACȚIUNII

Obiective generale:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului.
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite.
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi.

Obiective specifice:

Verificarea angajatorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, parcurile eoliene, fotovoltaice, al colectării, tratării și al recuperării materialelor din deșeuri:

- Lucrări de mentenanță în unitățile de producție a energiei electrice verzi;
- Activitatea de colectare a deșeurilor;
- Tratarea și eliminarea deșeurilor;
- Sortarea, recuperarea materialelor refolosibile din deșeuri;
- Încărcarea și transportul deșeurilor;
- Compactarea deșeurilor.

Acțiunile de control se vor efectua în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:

- Legea nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;
- H.G. nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr. 180/2002;

În cadrul acțiunilor de control, se va verifica modul în care se respectă prevederile următoarelor acte normative în vigoare din domeniul securității și sănătății în muncă:

- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- H.G. nr. 1425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată și completată;
- H.G. nr. 1091 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă ;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

- H.G. nr. 971 / 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă ;
- H.G. nr. 1048 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă ;
- H.G. nr. 1146 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;  
H.G. nr.1092/ 2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în munca;
- H.G. nr. 1051 / 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorso - lombare;
- H.G. nr. 355 / 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată.

Stelian Metler

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani